

培树典型立标杆 点燃发展新引擎

——地质集团思想政治工作新实践

□ 霍 湘

中央企业优秀党务工作者黄澎涛,“北京榜样”月度人物杜兵建,中国地质学会第十届黄汲清青年地质科学技术奖获得者刘叶青……这些先进典型都来自中煤地质集团有限公司。近年来,在中国煤炭地质总局党委的坚强领导下,地质集团坚持把选树宣传先进典型作为以德育人、以德育人的有效抓手,作为践行社会主义核心价值观的方法和途径,通过挖掘立得住、叫得响、经得起考验的“身边榜样”,大力宣传他们的事迹,发挥示范引领作用,教育、感染、激励更多的干部职工讲奉献、争先进,形成了干事创业、敢为人先的浓厚氛围,增强了干部职工队伍的凝聚力和向心力,推动集团高质量发展。

地质集团紧紧围绕中心工作,秉持“榜样就是力量”的理念,培树先进典型,形成了挖掘好、培育好、宣传好、关心好的“四好”先进典型培树工作思路,确保选树出来的先进典型事迹过硬,经得起检验,能够最大限度发挥榜样引领作用。

挖掘好先进典型,富有代表性示范性。地质集团坚持“多角度、多层次”的原则,从业务水平、工作能力、思想政治素质、团结协作意识和示范带动作用等方面考虑,确定了选树典型的标准,一是契合总局和

地质集团的企业价值观,二是具有广泛的代表性和较强的可学性,三是事迹要真实可靠。多年来,地质集团深入挖掘在急、难、险、重任务中涌现出来的先进典型,针对重点项目、重点岗位,发现在经营管理、项目施工中表现突出、成绩优异的典型,提炼他们身上的闪光点,挖掘出一大批既能展示集团形象,又能教育和引领干部职工积极奋进的先进典型,带领广大干部职工自觉践行社会主义核心价值观,自觉弘扬“至诚至精、探无止境”的企业精神,发挥榜样的示范带动作用。

培育好先进典型,体现先进性可学性。多年来,地质集团以职业道德、家庭美德、工匠精神、抗疫精神等为主题,举办了“道德讲堂”和基层宣讲活动;邀请全国劳动模范等先进人物为集团干部职工工作经验交流,大力弘扬工匠精神、劳模精神、企业家精神、地质人精神,把社会主义核心价值观融入干部职工的生产生活,丰富地质工作者“三光荣”“四特别”精神的内涵,培育新时代地质工作者,形成了“干事创业、敢为人先”的浓厚氛围。把个人素质好、工作勤奋、冲锋在前、勇立新功的干部职工放到重要岗位进行实践锻炼,

促进他们尽快成长,为长远发展夯实基础。加强对先进典型的政治历练、思想淬炼、专业训练,使其真正做到政治过硬、思想过硬、能力过硬、作风过硬,真正成为真抓实干、担当作为的排头兵。地质集团定期评选“两优一先”“先进工作者”“优秀科技工作者”“先进集体”等,并积极推荐其参评上级单位的各类评选。杜兵建同志在救援一线坚守18年,兢兢业业、默默奉献,成为一名经验丰富的应急救援专家,如今已经退休的他,只要应急救援有需要,仍然随时奔赴救援第一线。现在,地质集团许多年轻同志以他为榜样,奋战在项目一线。

宣传好先进典型,形成聚焦辐射面。地质集团注重提炼先进典型的感人事迹和精神品质,通过对内宣传和对外宣传相结合的工作方法,充分运用集团企业微信、微信公众号等载体,形成多种形式的学习宣传矩阵,传播先进事迹,升华先进典型的精神内涵。注重扩大先进典型的影响力和带动性,通过组织活动和重点宣传相结合的工作方法,以开展座谈交流、宣讲会等形式,全方位、多角度宣传展示“劳动模范”“优秀共产党员”“优秀党务工作者”等先进典型,对在重大任务中作出突出贡献的个人和集体进

行重点宣传,讲好地质集团故事,增强先进典型的感召力和传播力。杜兵建同志的先进事迹,具有鲜明的时代特征,典型性、示范性、感染力、带动性强,地质集团积极举荐他参评“北京榜样”,让更多的干部职工向他学习,用他的精神感染带动更多的干部职工,充分调动干部职工想干事、干好事、干成事的积极性。

