

# 中煤地质报

ZHONG MEI DI ZHI BAO

中国煤炭地质总局  
China National Administration of Coal Geology

主管主办

2022年12月

8

星期四

中煤地质报社出版

国内统一连续出版物号

CN 13-0045

邮发代号 17-83

第94期

(总第2731期)

不忘初心 牢记使命

12月1日出版的第23期《求是》杂志发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《在党的十九届七中全会第二次全体会议上的讲话》。

讲话强调，党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的会议。全党全国各族人民寄予厚望，国际社会广泛关注。

讲话指出，党的二十大报告高举中国特色社会主义伟大旗帜，分析了国际国内形势，提出了党的二十大主题，回顾总结了过去5年的工作和新时代10年的伟大变革，阐述了开辟马克思主义中国化时代化新境界、中国式现代化的中国特色和本质要求等重大问题，对全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴进行了战略谋划，对统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局作出了全面部署，为新时代新征程党和国家事业发展、实现第二个百年奋斗目标指明了前进方向、确立了行动指南。

安徽局

持续强化制度建设 推动巡察工作高质量发展

**本报讯** 近年来，安徽省煤田地质局党委认真贯彻落实中央决策部署和省委巡视巡察工作要求，以高质量完成一届党委任期内巡察全覆盖任务为目标，多措并举推进工作制度建设和工作规范化，目前已建立11项巡察规章制度，使巡察真正成为全面从严治党的重要武器和重要法宝，成为全面从严治党向基层延伸的“尖兵”和“前哨”，为煤田地质事业高质量发展提供坚强保障。

**聚焦组织领导建制度。**切实加强局党委对巡察工作的领导，制定局党委巡察工作领导小组会议议事规则、局党委巡察组工作规则、局党委巡察工作领导小组办公室工作规则等，推进议事科学化、民主化、制度化、规范化，明确巡察情况汇报、研究部署相关工作，确保党中央、以及省委、局党委关于巡视巡察工作重大决策部署落到实处。

**聚焦工作机制建制度。**出台《关于建立纪检监察与组织人事、审计、巡察、安全管理等工作协调机制的实施意见(试行)》协作机制，加强巡察与纪检监察、组织人事、审计、安全管理等部门的协调协作，完善发现问题、纠正偏差、精准问责的有效工作体系，增强监督严肃性、协同性、有效性，推进纪律监督与各类监督统筹衔接，形成监督合力，提升监督效能。

**聚焦监督实施建制度。**把依规依纪依法要求贯穿巡察工作始终，做到有章可循、有规可依。制定《关于局党委巡察组与被巡察党组织主要负责人沟通情况的暂行办法》《关于规范巡察移交工作的意见》，严守巡察职责边界，严格遵循工作程序，紧紧依靠被巡察党组织开展工作，规范工作程序，严格内部管理。

**聚焦巡察整改建制度。**制定《安徽省煤田地质局党委巡察整改日常监督暂行办法》《关于加强局党委巡察整改和成果运用的实施意见(暂行)》。落实政治巡察要求，压实巡察整改责任，推动巡察整改融入日常工作、融入深化改革、融入全面从严治党、融入班子队伍建设。

**聚焦工作流程建制度。**为进一步规范巡察工作，提升巡察工作规范化、制度化水平，加强巡察工作质量管理和评估，落实实事求是、依规依纪依法巡察工作原则，出台了局党委巡察工作质量管理和评估、局党委巡察报告问题底稿管理办法(试行)等制度。

**聚焦队伍建设建制度。**制定《安徽省煤田地质局党委一次一授权巡察组组长、副组长库和巡察工作人才库建设及管理暂行办法》，健全完善局党委巡察组干部抽调机制，加强局党委巡察工作力量，发挥巡察熔炉作用，使巡察成为发现、培养、锻炼年轻干部和后备干部的重要平台。

