

保障职工福利

煤航职工企业年金细则出台

本报讯 为保障和提高职工退休后的待遇水平,建立人才长效激励机制,中煤航测遥感集团有限公司出台了《中煤航测遥感集团有限公司企业年金方案(实施细则)》,并于11月5日通过集团二届一次职工代表大会审议。这是煤航落实国企改革三年行动任务、建立现代企业制度的重要举措之一。

企业年金制度是企业及其员工在依法参加社会基本养老保险的基础上,依据有关法律法规,自愿参加的补充养老保险制度,是企业建立的一项福利制度。在落实国企改革三年行动过程中,煤航集团将吸引和留住优秀人才、健全职工福利体系作为一项重要内容,将建立企业年金制度作为建立与完善现代企业制度的基本要求之一,结合实际情况,制定针对合同制职工的企业年金实施细则,以此来增强企业的凝聚力,促进企业健康持续发展。

煤航集团党委书记、董事长赖百炼同集团工会主席曹建伟就《中煤航测遥感集团有限公司企业年金方案(实施细则)》签字确认。同时,赖百炼代表煤航集团党委对各基层单位实施好劳动合同和企业年金作出安排。建立企业年金制度是建立与完善现代企业制度的基本要求,是集团改革发展的迫切需要,符合职工意愿,有利于维护职工合法权益,将为建立和谐稳定的劳动关系发挥重要作用。他要求各基层单位从人力资源战略的高度予以重视,充分认识建立企业年金制度的重要意义,切实把这项员工福利保障工作做好,让改革发展成果惠及每一名职工。

随后,赖百炼同集团工会在《企业集体劳动合同》上签字。

杜旭涛

二勘局集团公司:

唱响“聚力五重奏” 擎旗奋进正当时

(上接第一版)

打造良好政治生态,为改革发展“聚气”

五年来,二勘局集团公司党委认真落实党中央关于党风廉政建设和反腐败工作的各项要求部署,推动全面从严治党持续深化,持之以恒正风肃纪,为干部职工干事创业凝聚了正气,营造了良好的政治生态。

强化政治监督,坚定不移践行“两个维护”,确保党中央重大决策部署在集团公司落实落地;巩固拓展作风建设成果,加强党员干部党纪教育,做实做细日常监督提醒,广泛开展“党风廉政教育宣传月”、送纪律下基层进项目、党风廉政警示教育等活动;高质量推动巡视整改和巡察工作,将落实巡察问题整改作为巡察工作的最终落脚点,全面提升基层党组织管党治党水平;持续深化纪检监察体制改革,坚持一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制建设。

党建引领思想文化建设,为改革发展“聚心”

五年来,二勘局集团公司党委坚持党建引领文化建设,将思想引领和文化凝聚同步同向融合推进,实施“吸引力工程”“战斗力工程”“凝聚力工程”,打造助力高质量发展的文化软实力。

有形有实,开展“吸引力工程”。对内构建360°企业文化体系,将四大核心理念和六个职能理念渗透到经营管理的方方面面;打造立体交叉宣传平台,融合多媒体宣传手段,展现改革发展、科技创新、党建文化等工作亮点特色,营造良好舆论氛围;对外提升企业影响力,大力实施品牌战略,打造“印享视界”“玮坤环保”等有市场影响力的子品牌,曾获总局“品牌建设特别奖”,投身脱贫攻坚、乡村振兴,助力驻地文明城市创建,履行社会责任,展现央企大爱,塑造良好企业形象,提高企业社会声誉。

见行见效,实施“战斗力工程”。二勘局集团公司党委以大讨论活动和形势任务教育筑牢思想政治工作“生命线”,在发展遇到困难和阻力的时候,调动职工建言献策,群策群力助力企业突围;集团公司工会广泛开展劳动竞赛、技能培训强本领、提素质,通过道德讲堂、表彰奖励等扬斗志、激活力,成立创新工作室,为推动科技创新搭平台、育人才。多维度职工素质养成工程为集团公司发展造就了一支强有力的人才队伍。

用心用情,推进“凝聚力工程”。始终坚持党领导群众工作的原则,二勘局集团公司工会每年坚持开展各类关心关爱职工的慰问活动,督导基层单位做好劳动保护,组织形式多样的文体活动,丰富职工业余文化生活,营造和谐健康企业氛围。各级团组织以建功新时代为主线,开展“青年大学习”“我与企业改革共奋进”等主题活动,带领团员青年投身改革发展事业,青年职工生力军作用得到有效发挥。

五年拼搏奋进,成绩来之不易;五年砥砺前行,经验弥足珍贵。站在“十四五”新起点上,二勘局集团公司党委将团结带领干部职工整装再出发,共赴赶考路,在建设更具活力和竞争力的多元化现代企业集团的道路上勇毅前行。