关爱好先进典型,弘扬新时代正能量。地质集团落实国家有关政策规定,多措并举关爱先进典型,组织开展了走访慰问等活动,解决先进典型的实际困难,使他们安心工作,全心全意为集团发展服务。地质集团给予在应急救援工作中作出突出贡献的杜兵建同志10万元奖励;解决了在山西朔州、湖南耒阳煤矿透水事故中表现突出的2名救援队员的编制问题;给予为集团发展作出特殊贡献的单位和优秀科技工作者、优秀科技创新团队精神和物质奖励,大大鼓舞了干部职工的士气和干劲,在集团上下营造了“崇尚先进、学习典型、争做先锋”的良好氛围,形成了强大的工作合力。

榜样的力量是无穷的。地质集团将紧紧围绕发展这个中心,继续培育选树先进典型,加强高素质人才队伍建设,为集团高质量发展注入强大的动能。

甘肃局巩固拓展脱贫攻坚成果

本报讯 为接续推进乡村振兴战略,全力落实年度重点工作任务,前不久,甘肃煤田地质局召开了帮扶车道镇巩固拓展脱贫攻坚成果接续推进乡村振兴工作暨金秋助学座谈会,甘肃局党委委员、副局长李银根、时玉祥出席座谈会。

会上,环县车道镇相关负责人介绍了脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接工作的落实情况。时玉祥就全面落实年度重点任务,接续推进乡村振兴提出了具体要求:一是聚焦重点任务账抓落实;二是强化政策学习提素质;三是坚持从严从实树形象。

会后,李银根、时玉祥在车道镇苦水掌村为32名学生发放了助学金;各牵头单位分别在帮扶村召开了项目推进座谈会,并发放了助学金,为5个村167名学生发放助学金14.98万元。

今年以来,甘肃局深入贯彻落实中央以及省委省政府关于巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接工作的部署,严格落实“四个不摘”要求,为帮扶的5个村投入自筹资金102.43万元,实施帮扶项目和帮办实事34件。一是持续完善基础设施建设。投入资金7.26万元维修村组道路30公里,硬化水涵洞1个,为1个村安装了路灯,不断加强基础设施建设,提升公共服务能力。二是推进产业扶贫向产业振兴转变。在巩固现有产业发展的基础上,积极引导帮助群众开展科学化、规模化养殖,帮助其提升稳定增收能力。投入资金7万元,扶持湖羊养殖大户18户,修建棚圈10个,帮助1个村开展大燕种植。三是提升能力素质。甘肃局以党史学习教育和庆祝建党100周年为契机,深入开展机关党支部与联系村党支部结对共建活动。投入资金4.3万元,慰问困难党员、老党员20名,开展主题党日活动5场次,讲党课3次。四是积极开展消费扶贫。通过组织各单位集中采购、引导干部职工个人消费等方式,不断加大消费扶贫的力度,投入资金34.93万元,购买了胡麻油、小米、荞麦面等特色农产品。五是注重解决实际困难。针对今年镇、村遭遇严重旱情的情况,甘肃局党委深入开展了抗旱保收工作。投入资金32.45万元,为2个村打机井2口,采购水罐137个,水泵、油泵22台,为部分湖羊养殖户提供草料补贴。同时,驻村工作队主动作为,成立义务送水小分队,合理安排水罐车将净化水运送至特殊困难家庭,有效解决了群众用水、牲畜饮水和草料短缺等实际困难。

今后,甘肃局将围绕上级决策部署,持续关注、紧密对接乡村振兴政策,做好产业振兴、教育扶贫等重点帮扶任务,与帮扶镇、村共同努力,为全面推进乡村振兴战略作出新的贡献。

王廷锐

青海局岩土公司疏导缓解职工压力

本报讯 “孩子们太辛苦了,学业繁重,还有各种兴趣班,天天‘加班’,要多给孩子一些快乐教育,激发孩子的兴趣,给他们一个快乐的童年……”职工们打开了话匣子,互相倾诉着家庭教育的难题。

在青海岩土工程勘察咨询有限公司近期召开的以“构建和谐亲子关系”为主题的子女教育视频交流会上,专家从亲子关系的好坏决定教育成败、不和谐的亲子关系会影响孩子的一生、在教育孩子的过程中最好的亲子关系模式等方面,向职工们详细阐述了亲子关系在孩子成长中的重要性。一个个案例,通过专家系统科学的剖析,化作家庭教育的营养剂,帮助职工安心工作,快乐生活。

当前,“回归教育本质”成为社会热门话题,“双减”政策

的出炉,为“内卷旋涡”中的学生与家长松绑、减负,职工家长们也开始更加深入地思考亲子关系问题。在讨论交流中,职工们结合孩子的学习成绩、学习态度、学习习惯、心理变化等情况进行了经验分享,表示今后要不断学习科学有效的教育方法,了解孩子在成长中的身心发展特点,做智慧父母、合格家长。