截至目前，安徽局五届局党委巡察全覆盖任务完成率为88.8%，即将启动最后一轮巡察，实现本届局党委巡察全覆盖。通过认真贯彻巡察工作方针，扎实开展内部巡察，着力把巡察成果转化为治理效能，有力促进了局属二级单位管理规范化科学化制度化，全局党风廉政建设持续向好，经济运行稳中有序，管理水平不断提升，监督体系逐步构建，党的建设取得新成效，高质量发展迈出新步伐，不断推进地勘事业向上向好，实现了“十四五”良好开局，推动新时代局党委巡察工作高质量发展。 吴鸿立

陕西中煤新能源公司

## 多项目入选国家地热能中心示范项目

**本报讯** 近日，陕西中煤新能源有限公司眉县县城清洁能源供暖项目(I期)、陕煤地热能草滩生活基地项目、陕西直升机产业园项目、人民大厦项目等四个项目入选国家地热能中心第一批地热能开发利用示范项目。同时，公司入选国家地热能中心“中国地热能供暖百平米俱乐部”会员单位。

一直以来，陕西中煤新能源公司立足自身实际，聚焦地热能主业，通过持续深化与院校、科研院所的合作交流，借助高层次行业协会等学术交流渠道，着力提升企业核心技术和加强专业技术人才培养，在全方位提升企业核心竞争力的道路上不断走深走实。

在重点推动示范项目建设的同时，陕西中煤新能源公司近年来多措并举，在完善科技创新体系方面，以陕西省煤田地质集团有限公司地热板块平台为依托，成立了地热能创新工作室及技术创新

团队，组建了西安市地热能工程技术研究中心，建设成效显著，技术研发不断取得新成果。在强化技术攻关联合机制方面，公司通过设立联合科研课题攻关项目，不断深化与高等院校、科研院所的合作交流，有效解决生产实践中的技术难题和推动技术成果转化。在持续优化人才激励体系方面，公司技术管理部门研究生以上学历人员占比60%，多项技术研究获陕西省、陕煤地热能集团科学技术奖项。2022年，公司新获发明专利2项，实用新型专利5项，计算机软件著作权4项，科研成果转化率明显提升。

进入“十四五”，新能源公司将加快打造陕西地热能行业领军企业，力争成为清洁能源综合开发利用的“主力军”，集团地热能板块转型发展发展的“压舱石”，厚植发展的“软实力”，实现技术创新为公司高质量发展赋能。

黎思文

## 被国际有机岩石学学会授予道威斯旺奖

**本报讯(记者 王冰)** 近日，由中国煤炭地质总局作为第一完成单位，联合中国矿业大学(北京)、江苏建筑职业技术学院等其他五家单位共同完成的《中国新生代煤的煤岩学、孢粉学和地球化学研究》，被国际有机岩石学学会授予2022年道威斯旺奖。

据悉，该书是第一套系统研究中国新生

代煤的煤岩学、孢粉学和地球化学特征的专著，首次发表了大量分析测试资料，极大地丰富了我国和世界新生代煤的研究成果。全书共29章，分别介绍了中国新生代煤盆地分布及含煤地层沉积特征，详细研究了我国新生代20多个重点矿区主要煤层的煤岩学、孢粉学和地球化学特征，并对其进行了简要总结，对

开展煤田地质基础理论研究具有重要价值。

道威斯旺(Dal Swaine)奖是国际有机岩石学学会为了纪念著名的澳大利亚能源地质学家道威斯旺，在煤的地球化学和环境地球化学领域作出的杰出贡献而设立的，以表彰在煤和煤源岩地球化学领域作出重要贡献的科学家及其研究，每年只奖励一项研究成果。

## 百花齐放春满园

□ 吴淑燕

轰隆隆的钻机旁，刚打出一箱箱岩芯摆放在旁边，欧阳永棚他们的工作任务是进行钻孔编录和探槽编录。他们围着一段段岩芯，看矿脉、看结晶、看产状、看颜色，用肉眼、用放大镜看，放在水里洗洗再看，用刀片刮一下下细看，四个人不时交流探讨着……