党旗飘扬我添彩

——江西中煤深化“我为群众办实事”实践活动侧记

□ 湛莉莉

召党员干部投身志愿者服务。

110多名党员志愿者,活跃在学雷锋无偿献血、助力社区抗疫、民法典宣传、关爱精神障碍者、“送知识、送服务、送文艺”文明赣鄱、重阳敬老等新时代文明志愿服务活动中。在平安建设宣传月、全民国家安全教育日、国家网络安全宣传周期间,党员干部带头到社区报到,进农村科普、为职工服务,构建了“校社企”联建新格局,彰显了基层党建组织力,展现了新时代党员形象。

在党员带动下,江西中煤职工群众积极参加腾讯“99公益日”暨“慈善一日捐”公益捐款活动,338名职工慷慨解囊,捐款32751.88元。

关爱职工,服务有我

“职工群众所思所盼,就是我们的努力方向”。

以打造“五型机关”为抓手,江西中煤总部机关职能部门立足岗位实际,找准服务群众的着力点。

服务升级。行政办公室上线“章管家”系统,落实用章规范。人力资源部对关系到集团经营和职工利益的工作,做到事前指导、事中跟进、事后回访。法务部举行模拟法庭活动,成立公益性法律咨询室,开展培训讲座,提升职工法律素养。审计部深入分析二级单位及项目的内部控制、成本管理,提出审计建议,持续监督整改。经营部在资质改革过渡期优化资源,协助完成资质申报和平移工作。

服务增效。技术中心指导申报多项国家级、省级QC成果,调动了职工参与企业管理的积极性。安环



慰问群众 孙富瑞 摄

部注重项目安全文明标准化建设、疫情防控等工作上台阶。财务部“CFO开讲”,提升财务人员素质,指导员工进行个人所得税筹划和个人所得税汇算清缴。纪检部排查廉政风险点,编制《廉政风险防控手册》,推进全面从严治党向基层延伸。企管部、合规办开展政策宣讲、组织合规培训,编制《诚信合规手册》,培育合规文化。

服务贴心。党群部开展问卷调查、收集民意,举办“书香三书”“女职工读书沙龙”,建设职工书屋,打造职工素质提升新平台。后勤中心改善总部职工宿舍环境,食堂一日四打扫、三消毒,保障用餐安全。持续抓好疫情期间海外职工思想政治工作,组织专家宣讲防疫和健康知识,领导班子带头关怀慰问,给海外职工讲党课、连线

开展主题党日,为出国人员加油鼓劲。江西中煤国际党总支、各党支部积极走访,做好心理疏导,为困难家庭送温暖,确保职工稳在当地,事业持续发展。

各基层单位倾听职工诉求,了解职工所思,改善办公环境,升级运动场地,解决实际问题,推动一批事关职工切身利益的实事落地见效。

江西中煤建好“一网一报一微一信”宣传阵地,开设的“我为群众办实事”专栏,上稿28篇,报道实事40余件。一件件实事赢得了职工群众的赞许,见证了江西中煤人履行社会责任、为群众排忧解难办实事的作为和担当。

创新与和谐

物探院

11月14日,物探研究院召开党委专题扩大会议,组织学习党的十九届六中全会精神。

会议要求,全院各级党员干部职工要把认真学习宣传贯彻六中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务,迅速掀起学习宣传贯彻热潮。全院各级党组织要把学习贯彻全会精神作为党史学习教育的重中之重,与深化学习习近平总书记“七一”重要讲话精神结合起来,与巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果结合起来,与总结建党百年成果结合起来,与开好局、起好步,完成全年目标任务结合起来,推动学习贯彻工作走深走实。要加强学习引导,注重“真”“实”“全”,做到原原本本学、带着问题学、分层次学,组织开展六中全会精神“大学习、大研讨、大培训”活动,在深入宣传、营造浓厚氛围上下功夫,要深学笃行,紧密联系实际,把全会精神切实转化为干事创业、艰苦奋斗的强大动力,精心谋划好物探院2022年工作思路,统筹谋划安排好岁末年初的各项工作,对照全年各项目标任务,着力补短板、强弱项、抓落实,奋力开创物探院工作新局面,以优异的成绩迎接党的二十大召开。 林园

