

文明盛开向阳花

——甘肃局一四九队创建“省直机关文明单位”纪实

□ 任斌

2019年以来,在甘肃省委省政府、省自然资源厅、甘肃煤田地质局的正确领导和甘肃省直机关文明办的精心指导下,甘肃局一四九队深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,坚持物质文明建设和精神文明建设的“两手抓、两促进”,积极培育和践行社会主义核心价值观,不断加强政治引领、提高职工素质、树立机关新风、践行社会责任,全队各项工作迈出了新步伐,取得了新成绩。通过积极开展文明单位创建工作,经省直机关工委文明办验收,一四九队于近日获评“省直机关文明单位”荣誉称号。

健全工作机制 紧抓工作落实

近年来,一四九队坚持把文明单位创建作为重点工作,全队统一思想、凝聚共识,坚定争创省直机关文明单位的决心和信心。按照创建工作要求,及时成立了以党委书记为组长、班子成员为副组长、各科室和各管理部门负责人为成员的文明单位创建工作小组,制定了创建工作实施方案等制度。投入专项资金建成了文化宣传墙、党员活动室、精神文明宣传栏、图书室、文体活动场所和职工餐厅等,组织开展了动员大会和工作推进会,促进创建工作有布置、有检查、有推进,有效保证了

创建工作健康有序开展。两年来,领导干部以上率下、身先士卒,全体职工主动担当、开拓进取,抓活动建载体、抓机制重长效,抓作风促业务,形成了人人参与、上下联动、齐抓共管的文明单位创建工作格局。

强化学习教育 提高队伍素质

以政治理论学习为依托,组织党员干部认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习党章党规,教育引导党员干部牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。在清明节、建党日、国庆节等重要节点,组织党员干部网上祭英烈,赴哈达铺、腊子口开展红色教育,坚定共产主义理想信念。以思想道德教育为依托,引导党员干部践行社会主义核心价值观。定期开展道德讲堂活动,积极开展行业内先进典型宣传报道,组织观看《我和我的祖国》《夺冠》等影片,选编发放思想道德类书籍,让干部职工学在点滴、行在经常。以职业素质教育为依托,引导干部职工抓好形势任务落实。结合“七五”普法工作,组织开展《民法典》、《安全生产法》等与工作紧密相关的法律知识进企业活动。采取各种形式加强地质专业培训,促使技术人员及时掌握行业新技术、新方法,增强为国家找矿立功、为群众生产生活提供技术服务的能力和水平。

突出实践特色 丰富创建内容

一四九队树立志愿服务品牌,创建并不断壮大志愿者服务队伍,

组织开展慰问孤寡老人、劝阻不文明交通行为、清扫环境卫生、清洗共享单车、防风固沙春耕等志愿服务活动,注册志愿者参加志愿服务活动人数比例达95%以上。深化文明风尚行动,制定文明餐桌、文明交通、文明旅游等行为规范标准,引导干部职工自觉提升文明素养。积极弘扬家庭文明新风,开展诚信宣传教育。大力推进垃圾分类“新时尚”,号召职工健康饮食、杜绝浪费。精心组织开展文体活动,组建了篮球、羽毛球、乒乓球队,坚持平时训练,强身健体。积极参加本系统运动会、书画摄影比赛、演讲比赛等活动,组织团员青年参加兰州马拉松赛,开展职工户外拓展训练,做到了节假日有活动、月月有安排。加强单位综合管理,充分发挥职代会作用,不断完善民主管理和民主监督机制。持续推动干部队伍、劳动人事、财务资产、经营管理、安全质量等各项职能建设,通过管理创新、制度创新和目标任务的闭环管理等措施,提升基础管理水平。

严格作风整治 强化党建保障

坚持全面从严治党,把基层党组织建设、党风廉政建设作为推进文明单位创建的坚实保障。突出政治引领,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和“两学一做”学习教育常态化制度化,认真开展创建“让党中央放心、让人民群众满意的模范机关”活动,实施“党章党规落实”专项行动和党支部建设标准化提质增效行动,组织开展年轻干部学习研讨活

动,认真做好支部“三会一课”、党员发展、党费收缴、组织生活会、民主评议党员和党务公开等基础工作,建立了三片党员活动阵地。深化作风建设,贯彻落实中央八项规定精神,组织开展“作风建设年”活动和“四察四治”专项行动,突出整治形式主义、官僚主义问题,积极开展扫黑除恶专项斗争,营造风清气正的发展氛围。严守廉洁纪律,通过签订全面从严治党责任书、专题会议、季度调研、半年总结、廉政教育及节假日提醒约谈等形式,使廉洁自律、改进作风的要求得到重视和加强。