在王钰涛的钻孔地质原始记录上，地质描述一栏用铅笔写得满满当当：“5.73m—7.25m，为中等风化黑云钾长花岗岩，主要由石英、钾长石、黑云母及少量高岭土、绿泥石等矿物组成，石英无色透明，油脂光泽，他形粒状，粒径1×2mm—4×5mm，含量30%±，钾长石呈肉红色，玻璃光泽，中等解理，半自形粒状……”语言准确、细致、专业，笔者在赞叹之余，好奇地问：“这个地质描述为什么不中性笔而用铅笔？”王钰涛说：“在野外拿铅笔写，回来以后要继续核准数据，再用中性笔描一遍。一方面是方便修改，另一方面是2H铅笔遇水不会模糊，即使下雨也可以保证有完整的记录，这都是地质老前辈的智慧。”

回到项目部，他们继续结合图片和当天的野外工作记录进行探讨交流。项目部比较简陋，没有任何家用电器，厅堂里堆放着装满岩芯的箱子，旁边的房间里摆着简单的办公桌、简易竹床。项目负责人蒋起保等地质队员已经在这里住了近9个月。疫情期间，他们最担心的就是地质样品不能及时送出去，无法获得准确检测数据。

跟随他们见证了地质野外工作的过程，新华社记者问：“地质工作这

么艰苦寂寞，你们是怎样坚持下来的？”欧阳永棚说：“长年与荒野为伍，与寂寞为伴，在野外碰到野兽、蚊虫叮咬是常事，的确是艰苦的。但是我们热爱这项工作，觉得跟石头打交道，探寻地球、岩石的奥秘是很有趣的。感受着地球演化的意义，我们乐在其中。我在成长过程中，得到了杨明桂、包家宝等老一辈地质专家的悉心指导，他们身体力行、严谨认真、舍小家为大家的作风时时感动着我。我希望发挥专业优势，找到更多的矿产资源，为保障国家能源资源安全作出我们青年的贡献。”

一花独放不是春，百花齐放春满园。作为大队副总工程师兼自然资源调查院院长的欧阳永棚，曾经与地质前辈们发现世界最大钨矿床——朱溪钨矿床，如今，他更加注重传帮带，院里贺玲、陈祺、邓友国、邹静、曾闻灵、文杰等一大批90后青年逐渐成长起来，在各项急难险重任务中挑起了大梁，出色完成了青海无人区金矿、刚果(金)铜钴矿、彭泽钒矿、冷水坑矿集区等一大批艰苦地区的地质找矿项目。

傍晚时分，我们驾车返回，车子后备箱里装满了将带回实验室进行检测的岩矿石样品，这些样品不仅是地质工作者的劳动成果，也承载着他们新的希望和梦想。



2022年，对于江西省地质局第十地质大队自然资源调查院院长欧阳永棚来说，是个“丰收年”。这一年，他先后获得第25届江西青年五四奖章、江西省“最美科技工作者”称号、“全国向上向善好青年”称号。

面对新华社江西分社记者的采访，欧阳永棚说：“这些荣誉更多的是对我们单位及团队地质工作的肯定。党的二十大报告就确保能源资源安全作出重要部署，我们应当牢记习近平总书记给山东省地矿局第六地质大队全体地质工作者回信中的殷殷嘱托，在为国找矿中展现使命担当。希望社会上更多的人了解地质工作这个行业，了解我身边这些可爱可敬的同事。”

初冬时节，笔者陪同新华社记者来到江西省黎川县上水桥萤石矿项目部。该项目是江西省地质局第十地质大队决战四季度、夺取全年胜的重点项目之一，主攻充填型脉状萤石矿床。前不久，该项目通过江西省地质局专家组组织的2022年度野外验收和2023年度设计评审，野外验收获评优秀。

