

用真心换真情 用爱心换信赖

——航测局获省“厂务公开五星级单位”称号纪实

□ 鲁建伟 杜旭涛

近日,陕西省“厂务公开职代会五星级单位”名单公布,航测遥感局获省“厂务公开五星级单位”荣誉称号。

荣誉的取得,离不开每一名职工的支持,更离不开航测局工会这个大团队的努力和付出。近年来,航测局工会在局党委和陕西省能源化学地质工会的正确领导下,通过一系列举措,健全以厂务公开职代会为基本形式的民主参与、民主管理和民主监督机制,调动了干部职工的积极性和创造性,全局呈现出和谐发展的良好局面。

规范民主管理 创“和谐”之家

在扎实推进厂务公开工作中,航测局设立了灵活多样的信息反馈渠道,收集、倾听职工群众的心声,以多种形式创新厂务公开民主管理,规范民主管理,创“和谐”之家。

健全组织机构,完善工作机制,形成多组织互联互通的工作格局。航测局成立了厂务公开民主管理领导小组,指导基层单位建立组织机构,协调解决厂务公开民主管理工作中的具体问题。成立了以纪委书记为组长,工会、监察和职工代表为成员的监督工作小组,做好监督考核工作,形成了“党委领导、行政支持、工会主抓、纪委监督、职工参与”的工作格局。局工会下设的13个分会厂务公开建制率达到100%。

建章立制,建立健全厂务公开民主管理制度。航测局出台了《厂务公开实施细则》《重大事项提交职代会审议制度》《职代会职工代表提案管理办法》等多项厂务公开民主管理制度,为全局的厂务公开工作确定了内容和目标,并把职工最关注的焦点热点问题作为重点进行公开,防止民主管理、厂务公开工作中的不规范和随意性。

以人为本,以民主管理促凝聚力工程建设。提倡“以人为本”的管理理念,积极保障职工民主政治权利,建立了以职工代表大会为基本形式的民主管理机制;积极推进厂务公开,保证了职工的知情权、参与权和监督权。

倾心人文关怀 创“温暖”之家

航测局工会始终坚持“职工利益无小事,一枝一叶总关情”的理念,拓展品牌文化建设,提升员工幸福指数,创“温暖”之家。

航测局编制印发《员工手册》《关爱员工实施方案》等,关注员工进步、关爱员工工作、关爱员工成长、关心员工困难。建立困难职工档案和困难职工帮扶机制,近年来,航测局先后出资60余万元,对450余人次进行了补助。局领导每逢重大节日送祝福,看望慰问困难职工和坚守在一线的职工,真正把关爱渗透到职工工作和生活的方方面面。

聚焦素质提升 创“高效”之家

航测局进一步提高职工的学习创新能力,激励职工对行业技术进行交流探讨,激发职工干事

创业与快乐生活的热情,聚焦素质提升,创“高效”之家。

一是开展业务交流活动。航测局航摄分会等4个分会开设了“周末小讲堂”;地理信息分会建立“地信之光”,以新技术新方法的应用为主,辅以党课、文学、体育、生活等积极向上的内容,有效激发了骨干员工在市场经营、技术创新等工作中的积极性和主动性。二是开展品牌文化培训。制印公司分会等5个分会长年开展“快乐广播操,健康你我他”活动,传播“快乐工作、快乐生活”的理念,激发了员工干事创业的热情。三是结合企业自身特点,开展了“科技论坛”“营销论坛”“知识竞赛”等各级竞赛活动20余次,开展岗位练兵活动等30余项。四是聚焦人推进行业素质提升工程,选派20多名职工代表参加了国务院国资委与清华大学联合举办的“中央企业班组长岗位管理能力资格认证远程培训项目”清华大学网络培训班,举办了“如何做好职工代表”等专项培训。据统计,航测局近5年已征集职工“五小”创新成果60余项,表彰奖励优秀成果30余项,使职工的发明创造成为时尚,成为新常态。

用真心换真情,用爱心换信赖。航测局工会将以获得此项荣誉为契机,不断加大民主管理、厂务公开工作的深度和广度,将该项工作向企业改革的难点问题延伸、向解决生产经营的重点问题延伸、向职工关心的热点和焦点问题延伸,进一步推进民主管理、厂务公开工作,为把航测局打造成为“中国地理信息产业领军企业”作出更大的贡献。



一勘局领导元旦期间到一线慰问职工

本报讯 1月1日,第一勘探局党委书记、局长冀涛,党委副书记、副局长蒯国华,副局长、总法律顾问赵振国,工会主席杨贤明一行看望了奋战在张家口市蔚县项目的一线职工,向大家致以新年的问候和祝福,并送上慰问品。