立足地勘主业 服务发展大局

2019年以来,为适应新形势下的市场发展要求,一四九队深入践行五大发展理念,以经济工作为中心,领导班子带头跑市场、找项目,推动全队各项事业稳中求进高质量发展。全队持续调整产业结构,扩大服务领域,深度融入大地质大环境、融入地方经济、融入铁路公路机场建设,加强与行业单位、政府部门和矿山企业的合作交流,在煤层气、地热等清洁能源,以及非煤矿产勘查等方面取得了创新突破,在工程勘察、地灾防治、桩基施工、数码测绘等领域持续发力,在资质的维护与升级上主动作为。2019年,全队以较好的工作业绩获评甘肃煤田地质系统“先进单位”和“安全生产单位”、全国煤炭行业“五四红旗团委”等荣誉称号,2020年获得省直机关工委“先进基层党组织”

荣誉称号,三项地质报告获评中国煤炭工业协会第十九届优质地质报告奖,干部职工的荣誉感和幸福感得到了提升,为今后进一步开拓进取、奋斗拼搏奠定了良好的基础。

强化民生保障 履行社会责任

新冠肺炎疫情发生以来,一四九队迅速动员部署,上下协调联动,广泛宣传抗疫要求,采取线上办公模式,及时准确汇报防疫情况,设立党员先锋岗和青年突击队,购置口罩、消毒水等防护用品,并在全队发放,全队常态化开展疫情防控工作,确保了“三地五片”的安全稳定。牢固树立以人为本理念,在重要节日节点,坚持把关怀慰问送到野外一线,送到每个项目部。队工会每年都对困难职工进行帮扶。天水、兰州两个后勤基地加强日常维护和环境美化工作,为职工、家属提供安全舒适的人居环境。深入推进脱贫攻坚帮扶“一号工程”,持续投入人力物力,落实帮扶责任,不断完善落实“一户一策”帮扶计划,开展了教育扶贫、消费扶贫、产业扶贫、支部结对共建等工作,帮助环县吊渠村培育富民产业、壮大村集体经济、加强基础设施建设。2019年年底,帮扶村实现整村脱贫,派驻帮扶的村干部荣获“全省脱贫攻坚帮扶先进个人”称号。

创新与和谐

总局档案馆组织在线观看“新修订档案法公益大讲堂”

本报讯 为深入学习贯彻习近平总书记关于做好档案工作的指示批示,确保在全局形成知悉、遵守、运用档案法的良好氛围,进一步推进档案工作高质量发展,近日,中国煤炭地质总局档案馆组织参加了由国家档案局档案干部教育中心与政策法规研究司共同举办的“新修订档案法公益大讲堂”。

“大讲堂”邀请了全国人大法工委、国家档案局及行业内专家,对档案法进行了逐条解读释义,宣讲档案工作的政治定位、人民立场、安全底线思维,彰显了档案法修订的时代特色、人本特色、创新特色,重点解读了新增档案信息化建设、档案开放、档案执法监督等内容。总局直属单位及其下属单位的200多名档案管理人员参加了在线观看学习。孟祥迪

煤田简讯

陕煤地质一九四公司获评省“五星级厂务公开职代会单位”

近日,陕西省一九四煤田地质有限公司被授予陕西省“五星级厂务公开职代会单位”称号。近年来,公司工会将厂务公开作为民主管理的一项重要工作内容,不断完善民主监督制度的落实,对厂务公开的广度、深度、内容和形式作了进一步的扩展。凡是职工群众关心的事情,都从形式、程序等方面进行了规范,把职工关心的热点问题,通过会议、简报、公示栏、网站、微信群等形式进行了公开,不断丰富公开的内容,拓展公开的形式,拓宽公开的渠道,落实职工的知情权,保障了职工主人翁地位。程瑜 黄丰年

江苏局物测队一提案获市总工会优秀提案一等奖

日前,由常州市总工会组织开展的“聚合力 促发展”全市优秀职工代表提案和民主管理创新成果征集推荐活动结果揭晓,江苏煤炭地质物测队提交的《建优建强“经纬空间”青年创新工作室》提案荣获常州市总工会优秀职工代表提案一等奖。“经纬空间”青年创新工作室成立于2018年8月,工作室围绕科技兴企、提质增效的奋斗目标,已完成“不动产时空大数据管理系统”成果,同时,“一种工程用测绘仪器调整”“一种高稳定性现场不动产测绘装置”“不动产时空大数据质检系统”3个成果正在创新阶段。近年来,该工作室充分调动职工的积极性,激励职工创新技能、提升素质,为单位加快转型升级培养了一批高技能人才。叶青春