岩土公司党委扎实开展党史学习教育,通过问卷调查、职工座谈会等方式征求职工意见建议,将疏导缓解职工压力的工作纳入到“我为群众办实事”实践活动清单中,公司工会多角度、全方位关心职工心理健康,先后开展了职工心理健康大讲堂、职工职场礼仪视频讲座、职工子女教育分享交流会等活动,为培育职工理性平和、积极向上的社会心态搭建了平台。

贺月安

为弘扬中华民族尊老、敬老、助老的传统美德,十月十三日,福建省一九六地质大队开展了重阳节系列活动,党委书记彭步涛一行走访慰问了离退休老同志,每到一户,都与老同志亲切交谈,询问他们的身体状况和生活情况,并祝愿老同志健康长寿、福寿安康。

蓝希涵 摄影报道



河南局资环三院

小小心愿墙 架起连心桥

本报讯 在河南省资源环境调查三院山西临汾蒲县项目部,有这样一面墙,贴有许多便利贴,上面写的都是项目部职工的小小心愿。这是该院机关党员在下基层活动中发起的一项向一线职工征集心愿的活动。

心愿墙设在项目部职工宿舍门前,采取自愿张贴、匿名发声、党员领回的方式,让党员们倾听一线职工的声音,了解一线

职工的诉求。党员们对基层职工反映的困难或诉求进行汇总,能现场解决的就现场解决,不能现场解决的,就与机关相关部门协调解决,尽可能帮助一线职工实现心愿。

作为资环三院“我为群众办实事”实践活动之一,小小的心愿墙在基层一线职工与机关党员间架起了一座连心桥,也为党员们今后更好地服务一线提供了方法与路径。

郝慕明

浅谈新时代如何做好职工思想政治工作

□ 陈曦

思想政治工作是经济工作和其他一切工作的指导思想。进入新时代,不论是企业还是事业单位,都要把思想政治工作摆在首位,把思想政治工作当作一项基础性、经常性工作来抓,进一步引领基层职工转变思想观念,将思想统一到单位发展上来,使基层职工的思想观念紧跟企业发展,进而为企业的各项生产经营、项目建设和改革发展提供思想保障与精神动力。本文试从新时代的新情况、新趋势入手,对新时代职工思想政治工作提出针对性方法策略。

新时代思想政治工作的新情况与新趋势

一是复杂的社会问题带来多样、多变的社会心理。目前改革已进入攻坚期和深水区,市场主体多元化、分配方式多样化导致社会利益结构分化、社会阶层分化,社会利益关系日趋复杂,收入差距、贫富悬殊、行业差别、区域差别等问题容易引发社会矛盾。社会心理复杂多变,个体思想选择性、独立性、自主性大大增强,社会思想引导的难度不断加大。

二是主流思想文化面临的挑战愈加复杂多变。各种思潮文化的交流、交融、交锋日益频繁,意识形态斗争曲折复杂。在思想文化领域,传统与现代、本土与外来、先进与落后、积极与消极、主流与非主流相互交织,使巩固社会主义意识形态的任务变得十分艰巨。

三是网络的快速发展改变了社会的交往和生活方式。互联网的裂变式发展已经改变了社会面貌,一方面,“互联网+生产”“互联网+消费”

“互联网+生活”等新的生产方式、消费方式、休闲方式大量涌现,人们的的生活方式正在重构;另一方面,微信、抖音等媒介的使用,实现了人与人之间的实时互动交流,网络空间和现实空间的相互融合,使得社会交流更加活跃、社会思想更加多变、社会舆论更加复杂,网络以从未有过的方式改变了社会交往和舆论生态,改变了新时代思想政治工作的环境。

职工思想政治工作的主要内容

一是抓好理想信念教育。持续开展党的基本理论、方针政策教育,大力推进社会主义核心价值观教育,开展社会道德、职业道德、家庭美德、自身品德教育,增强干部职工把企业推向“质量时代”的自觉性和坚定性,促进理想信念内化于心、外化于行。

二是进一步解放思想。扎实开展解放思想大讨论活动,引导干部职工敢于自我超越,敢于突破思想的藩篱,创新发展理念、破解发展难题,强化责任意识、担当意识和危机意识,形成工作上攀登、作风上深入的良好局面。

三是突出抓好形势任务教育。强化干部职工的大局意识,进取意识和攻坚意识,教育干部职工忠诚企业、理解企业、奉献企业,营造干部职工与企业发展同频共振的良好氛围。各级领导干部要每年定期参与形势任务下基层活动,把企业的各项政策措施向职工讲清楚、讲明白,做好解疑释惑、增进共识的工作。