在蔚县项目4号、5号沟施工现场,冀涛了解了职工的工作和生活情况,对项目部职工不畏严寒、坚守岗位表示赞扬,并提醒大家注意防寒保暖,牢固树立安全意识,确保生产安全。职工们对领导的关心慰问表示感谢,并表示将继续踏实工作、积极作为,不辜负领导的信任与厚望。

在蔚县项目部,冀涛听取了项目整体情况、党建特色亮点、施工进度、关键技术难点、质量保障手段、风险防范措施等方面的汇报。他指出,蔚县项目是一勘局历史上最大的单体项目,是实现一勘局高质量发展的重要支撑。一要把握好推进项目建设的时间节点,统筹协调好各方力量,密切配合、形成合力,保障施工进度;二要高度重视蔚县项目“新、大、难”特点,按照“精心组织、攻坚克难、提质增效、安全生产”十六字方针,解决施工过程中遇到的各类难题,全力做好项目建设;三要发挥党建引领作用,做到支部建在项目上、党旗飘在工地上,对素质过硬、表现突出的职工,要推荐给所属单位党组织优先发展入党;四要时刻紧绷安全这根弦,重点抓好冬季施工安全保障、工地防疫常态化工作,提前做好春节后复工复产的各方面准备,并做好突发情况的应急预案。

最后,冀涛鼓励大家在新的一年里继续保持昂扬向上的精神状态和饱满的工作热情,敬业奉献、努力工作,为一勘局高质量发展作出更大的贡献。

郝志辉

中煤长江地质集团企业文化周凝聚发展向心力

本报讯 为进一步弘扬“艰苦奋斗、求实创新”的企业精神,不断增强职工的向心力、凝聚力、战斗力,近日,中煤长江地质集团有限公司举行了首届企业文化周活动。

集团公司总经理陆云富号召干部职工进一步发扬“艰苦奋斗、求实创新”的企业精神,抓住新机遇、迎接新挑战,为打造能源资源勘查与生态环境领域具有核心竞争力的行业先

进、国内一流的地质企业集团努力拼搏。

本届企业文化周以“艰苦奋斗、求实创新”为主题,分为演讲、歌咏、书法、摄影、短视频、征文和创新七大类别,通过一周的展播,反映了中煤长江地质人在疫情防控、复工复产、科技创新、野外施工及日常生活中的点点滴滴,展现了中煤长江地质人丰富多彩的精神世界。

程保

安徽局水文队老同志发挥余热“老有所为”

本报讯 安徽省煤田地质局水文队突出政治引领和生活保障两个重点,积极搭建平台、创造条件,引导离退休干部发挥独特的政治优势、智力优势和经验优势,为水文队各项事业高质量发展再立新功。

老同志主动助力高质量发展。近年来,水文队党委通过“离退休职工新春茶叙会”“水文队建队40周年总结暨‘十四五’规划研讨会”等形式,征集老同志意见建议200余条;积极推广“师徒结对”活动,通过“手把手”传授经验,帮助年轻职工快速成长。

老同志主动参与社会管理、促进社会和谐。老同志充分发挥工作经验丰富、群众基础深厚、社会影响广泛的优势,积极协助驻地社区做好社会管理工作。刘新华、白清明、邵斌、陈玉山4名“老地勘”积极响应队党委发挥退休党员余热的号召,自发组织30余人的“夕阳红志愿者服务队”,疫情防控期间,开展体温监测、疫情防控劝导、卡点值守等志愿服务活动

200余次;25名退休党员捐款3980元;积极开展文明劝导、卫生保洁等志愿服务100余次,助力宿州市“全国文明城市”首創首成。

老同志主动参与自主管理,提高离退休工作水平。水文队党委高度重视离退休工作,搭建安徽局水文队离退休职工活动中心,并倡导离退休职工自主管理。20余名退休职工主动担任水文队社区治安巡查员,负责水文队西院日常巡查工作及离退休协助管理工作;开展了文明劝导、消防巡查、治安维护、环保清洁等志愿服务活动100余次,展现老同志“老有所为”的活力与热情。

水文队党委每逢佳节开展为离退休职工“送温暖”活动,看望军转干部和困难家庭,发放米面油价值共计30余万元;队工会每年定期组织体检,建立离退休职工健康档案;队团委积极组织“水勘情青春行”青年志愿者服务队,开展包饺子、送汤圆活动,将温暖送到每个离退休职工家中。