一勘局华辰公司荣获市“旅发优秀合作单位奖”

近日,第一勘探局华辰公司获第五届邯郸市旅游产业发展大会“旅发优秀合作单位奖”。近年来,公司积极开拓市场,承担了磁县北朝考古博物馆项目装饰装修、道路铺设等工作。在施工中,公司面对体量大、内容杂、工期紧的实际情况,以高度的责任担当,保质保量地按时顺利完工。今后,公司将以邯郸市旅游产业发展大会为契机,从乡村振兴战略中寻找机遇,推动公司高质量发展,为“美丽地球”建设作贡献。曹韵竹

学习贯彻党的十九届五中全会精神

浙江局

近日,浙江煤炭地质局(中煤浙江地质集团有限公司)党委书记、局长、董事长田招龙前往基层联系点浙江煤炭地质勘查院(中煤浙江检测技术有限公司)宣讲党的十九届五中全会精神,为全体党员上了一堂题为《绘制新蓝图 开启新征程 努力实现浙江局高质量发展》的专题党课。

田招龙对照“六个讲清楚”的要求,对党的十九届五中全会精神作了全面宣讲和深入阐释,还重点传达和讲解了党的十九届五中全会对央企业发展提出的新要求及浙江省委对贯彻落实党的十九届五中全会精神提出的具体要求。

田招龙总结了浙江局(中煤浙江)“十三五”期间取得的工作成绩和重要经验,分析了当前面临的形势,他指出,“十三五”期间,浙江局

(中煤浙江)紧紧围绕中国煤炭地质总局“11463”总体发展战略和浙江局“158”具体产业发展思路,竞进提质,奋力赶超,实现了由2017年“稳中有进”、2018年“稳中快进”,向2019年高质量“赶超式、跨越式”发展的转变,提前一年完成“十三五”规划发展任务。

田招龙强调,浙煤勘查院(中煤浙江检测)要坚定不移地加强党的建设,凝心聚力为浙江局(中煤浙江)高质量发展再立新功、再谱新篇。全体党员干部要坚定不移地把思想和行动统一到以习近平同志为核心的党中央的决策部署上来,把学习贯彻五中全会精神与习近平总书记关于国有企业改革发展的重要指示批示精神结合起来,切实增强贯彻落实的能力,在新发展格局中展现新担当、新作为。

董利丽

中能化建设

12月15日,中能化发展建设集团有限公司党委副书记、总经理于文罡以《聚焦主业谋篇布局,凝聚力量落细抓实,为开创集团公司改革发展新局面而努力奋斗》为题,为党员干部讲授专题党课。

党课从认真学习领会党的十九届五中全会精神,深刻理解和把握全会的重大意义,准确把握国际国内发展大势,敏锐捕捉党的十九届全国五中全会释放未来中国发展的重要信号等方面,对党的十九届五中全会精神进行了系统解读,并紧密结合集团公司实际,就如何以党的十九届全国五中全会精神统领集团公司“十四五”发展规划编制工作提出了具体思路和举措。要求进一步

步加强党建引领,深化集团制度体系建设,聚焦主业,明确战略定位,优化产业结构,深入实施五年“三步走”发展目标,推进集团公司“十四五”规划落地。号召全体党员干部凝聚力量,积极应对新挑战,抓住新机遇,以科学的规划推动集团公司高质量发展。

会议要求各级党组织把学习好、宣传好、贯彻好党的十九届五中全会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务,抓好党的十九届五中全会精神的宣讲,切实将党的领导优势转化为企业高质量发展的内生动力。要统筹抓好常态化疫情防控和集团公司生产经营工作,做到“两手抓”“两不误”“两促进”,为集团公司“十四五”发展开好头、起好步。

赵旺

安徽局一队

12月14日,安徽省煤田地质局一队党委书记、队长方潮杰带领政治部等相关部门负责人,分别到神源煤化工地面瓦斯抽采工程项目部、淮北芦岭煤矿断层治理工程项目部,开展党的十九届五中全会精神宣讲。

方潮杰在主持宣讲会时指出,学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神,是当前和今后一个时期的重要政治任务,要加强理论学习,深入思考、不断感悟,将理论与一线工作实际相结合,狠抓落实,立足新的发展格局。他要

求,临时党支部要发挥战斗堡垒作用,在推进高质量发展上取得新业绩、实现新突破。

政治部负责人朱璐介绍了党的十九届五中全会的基本情况,宣讲了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》,要求项目部党员干部职工充分认识党的十九届五中全会的重要意义。