四是注重人文关怀和心理疏导。强化心理

健康教育,引导干部职工正确对待自己、对待他人、对待企业,正确对待荣誉、对待挫折、对待挑战,积极培育理性平和、开放包容的良好心态。进一步强化心理资本存储,丰富心理资本内涵,让干部职工以更加积极的心态投入到各项工作中。

五是做好典型选树。着力挖掘具有时代特点、企业特点的先进典型,持续发挥先进人物的标杆作用。开展“身边美丽职工”评选活动,选树爱岗敬业、技术精湛、忠诚奉献的各类典型,讲好“美丽故事”,推出一批站得住、推得开、叫得响的典型。

六是解决实际问题。顺应职工对幸福生活的期待,多深入基层,全面掌握职工的情况,多做暖人心、暖人心、稳人心的好事,提高思想政治工作的实效性,用实际行动赢得职工的信赖与支持。

新时代思想政治工作的新要求与新方法

一是高度重视思想政治工作,增强思想政治工作的渗透力。首先,正确认识新时代思想政治工作的重要性。只有充分认识基层思想政治工作的超前性,才能引导职工树立正确的职业态度和价值取向,让职工充分了解并认同企业文化,进而激发其工作热情,只有这样,才能使思想政治工作在企业中,从更深层次、更广泛意义上发挥作用,才能使思想政治工作深入人心,形成良性循环。其次,深刻认识管理人员以身作则的重要性。管理人员要严于律己,

不断加强自身作风建设,经得住考验、稳得住心神,时刻保持埋头苦干、任劳任怨的工作作风,真正起到模范带头作用,用管理人员的实际行动解决职工的思想问题。管理人员只有严格要求自己,才能增强思想政治工作的感染力、说服力和渗透力。

二是提高思想政治工作的针对性和效率。首先,结合企业新时代发展目标,加强思想政治工作的目标性。要将企业当前发展要求、目标要求,以及职工职业生涯规划紧密结合,将职工思想政治工作与企业发展中心工作开展相结合,有针对性地开展思想政治工作,充分调动职工的积极性和主动性;要对职工开展有针对性的思想政治工作,引导和教育职工严格要求自己,以企业整体发展为中心开展工作,优先考虑企业的全面发展,然后再考虑个人的同步发展,最终进一步促进企业未来的持续发展。

其次,针对企业新时代发展要求,加强思想政治工作的超前性。要树立预测问题的意识,提前做好思想政治宣传教育工作,把容易出现的问题作为基层职工思想政治教育的重点内容,以保障企业的思想建设健康持续发展;针对实际工作中可能出现的问题,不断加强职工的职业道德建设,保持良好的发展氛围,让企业在稳定中实现持续发展。第三,针对实际情况加强思想政治工作。在加强整体思想政治工作的同时,必须分层次做好职工的教育工作。根据职工学历层次、年龄层次、专业区分、岗位类型等情况,采取不同的方式方法,切实解决职

工的思想教育问题,想职工所想,急职工所急,真正为职工解难事、办实事。

三是开展思想政治工作调研,加强思想政治工作的灵活性。首先,开展好经常性思想政治工作,正面解决思想主流问题。要深入一线开展思想政治工作调研,掌握职工思想状况,了解职工实际需要,针对调研情况经常性开展座谈交流,定期开展教育工作,只有这样,才能促进企业全面发展,调动基层职工的积极性,达到思想政治工作服务于企业发展的目的。其次,通过开展寓教于乐的活动,推进思想政治工作。新时代下,思想政治工作要坚持与时俱进,坚持贴近实际、贴近需求、贴近目标的原则,通过开展形式多样的活动,鼓励职工参与到思想政治工作中来,营造团结宽松的职工氛围,进而服务于企业全面发展。第三,加强思想政治工作调研,螺旋式推进职工思想政治工作。将“PDCA”管理模式应用到职工思想政治工作中,坚持定期开展基层调查、信息研究、形势分析和结果判断,确定思想政治工作的主要方向、重点内容和具体目标,不断联系实际,有的放矢地开展好思想政治工作,螺旋式推动思想政治工作,最终实现企业的持续健康高质量发展。

总之,思想政治工作是一项长期的、艰巨的政治任务。在新时代下,思想政治工作者要根据社会发展的新情况、企业发展的新形势,不断研究探索和创新思想政治工作的新观念、新方式和新方法,推动企业又好又快发展。

(作者单位:中化地质矿山总局地质研究院)