一到项目部，便看到欧阳永棚带魏锦、蒋起保、王钰涛三人往钻孔走去。

三个90后，都毕业于中国地质大学。魏锦、蒋起保毕业已有十余年了，一直坚守找矿一线岗位，现如今两人都已成长为技术骨干，参与主持了多个地质项目。魏锦荣获中国地质学会野外青年地质贡献奖——金罗盘奖、江西省青年岗位能手；蒋起保在工作之余勤奋学习，2021年通过了注册岩土工程师考试；王钰涛，今年刚从中国地质大学(武汉)毕业，是个新疆小伙儿，他总是认真地听师傅兄们的讨论，安静地做笔记。这些年轻的地质工作者身上有着与同龄人不一样的气质，他们的眼神清澈专注，有着超出年龄的沉稳与安静。

2021年12月，西安捷达测控有限公司正式加入中煤航测遥感集团有限公司。一年来，捷达发生了翻天覆地的变化，经营收入8000余万元，设立陕西自然灾害风险综合监测研究应用中心、荣获国家民用航天税务局“A级纳税人”称号、员工收入稳步增长……

捷达2018年亏损33.12万元，2019至2021年净利润百余万元，被煤航集团增资入股后，2022年10月末实现利润同比增长760%，完成全年经营目标值的126%，一跃成为地质灾害监测预警领域的“一匹黑马”。在煤航集团的带领下，混改后的捷达究竟是如何蜕变的呢？

“两留三增”以人为本聚合力

2020年，《国企改革三年行动方案(2020—2022)》出台，文件将积极稳妥推进混合所有制改革作为重点任务之一，提出国企和民企要相互配合，推进兼并重组和战略性组合。在这样的大背景下，煤航集团以坚持党的领导为根本原则，以避免国有资产流失为工作底线，以激发活力、提高效率为具体路径，按照“宜独则独、宜控则控、宜参则参”的要求，为实现集团产业链的纵向延伸，发挥“1+1>2”的效果，积极稳妥推进混合所有制改革。

增资入股捷达后，为打消“混合之后失去话语权”的顾虑，煤航集团党委提出“两留三增”原则。“两留”，即给创业者保留30%左右的股份，保留捷达的管理团队，给予被并购企业人员足够的尊重，充分发挥他们的特长，调动各方积极性，优势互补、实现共赢；“三增”，即增加高质量科技人才、增加员工收入、增加员工福利待遇，让员工共享企

业发展成果，努力营造“煤航一家”的浓厚氛围。在“建功十四五 奋进新征程”劳动竞赛表彰大会上，捷达公司党支部书记、总经理李博作为受表彰单位代表交流发言时谈到：“煤航集团是一家有包容文化的国企，给予的发展环境很宽松，但又宽而有度、和而不同，实现了个性与共性的统一，和谐与规范统一，我非常认同煤航的思想和文化，加入煤航有奔头、有归属感。”

混改一年来，煤航集团协助捷达公司招聘员工35人，其中，博士1人、硕士6人，培养造就了一支高质量科技人才队伍。集团制定《关于招收应届硕博高层次人才、‘一带一路’卫星应用中心、陕西省地质灾害监测中心、陕西省地理信息工程研究中心、打造‘煤航云’平台》、为捷达的高质量发展提供了有力支撑。集团“四中心一平台”战略规划，捷达聚焦主责主业，紧抓技术优势，设立了陕西自然灾害风险综合监测研究应用中心。除满足硬件产品研发需求，研究中心中心目前共接待参观学习人员25批1378人，全面提升了捷达的企业形象和社会影响力。同时全面推进区域 CORS 网站建设，在安康、商洛两市实现全市 CORS 基准网全覆盖，进一步拓宽了业务领域。

精细管理 增收节支提效力

混改后，煤航集团为捷达带来了精细化管理的理念。捷达结合自身实际，按照“精细化”思路，找准关键问题、薄弱环节，全面开动脑筋，同时将规范性与创新性相结合，以效益为中心，全面推进“节支、增效”。

财务管理方面，捷达对标集团兄弟单位，相继制定了费用报销、备用金管理、存货管理、大额资金使用、“三重一大”决策实施细则等制度，认真学习贯彻集团加强资金管理、现金管理、电子发票管理等文件，快速从财务角度融入集团管理体系，明确财务管理工作方向，严格财务管理纪律，有效控制了项目成本，提升了经济效益。

