

中共中央政治局于12月24日至25日召开民主生活会,主题是认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想,加强政治建设,提高政治能力,坚守人民情怀,夺取全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的伟大胜利,开启全面建设社会主义现代化国家新征程。中央政治局的同志联系中央政治局工作,联系个人思想和工作实际,联系带头严格执行中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定,联系带头贯彻落实习近平总书记重要批示指示和党中央决策部署的中央,联系带头严格执行中央八项规定及其实施细则和解决形式主义突出问题、为基层减负的实际,进行自我检查、党性分析,开展批评和自我批评。

会议强调,今年以来以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全国各族人民,沉着应对,迎难而上,统筹推进疫情防控和经济社会发展工作,统筹深化改革开放和应对外部压力,统筹抓好“六稳”工作、落实“六保”任务,决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚,经过艰苦努力,疫情防控取得重大战略成果,经济增长率先实现由负转正,脱贫攻坚任务如期完成,各方面工作取得新的进展,社会大局保持稳定。“十三五”规划圆满收官,全面建成小康社会取得伟大历史性成就,在应对重大风险挑战、推进重大工作中,中央政治局自觉加强自身建设,发挥了党中央集中统一领导的政治优势。

总局荣获第六届中国工业大奖

本报讯 (记者 张卓) 12月27日,第六届中国工业大奖发布会在京隆重召开,中国煤炭地质总局作为煤炭行业唯一企业成功摘得“中国工业大奖”桂冠。第十届全国人大常委会委员长顾秀莲为获奖单位颁奖,中国工业经济联合会会长李毅中作主旨讲话,工业和信息化部、国家表彰奖励办公室、财政部资产管理司、国务院国资委宣传局、国家矿山安全监察局安全基础司相关领导出席会议。总局总工程师、党委书记于学平代表企业登台领奖。央视新闻联播、新华网等主流媒体对颁奖情况进行了报道。

中国工业大奖是经国务院批准设立的我国工业领域最高奖项,被誉为中国工业的“奥斯卡”,由中国工业经济联合会联合 12 家全国性行业协会共同组

织实施,每两年评选表彰 1 次,旨在表彰代表我国工业发展最高水平,对增强综合国力、推动国民经济发展作出重大贡献的工业企业和项目。

总局系统总结在资源保障、科技创新、产业拓展、两化融合等方面取得的突出成绩,特别是在煤炭清洁利用、新能源开发等重点领域取得的突破和创新成果,以及在转型升级、绿色发展等方面的经验和做法,经过两年的周密组织筹备,历经资格审查、行业专家评审、综合专家评审、工作委员会表决、实地考察、征求国家相关部门意见、审定委员会审议、社会公示、上报国务院等多个环节,凭借创新的发展愿景、完善的产业体系、优秀的产品质量、鲜明的企业文化,以及为我国能源资源保障作出的突出贡献,最终从中国万千企业中脱

颖而出,荣获大奖。

有关专家表示,总局作为国内规模最大、业务范围最广、技术力量最强的综合性地勘企业集团,近年来围绕“11463”总体发展战略,在地勘行业形势日趋严峻的情况下,三年来营业收入和利润总额增幅远超同行业平均水平,工业增加值率保持稳定增长,企业附加值不断增加,盈利能力不断提升。尤为重要的是,结合自身实际,创新性提出投身“透明地球”“数字地球”“美丽地球”建设战略愿景,与能源革命需求和习近平生态文明思想高度契合,体现了新时代煤炭地勘企业的责任担当,同时也是我国煤炭地勘行业转型升级的有力探索,为进一步深化矿产资源供给侧结构性改革,促进行业拓展服务领域,实现高质量发展指明了方向。



这次获奖,体现了国家和社会各界对总局 67 年来在地质勘查领域作出的贡献及“十三五”各项发展成就的高度肯定,进一步提升了总局的品牌影响力。未来,总局将继续发挥专业优势,履行央企责任,提高我国能源和矿产资源保障能力,加快数字化转型,投身生态文明建设,为推动中国工业高质量发展作出新贡献。

陕西地热能标委会是经省能源局同意、省市场监督管理局批准成立的标准化技术组织,陕西省煤田地质集团有限公司为秘书处承担单位。目前,已组织编写了《地源热泵系统安装标准》《中深层地热能钻井、完井技术规程》,参与制定了《中深层地热能勘探技术规范》《中深层地热能钻井完井技术规程》等相关标准和规范。

智海莉

全国首家省级地热能标委会在西安成立

本报讯 12月25日,陕西省地热能标准化技术委员会在西安成立,这是全国首家省级地热能标委会,标志着陕西地热能标准化工作驶入了快车道,开启了地热能开发利用新的历史征程。

标委会主任委员马致远表示,标委会将认真贯彻落实上级主管部门要求,

建立完善标准体系,有效满足地热能行业发展的需求,推动陕西地热能标准体系框架建设,积极调研地热能领域核心技术的标准化途径,努力在地热能开发利用中担起服务治污减霾、保卫蓝天的使命和责任。