包冉 张晓明

创新与和谐

学习贯彻党的十九届五中全会精神

安徽局一队

2020年12月26日,安徽省煤田地质局一队党委理论学习中心组召开学习会议,围绕学习贯彻党的十九届五中全会精神开展研讨交流。

会议强调,要认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,深入贯彻落实党的十九届五中全会及省委十届十二次全会精神,进一步深化对形势的认识,切实把思想和行动统一到上级党委的决策部署上来。

会议要求,要准确把握党的十九届五中全会的重大意义,明确经济社会发展的指导思想、基本原则;要学用结合,围绕制定“十四五”规划,增强风险意识、机遇意识,实现平稳过渡关口和高质量发展;要全面加强自身建设,把党的最新理论成果转化为推动工作的思路举措和强大动力;要紧紧围绕“1248”总体工作思路,不断提升市场主体核心竞争力,加强人才队伍建设和创新驱动,逐步实现管理规范化、制度化,提升制度执行力。

朱璐

安徽局二队

自党的十九届五中全会召开以来,安徽省煤田地质局二队各级党组织认真组织学习,坚决把学习贯彻党的十九届五中全会精神作为当前和今后一个时期全队的重要政治任务,结合工作实际认真贯彻落实。

高度重视,党员干部带头示范学。二队党委理论学习中心组率先召开扩大会议,组织专题学习,并就如何学习贯彻全会精神开展交流研讨,领导班子成员带头撰写心得体会。全队11个党支部先后召开

专题座谈会,党员干部集中学习习近平总书记重要讲话精神,并积极开展交流。

精心组织,多措并举深入学。二队通过邀请专家授课,成立宣讲组赴各项目部施工现场进行宣讲,开展党的十九届五中全会精神知识测试等方式,多形式、多层次开展学习交流。

加大宣传,营造浓厚学习氛围。二队通过在网站、微信公众号设置学习专栏,给各党支部发放《党的十九届五中全会(建议)学习辅导百问》等学习资料,制作专题宣传橱窗展板,加大宣传,营造浓厚学习氛围,确保学习取得实效。

曹媛媛

山西局一四八院

前不久,山西省煤炭地质一四八勘察院开展党务干部专题培训,邀请中共太原市委党校张清雅教授讲授专题党课。

张清雅教授以我国进入新发展阶段的时代特征作为切入点,对党的十九届五中全会审议通过通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》和习近平总书记在全会上发表的重要讲话的核心要义作了全面阐释,紧紧围绕准确把握二〇三五年

米欣

煤田简讯

陕煤地质一九四公司获省总工会“安康杯”竞赛优胜单位称号

近日,陕西省一九四煤田地质有限公司获省总工会2019年度“安康杯”竞赛优胜单位称号。一九四公司高度重视“安康杯”竞赛相关工作,成立了以党委书记、总经理岳正喜为主任,常务副总经理刘小康,副总经理殷增辉、温智华,总工程师闫和平等为副主任,各部门负责人为成员的竞赛活动组织委员会,负责组织、协调、检查活动的开展情况,签订了2019年安全生产目标责任书,明确各自的职责和奖惩机制。公司党政工团齐抓共管,各部门紧密配合、职工积极参与,有效保证了活动的顺利开展。

程瑜

山东局地质资料档案管理工作受表彰

近日,山东省自然资源资料档案馆下发了《关于表彰2020年度全省地质资料汇交、管理、信息报送先进单位和先进个人》的通知,山东省煤田地质局和物测队获地质资料信息报送先进单位称号,赵欣和王磊被评为先进个人。山东局高度重视地质资料档案的管理工作,尤其是近两年来更加注重地质成果服务社会职能,成立了地质档案馆,完成了馆藏52个年度的地质档案数字化,同时,研发了数字档案管理系统,完成数字成果挂接753项,实现了地质资料的收、存、管、用等六大功能。