质量控制方面，捷达通过“三步走”完成了“华丽转身”。一是完善质量体系。从公司、部门(分公司)、项目三个层面形成质量管理体系，下发《成立质量管理体系领导小组通知》《质量管理内审工

作通知》等文件，从制度层面提高质量管理体系水平。二是成立总办、加强可行性研究、项目方案、招投标文件、施工报告等审核力度，确保所有报告符合规范要求，从机构人员方面全程把控工作质量。三是加强质量内审。外聘专家和内部专家联合组对各个施工项目进行全方位质量检查，并针对发现问题制定专项整改通知，全面落实问题整改。经过全员不懈努力，2022年上半年，被组织的质量检查中，捷达位居第五，被评为“优秀”等次。

同时，捷达出台了新的考核办法和激励机制，科研经费得到落实，从多角度激发员工的工作激情，充分挖掘员工潜能。借鉴集团兄弟单位经验每月召开

生产经营例会，总结当月生产经营情况；定期召开总经理办公会加强沟通，增加成本、效益分析频次，公司生产成本大幅下降。

党建引领 蓄势赋能强内力

在煤航集团党委的领导下，捷达公司积极探索混合所有制企业党建工作新模式，通过“三个增强”实现党建工作与生产经营同频共振、同心同向。

一是党组织吸引力显著增强。并组之初，捷达共有党员5名，且党员党组织关系所在地各不相同，入党申请人数不多，加入集体团后，集团党群工作部迅速帮助捷达党支部将5名党员党组织关系转入集团党委。捷达党支部主动作为，多措并举拓宽党员选拔渠道，仅2022年上半年，已有13名员工向党支部递交了入党申请书，做到企业发展到哪里，党的建设就跟到哪里，党员的先锋模范作用就发挥到哪里，实现党的领导与生产经营的有机统一。

二是党组织凝聚力显著增强。集团增资入股后，捷达先后成立了团支部和工会分会，配备党建专员、团支部书记、工会主席等。积极参加集团组织的各项活动并取得优异成绩，在“建功十四五 奋进新征程”劳动竞赛中取得第二名，在第二届“青年科技创新秀”2022年陕西省科技活动周“科普观后感征文”“践

行二十大 描绘新蓝图”演讲比赛等活动中获优秀奖(三等奖)。除此之外，评选优秀共产党员、工会活动积极分子等丰富多彩的活动，既鼓舞了士气、振奋了人心，更展示了捷达加入煤航后职工新的精气神。

三是党组织战斗力显著增强。2022年，捷达承担了陕西省21个县区地质灾害监测建设项目。为充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，捷达建立了“党建+科技创新”“党建+人才引领”品牌，使其成为引领捷达转型升级、高质量发展的红色新引擎；先后开展了“全员动员，全面打赢市场主动战”“共融凝聚力，传承红色基因”等主题党日活

动，学习习近平总书记致首届全民阅读大会贺信等活动的开展，极大地激发了党员干部职工的工作热情。尽管受到长达数月的疫情影响，公司仍实现设备生产3976台，并于5月中旬全面完成陕西省21县区904个地质灾害点监测项目，为保障人民生命财产安全作出了贡献，为完成集团下达的年度目标任务奠定了坚实基础。

正是倾情寒至骨，不妨桃李用年华。今年以来，受疫情影响，企业发展困难增加，但捷达在煤航集团党委的正确领导下，以人本心齐劲足、改革创新刚劲有力、增收节支成绩斐然，党建引领蓄势赋能。短短一年的改革发展充分说明：拥抱改革是企业发展的必由之路，持续创新是企业腾飞的动力引擎，战略谋划是企业行稳致远的制胜法宝。乘着国企改革三年行动的东风，如今，捷达及其母公司煤航集团正满载希望，扬帆远航。

□ 责任编辑 谢玉娟 □