在随后的交流环节,与会人员表示,在今后的工作中持续加强学习,争当全会精神

李文瑾

江西局测绘大队致力科技扶贫



本报讯 近日,江西省煤田地质局测绘大队中煤勘测规划设计院党支部联合江西省土壤肥料技术推广站党支部和兴国县农业农村局机关党委开展了“党建+科技服务”活动。党员们深入田间,走进果园,向村民们发放宣传手册,现场指导使用江西省测土配方施肥服务平台及微信小程序,引导他们在确定土壤养分信息的基础上科学精准施肥,实现减肥增效。

同时,设计院向兴国县农业农村局捐赠了兴国县测土配方施肥综合信息服务系统基础数据库,旨在为农技员和农户提供方便快捷的测土配方施肥手机查询服务,打通当

地农户测土配方施肥技术服务“最后一公里”。本次捐赠为当地农业提质增效与打赢脱贫攻坚战作出了贡献,彰显了国企的担当精神,并为促进赣南等原中央苏区振兴发展,探索了一套生态扶贫、科技扶贫的新模式。

此次活动是设计院党支部积极响应测绘大队党委部署,对“党建+”活动模式的自主创新。据悉,测绘大队党委始终坚持党建引领,以“党建+”为抓手,先后组织开展了“党建+教育扶贫”“党建+志愿服务”“党建+宣传”等基层党建工作,充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用。

徐强

福建省一九六大队深耕基层党建标准化规范化建设

本报讯 今年以来,福建省一九六地质大队以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把党建标准化规范化建设作为提升基层党建质量的有效抓手,从最基础、最基础工作抓起,建立全领域基层党建标准化规范化体系,深耕基层党建标准化规范化建设。

细化精准定标,让党建引领有方法。一九六大队坚持“谋划系统化、指标具体化、领域特色化”的工作理念,建立基层党组织可遵照执行、上级党组织可考核监督的支部标准化建设体系。全域建标,落实“如何做”。聚焦地勘、工勘、矿业地质、测绘、机械、后勤管理六个领域,围绕“谁来做、做什么、怎么做”,细化分解为“基本组织方面”“基本队伍方面”“基本活动方面”

“基本作用方面”“基本制度方面”“基本保障方面”六个基本建设的内涵设定指标。树立问题导向,聚焦认识不清、目标不明、标准不高等问题,梳理近年来上级巡视巡察、基层信访和述职评议点评反馈的问题,列出一批“灰标提醒”,明确了党组织工作的“误区”和“红线”,切实增强基层党建的针对性和靶向性。

常态开展验标,让党建推进有力度。一是集中化对标。采取季度基层支部自评、队党委班子对队属党支部进行考评、实地调研、查阅资料、走访群众党员、召开座谈会等方式,及时跟踪问效,建立已达标和未达标工作台账,对已达标的动态管理、提标扩面,对未达标的重点管理、限期整改。同时彻查长期以来存在的不规范问题,每月向基层

党支部推送差异化任务清单,明确当月工作重点,推动标准化建设要求落落地。二是创新性验标。坚持全覆盖、常态化、重创新、求实效的原则,以党支部为基本单位,以“三会一课”为基本制度,以全面提升为基本目标,创新“党建+业务技能竞赛”“特色主题党日”等组织生活形式,制定“党支部工作清单”“挂钩领导工作清单”,形成制定清单、分工落实、考核评估的工作机制。通过常态化巡标、面对面交流、“线上看”与“实地查”相结合的方式,对支部运行情况综合研判、预判趋势、辅助决策,提升标准化规范化建设水平。

成果应用显标,让党建落地有成效。一九六大队将标准化规范化体系作为基层党建考核评价的“参照系”,用

好评定结果,推动标准化要求从纸面落到地上。坚持边开展边改进,按照巩固先进、推动一般、整顿后进的要求,对先进的党支部重在巩固提高,及时总结好的经验做法,打造示范品牌;对一般的党支部重在查漏补缺、比学赶超,推动全面提升;对后进的党支部,重在抓问题整改,找准存在的差距和不足,逐个制定整改方案,建立挂钩联系制度,尽快整改提升。同时将标准化规范化建设作为支部达标创星评定的重要依据,不断扩大先进支部增量、提升中间支部质量、减少后进支部存量。对于年度考核不达标的基层党支部书记进行年度约谈,对工作推进不力的党支部书记随时约谈,将约谈反馈问题整改情况作为干部考核评价的重要依据,持续强化压力传导。郑鸿雁