据悉,我国地热资源丰富,年可开

采量(折合标煤)约 26 亿吨,具有很好的开发利用潜力。近年来,国家颁布多项政策法规支持我国地热能开发利用,逐渐明确了地热能作为可再生能源在我国发电与供暖方面的重要地位。如何高效利用和开发地热能,是陕西省相关部门一直在思考的问题。

航测局获“陕西省文明单位”称号

本报讯 12月24日,中共陕西省委、省人民政府发布《关于命名表彰陕西省 2018—2020 年社会主义精神文明建设先进集体的决定》,航测遥感局被授予“陕西省文明单位”称号,标志着煤航精神文明建设取得重要成果。荣誉的获得,对于宣传煤航品牌,全

面提升干部职工的思想觉悟、道德水准、文明素养,提高企业经济效益和社会效益具有重要意义。煤航将以此为契机,将精神文明建设与科技创新、人才队伍建设、市场开拓等工作紧密结合,使员工树立积极的价值观和信念,为企业高质量发展凝聚强大精神动力。

安全明

中煤长江基础公司:文化赋能 点燃发展新引擎

□ 本报记者 叶静

走进中煤长江基础建设有限公司的办公大楼,不觉眼前一亮,记者明显感到,与三年来采访时相比,公司“颜值”高了许多——楼道宽敞明亮,办公区整洁有序,企业文化标语清晰醒目,员工们身着统一工装,朝气蓬勃……甚至通过水杯上“长江基础”Logo 这样的小细节,都能感受到这家企业由内而外散发出的独特气质和正在跳动的强劲脉搏。

“企业规模小的时候,是靠人去管理;企业发展到一定规模,就要靠制度和文化管理。文化自信是一个企业筑牢发展根基的动力源泉。”江苏煤炭地质局副巡视员,中煤长江基础公司执行董事、党委书记孙宝水娓娓道来企业文化在引领公司发展新方向中产生的魔力。

经营文化,打造市场新高地

经营是企业发展的龙头,在中煤长江基础公司的企业文化中,经营文化占据着至关重要的地位。

“十三五”开局之年,完成全局相关业务整合的中煤长江基础公司站在了发展的新起点。理念决定思路,思路决定出路,真正的“脱胎换骨”从转变经营理念开始。

“以客户为中心,以社会效益和经济效益为导向,以现金为基础”是我们坚持的经营理念。开展经营活动,项目是第一要素,但我们不是为了做项目而做项目,必须兼顾社会效益和经济效益。两个效益相辅相成,形成良性循环,共同推动市场的拓展。”孙宝水阐释着公司的经营理念。

“以现金为基础的理念,我们贯彻到了每一个项目部、每一个管理层,因为现金流是保证企业健康稳定发展的一个基本要求。前一段时间我们成立了债权债务清理领导小组和债权债务清

务领导小组,直接针对不同项目情况制定有效的措施,降低企业经营压力和资金压力。我们从 2017 年到现在做的项目,没有一个有呆坏账。”

与之配套,公司的项目经营模式也实现了根本性转变,原来 80%-90% 的项目都是“挂靠”经营,现在这种经营模式已被“以自营项目为主,合作项目为有益补充”的新模式所取代。自己承接业务,自己组织施工,自己管理项目;资源向项目聚集,要素向项目聚拢,力量向项目聚合。一个个大项目、好项目被中煤长江基础公司收入囊中,他们秉持“要求要严、过程要细、目标要高”的工作标准,用品质赢得市场,实现项目滚动承揽、不断裂变。即便今年受到新冠肺炎疫情的影响,公司经营业绩依然实现了逆势上扬。

翻开账本一算,“十三五”时期,中煤长江基础公司营业收入年均增长 14.6%,利润总额年均增长 13.6%,人均工资年均增长 13.2%,规模和效益双翻番,实现了“十三五”规划的预期发展目标。

选人用人文化,引领企业新风气

事业兴衰,唯在用人,人才是企业最宝贵的资产。在企业改革发展的关键时期,中煤长江基础公司不断加强选人用人文化建设,营造了人尽其才、风清气正的选人用人环境,引领了企业发展的新风气。

“我们选人用人的一个基本原则就是德才兼备。”孙宝水说,在选择区域分公司负责人时,中煤长江基础公司注重考察其品德和能力,以及是否有工作激情,是否认同公司的工作氛围。“有能力的人往往有些小个性,这就需要企业文化的引导,帮助他们把长处更好地发挥出来。”

近年来,中煤长江基础公司突出实

干导向,打出了一套选人用人的“组合拳”。积极落实“为发展配干部、靠制度选干部,有能力当干部”的任选用机制,坚持原则、事业为上,注重业绩、公平公正。积极引进懂技术、善管理的复合型人才管理企业,选用善于把握机会、有经营头脑、有业务来源渠道的营销人员开拓市场,任用既有专业技术水平、又有项目管理经验的人员从事项目管理工作。

同时,公司加大对现有人员的培训力度,提升其管理水平和技术水平。不断加强后备干部队伍建设,培养优秀年轻干部,加大后备干部的交流使用力度,使他们在工作中提升能力、经受考验。