江苏研究院

11月15日,江苏地质矿产设计院党委组织召开学习党的十九届六中全会精神。

会议强调,院各级党组织要切实扛起政治责任,把学习贯彻党的十九届六中全会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务,将思想和行动统一到全会精神上来,精心组织、周密安排,迅速在全院掀起学习热潮;要把学习贯彻全会精神与学习贯彻习近平总书记重要讲话精神结合起来,把贯彻落实全会精神作为深入推进党史学习教育的重要内容,做到深入学习、融会贯通、指导实践,切实推进“我为群众办实事”实践活动走深、走实;要充分发挥院网站、微信公众号、宣传栏等宣传平台的作用,积极营造浓厚的学习宣传氛围,要采取党委第一议题、党支部“三会一课”、党员干部座谈研讨、党员自学等多种方式,推动学习往深里走、往心里走;党员领导干部要高标准严要求,切实加强自身学习,在学习宣传贯彻全会精神上作表率,带动全体党员深刻领会精神实质,把握核心要义,让党的十九届六中全会精神入脑入心。

会议号召,全体干部职工要以学习全会精神为抓手,立足岗位、学以致用,以优异的成绩迎接党的二十大召开。 张尊杰

学习贯彻党的十九届六中全会精神



曹淑芳 任红阳 摄影报道

近日,山东省煤田地质局五队党委书记、队长陶会林一行,到山东局三队交流党建工作。双方就如何推进党建与业务融合、推行党支部星级管理、落实基层党组织建设质量提升三年行动计划等工作开展了交流探讨。大家相互借鉴、相互学习,讲经验、找差距,共同寻求更好的党建工作方法,以进一步提升党建工作标准化、规范化建设,切实提高党建工作质量和水平。陶会林一行还前往三队地质技术中心党支部和浅层物探事业部党支部进行了实地考察。

江苏局长江生物公司

新型学徒制培训力解技能工人“心头事”

本报讯 为扎实推进“我为群众办实事”实践活动,提高一线工人技能,增强员工综合素质,实现员工技能提升和企业技术进步的双赢良性循环,11月18日,江苏中煤长江生物科技有限公司和徐州生物工程学院联合举办了企业新型学徒制培训班,对企业紧缺的技能工人实施精准培养。

据悉,江苏省新型学徒制培训是创新技能人才培养模式的有效措施,以“招工即招生、入企即入校,企校双师联合培养”为主要内容,对充分发挥企业培养主体责任,推动校企合作、产教融合具有重要意义。

为提高培训质量,本次企业新型学徒制培训班邀请徐州市人力资源和社会保障局给予现场指导。开班仪式当天,徐州市人社局职业技能建设处处长王皓指出,党中央、国务院高度重视职业技能培训工作,党的十九大报告提出要大规模开展职业技能培训,建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,十八届五中全会将推行企业新型学徒制确定为重点任务。2019年,江苏省印发了《江苏省企业新型学徒制工作实施方案》,对全面推行企业新型学徒制工作作出部署。他表示,徐州市人社局将按照人社

厅要求,因地制宜,简化手续,加大激励力度,做好服务保障。他希望校企双方把这次培训班办出特色、办出水平,成为徐州市企业学徒制培训班的示范和样板。

参加培训的学员代表表示,“企校双制、工学一体”的培养模式解决了工学矛盾,可以快速精准提升自身技能,并表示将严格遵守培训计划,放下事务专心学,放下架子虚心学,放下杂念安心学,按计划认真完成各项培训课程,切实提高综合素质,为企业高质量发展贡献力量。

程保 陈宏为

华钻 邢台金地钻探机械有限公司

邢台金地钻探机械有限公司占地面积22800平米。是以石油钻探和地质勘探设计研发、生产制造泥浆泵、钻机配套部件和技术服务为核心业务的高新技术企业。

公司主营产品:石油套管、泥浆泵配件、震动筛、除砂器等。

地址:河北省邢台市巨鹿县经济开发区(信源街6号) 邮编:055250 电话:0319-4093366 18631936699 18832993780 QQ:964117201

安徽三华卧龙机械制造有限公司

企业简介: 我公司以生产销售柴油机、发电机组、农业、工业用离合器组的专业企业。发电机组类产品符合国标GB2820—90或ISO8528—5之规定;农业工业用离合器组可实现多点输出,并可根据用户需要单独设计加工中间车系统,产品稳定、可靠,广泛用于煤田勘探、浅层石油钻井、热水井钻探等行业。

主要产品: 1. 以上柴“东风”牌4135、6135、12V135柴油机配套的离合器组,本机组合:水箱、电池、离合器、柴油机、公共底盘以及用户需要的多点中间车系统。
2. 50—1000KW柴油发电机组,本品以上柴“东风”柴油机、兰州发电机、沃而沃柴油机、康明斯柴油机、“兴锋”牌柴油机、斯坦福发电机等为主要配套产品,并可实现自动化、并车等技术需求。

地址:安徽省合肥市潜山路370号 邮编:230031 联系人:谢杰 电话:0551-5566097 13956951006