赵欣 毕建国

山东局物测队李法礼驻村脱贫攻坚获嘉奖

近日,根据山东省人社厅、扶贫办关于在全省事业单位集中开展脱贫攻坚专项奖励的要求,山东省煤田地质局对选派的驻村工作队员进行了嘉奖,山东局物测队李法礼榜上有名。李法礼先后在聊城市冠县辛寨镇军盘寨村、茌平区杨官屯乡郭王村从事脱贫攻坚驻村帮扶工作。帮扶期间,申请省财政公益奖补资金60万元,用于帮扶村内路面硬化、铺设下水道等基础设施建设;联系同乡投资30万元,对村内坑塘进行了综合治理,并利用好产业扶贫资金,每年为村集体带来8万元的收益;对村内9处20余间空闲宅基地、危房进行集中清理,改善村庄居住环境;为杨官屯乡中心小学捐赠了600余套书籍,120个篮球、足球、排球,方便群众休闲娱乐;捐款2500元购买口罩、酒精等防疫物资,助力帮扶村疫情防控和复工复产;组织党员到孔繁森纪念馆、中共中央冀鲁豫平原分局旧址等参观交流,提升乡村党员党性教育;举办村级党组织负责人组织力提升培训班,提振党员干部脱贫攻坚和乡村振兴的信心决心。

夏画

党支部组织生活应多点“数学元素”

□ 张利波

党支部组织生活怎样合理安排与有效实施,困扰着一些基层党务工作者,党务、党课、党日都有底线限制,谈心谈话又有次数限制,组织生活会和民主生活会还各有一套程序,党员集中培训和集体学习时间也要求不少于32学时。怎样才能把组织生活落到实处呢?得用点“数学”知识。

绘制“坐标图”做什么纲清目盼

党支部的组织工作看似繁多,但只要设计出一张规划图,把全年的工作在坐标图上标出一个个的坐标点,工作便清晰明了。横坐标就是组织生活中的党课、党员大会、支委会(党小组会)、主题党日、组织生活会、民主生活会等项目,纵坐标标注出每年12个月,坐标系内的坐标点上标注出对应的人名和内容。其中人员方面要把支部的所有党员列入,党委班子的联络点成员也要列入,即全支部人员都要出现在坐标点上,支部书记和支委的其他成员有可能会

列入多次。当然根据实际情况可能需要把拟外聘讲党课的人员姓名列入。坐标点上的“内容”要在年初列出,但一般情况下在国家政治层面活动相对固定的月份留白,因为全国两会、建党日前夕、国庆节前夕、年度内党和国家重大纪念日都会有省市提出的相关活动主题,需按照省市及上级主管部门的要求落实。实际操作中可把这个坐标图变成组织生活工作表,这样更便于支部成员掌握。

合并“同类项”怎么做清晰直观

党支部全年的组织生活项目多,且都有底线要求,把这些数字加起来,看起来的确“可观”,但是若把相同、相近、相关的内容“合并同类项”,数量便大大减少。如党员集中培训不少于32学时,可以把集中培训与全年各不少于4次的党课和党员大会、12次的主题党日学习,以及组织生活会上的学习结合起来,一同达标完成。主题党日和支委会议(党小组会议)每

月1次,这两项工作也可以放在同一时间内完成,只是顺序与内容有先后而已。组织生活会、民主评议党员和谈心谈话的部分内容也可以合并完成,组织生活会中的自我批评、民主评议党员中的互相批评、三种组合类型的党员谈话等都可以合并完成。实际上,就是找到各类组织生活的“公因数”,提取公因数,或者说找到“交集”,一同“计算”,公因数以外的再单独“计算”。这样便可做到数量缩减,每月组织生活的频次减少,但组织生活的质量反而会更高。

出台“量化表”如何评简洁明了

为确保组织生活有质量,在做好年度总体组织生活安排,细化责任分工的基础上,还需加强对党员参加组织生活的管理。为此可以采用积分量化的方式实施,党员每参加一次集体组织生活积1分,完成组织生活上讲党课、交流发言、互相批评、测评等任务每次每项积1分,党员的集中学习内容与学习时长情况也进行量化

积分,超额完成任务也是每次每项积1分。分值可自行设定,总分可无上限,也可设定百分制。这样便能在年终计算出每一名党员的总积分,且能计算出党员全年未参加组织生活的次数,以此作为民主评议党员时划分等次的重要依据。积分较低且年度内无故不参加集体组织生活3次以上的不能评定为优秀。对于能够通过积分细则量化表确认连续6个月未参加组织生活的党员,按自行脱离党组织报上级党委进行除名;对于多次不参加组织生活的党员,党支部书记应与其谈话,进行批评教育;对于情节较重未达标劝其退党或除名程度的党员,也可以作出“限期改正”处置,改正期限一般不超过1年。有了这张“量化表”,便可以对党员的组织生活和学习情况进行评价。

很多基层党务工作者在工作中习惯从数量(次数)上做加法,在项目上做减法,其实运用好除加法以外的“坐标图”“同类项”“量化表”等“数学元素”,能够让组织生活开展得更有效。