合理的激励约束和考核机制,使干部、人才队伍的活力得到充分发挥,具有“诚信、敬业、担当、创新”品质的员工有了施展拳脚的用武之地,一批有能力、有闯劲的年轻人脱颖而出。公司总经理王兵就是一名 80 后,各分公司被委以重任的青年干部也不在少数。公司同时建立了淘汰机制,着力清除选人用人沉疴,让不作为、负能量的庸者离开公司。

唯才是用在中煤长江基础公司已成常态,干部人才队伍焕发生机与活力,形成了干事创业的良好文化氛围。

“家”文化,画好发展同心圆

企业与员工是命运共同体,企业把员工当“家人”,员工才会视企如家,团结一致拧成一股绳,为企业发展迸发出更大能量。中煤长江基础公司的决策者们深谙此理,把调动员工的积极性与企业发展的目标结合起来,提炼出“开拓进取、公正阳光、团结和谐”的团队精神,培育公司核心价值观,增强员工的

归属感、责任感,涂亮公司的“家”底色。

“我们在完成上级部门考核要求的前提下,一定让员工分享到、感受到企业发展给他个人带来的一些成果,让员工的发展成果惠及广大员工,为员工多谋福祉,提升他们的幸福指数。”孙宝水语气坚定地说。

企业的诚心换来的是员工的真心,公司的文化理念也获得了员工的高度认同,员工真正将自己融入公司的发展之中,说主人话、办主人事、尽主人责,情为企业系、事为企业谋。各项部理想方法将项目管好、成本控制好,做事出于公心,努力为公司扩大利润空间,员工们也很享受现在的工作状态,公司总部党政办公室的刘晓梅谈起目前的工作感受:“工作量大,但是心情好!”一名明年即将退休的员工也表示,希望自己能再多干两年,见证公司未来的发展。

内化于心,也要外化于行。中煤长江基础公司着力构建具有特色的文化体系,努力营造和传递良好的品牌形象。从 2017 年公司推行施工现场标准化建设以来,所有项目施工现场标准统一、标识统一、要求统一,员工着装统一,现场生活环境也得到了明显改善,今年公司在此基础上又提出了“安全文明标准化绿色施工”。公司总部及所有分公司办公场所装修一新,对外展现着良好的企业形象。

中煤长江基础公司用文化理念引领员工的思维方式和价值取向,将文化繁衍生成的活力转化成一种惯性,源源不断地催化企业动能。有了文化理念的“深蹲蓄力”,企业就能更好地实现“起飞跃”,公司跨越发展其时已至,其势已成,一个健康稳定高质量发展的一流基础建设领域施工央企触手可及。

□ 编辑 薛菲 □

档案说话的档案



姓名:太西煤
 出生年代:早侏罗世
 档案编号:S-02-2020-0001
 捐赠单位:勘查研究总院“鄂尔多斯盆地煤中关键金属资源研究”项目组

看到我黝黑发亮的外表,你或许会惊讶,这不就是我们熟知的煤炭吗?的确,我是无烟煤的一种,因产自贺兰山煤田汝箕沟矿区的太西镇附近而被称为“太西煤”。

看似普通的我,却来自遥远的早侏罗世,地质历史悠远。凭借无烟、无臭、火力强、耐燃烧等得天独厚的特性,我成为深受大家喜爱的优质燃料。此外,和一般的煤炭相比,我独有“三低六高”的优秀品质,即低灰、低硫、低磷,高热值、高电阻、高块煤产率、高化学活性、高浮煤产率、高机械强度易选。也正是由于这些优良的特性,我被广泛应用于贵重产品碳分子筛研制、电石炼制、碳素制品制作等新兴工业原料的开发。这些独特的品性也使得我成为化工、冶金的首选原料和焦炭的唯一替代品,以及国



家工业能源的重要组成部分。在冶金、化工和动力三大方面具有极高的经济价值和不可估量的开发前景。

除了优质的无烟煤特性,我还具有另一大特点——能够形成锂、稀土等关键金属元素的富集环境,这引起了勘查研究总院“鄂尔多斯盆地煤中关键金属资源研究”项目组的重点关注。项目组人员为开展关键金属资源评价,研究煤与煤灰中 Li (锂)-Ga (镓)-REE (稀土)等分布富集及其提取工艺,揭示提取分离过程中的物质变化规律和元素迁移机理,对富集关键金属的我进行了重点采样,并对同样属于鄂尔多斯盆地地区的准格乐石炭二叠纪煤田等四个煤田分别进行了煤样采集。

以我们作为研究内容开展关键金属资源的项目研究,为探究煤中关键金属资源的分布,推动煤中关键金属资源勘探开发进程提供了重要的科学依据,在一定程度上完善了国家能源及资源战略,同时也为实现煤炭资源高效综合利用提供了理论指导,对固体废物的资源化利用、环境保护和人类健康产生了深远影响。

此刻,听完我的自述,对你的我是否对我有了新的认识呢?

告读者

因出版需要,本报对出版计划作出部分调整:原定 2021 年 1 月 4 日(周一)出版的报纸,提前至 2021 年 1 月 1 日(周五),敬请广大读者留意并祝您新年快乐!

本报采编中心