

# 中煤地质报

ZHONG MEI DI ZHI BAO



主管主办

2022年12月

19

星期一

中煤地质报社出版

国内统一连续出版物号

CN 13-0045

邮发代号 17-83

第97期

(总第2734期)

## 不忘初心 牢记使命

12月2日,中共中央在中南海召开党外人士座谈会,就今年经济形势和明年经济工作听取各民主党派中央、全国工商联负责人和无党派人士代表的意见和建议。中共中央总书记习近平主持座谈会并发表重要讲话强调,明年是全面贯彻落实中共二十大精神的开局之年,经济工作要坚持稳字当头、稳中求进,全面贯彻新发展理念,更好统筹疫情防控和经济社会发展,更好统筹发展和安全,继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策,加强各类政策协调配合,大力提振市场信心,把实施扩大内需战略同深化供给侧结构性改革有机结合起来,推动经济运行整体好转,为全面建设社会主义现代化国家开好局起好步。

李克强、汪洋、李强、王沪宁、韩正、蔡奇、丁薛祥出席座谈会。李克强受中共中央委托通报了今年经济工作有关情况,介绍了关于明年经济工作的有关考虑。

座谈会上,民革中央主席万鄂湘、民盟中央主席丁仲礼、民建中央主席郝明金、民进中央主席蔡达峰、农工党中央主席陈竺、致公党中央主席万钢、九三学社中央主席武维华、台盟中央主席苏辉、全国工商联主席高云龙、无党派人士代表朱彤先后发言。他们完全赞同中共中央对当前我国经济形势的分析判断和明年经济工作的谋划考虑,并就推动长江黄河流域纵向协同发展,提升底层技术研发能力,加强科技人才引进、推进绿色低碳发展、调动和保护民间投资积极性,完善平台经济税收治理,提振居民消费意愿,打好高质量就业“组合拳”、优化精准防控疫情举措,深化两岸融合发展等提出意见和建议。

## 陕西省委常委、副省长王琳调研中能化地研两个酸性废水治理项目

本报讯 日前,陕西省委常委、副省长王琳赴安康市调研生态环境保护等工作,先后赴中能化江苏地质矿产设计研究院有限公司承担的白河县布袋沟、紫阳县陈家沟酸性废水治理工程项目现场,详细了解污染区域摸底调查、治理方案、工程进度、技术运用及治理效果等情况。

在治理现场,王琳了解了“铜”内硫铁矿在水环境下的氧化机理、传统封堵治理方法的不足和KEP类陶瓷抗酸材料全副注浆封堵优势后,对KEP新材料新技术给予了充分肯定,要求项目人员坚持“安全第一”的原则,强化源头治理,加快治理进度;示范工程项目组要认真总结经验,拿出更优治理方案。

王琳强调,要深入学习贯彻党的二十大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想,牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念,摸清底数,加强监测,因地制宜、科学论证,扎实做好矿山污染治理和生态修复工作,确保“一泓清水永续北上”。

为落实好习近平总书记关于陕西省硫铁矿酸性废水治理的批示指示精神,切实解决陕西西涉重矿山污染问题,陕西省在安康市实施了矿山酸性废水治理示范工程,均采用中能化地研的KEP新材料新技术解决酸性污水的污染问题。中能化地研施工的白河县布袋沟硫铁矿KEP改性材料及封堵技术治理废弃矿“铜”酸性废水示范工程项目和紫阳县陈家沟硫铁矿“铜”酸性废水示范工程项目就是四个示范工程的其中两项,其中布袋沟示范项目已圆满完成,陈家沟项目即将开工,将在布袋沟示范项目基础上更加优化“铜”封堵技术,有效减少废渣堆放污染、“磷”污染和地质灾害的发生。

刘玮

## 愿将他乡作故乡

——记中煤江南(广东局)驻村第一书记陈健

□ 本报记者 谢玉娇 通讯员 邓丽玫 李强

2021年9月1日,中煤江南建设发展集团有限公司(广东煤炭地质局)总工办副主任陈健来到信宜市合水镇合水村,开启了驻村第一书记的第一天,并在工作日志中记下自己的责任和担当。

### 愿做“村里人”

陈健毕业于中国地质大学,是矿产普查与勘探技术专业的硕士研究生。虽然他的“农村履历”为零,但他认为,地质人的“三光荣”“四特别”精神在这一片广阔的乡村土地上通用的,并且一定能产生理想的“化学作用”。于是,他摘下安全帽,戴上草帽,用一件件事实融入村民;去田间调研,去村民家里走访,去田地里帮忙播种,去集市赶圩了解市场,到当地医院献血,到敬老院慰问,到小学当老师上科普课,到学生家里送地学类科普书籍……他脚踏实地,一步一步丈量着合水村的乡村振兴之路。

### 化身“带货人”

合水村是信宜市集体经济薄弱村,村集体全年收入仅有0.63万元。陈健认为,让土特产品走出大山是该村亟待解决的问题。他用三天时间到工商局注册了“信宜市农兴农业专业合作社”,联系帮扶单位先后开展了两次消费帮扶,化身“带货人”助力合水村的百香果、月饼、农家大米、茶油和红薯等农产品“出山”,给当地带来了近45万元收入。他以合作社为基地,制定“菜篮子”种植销售计划,持续帮助村民销售自家种的农产品,促进合水村的农民增收致富。

### 俨然“开店人”

“乡愁”是每个人内心深处的惆怅音符,但陈健却认为它是合水百年老店做强做大的商

机。他在合水圩上留意到一家百年月饼店“怡吉饼厂”,经历了五代传承,现由两兄弟经营。陈健认为,这就是游子寄托乡愁的“家乡味道”。他梳理饼店百年传承史,录制宣传短视频,制定长期发展计划……他分文不收,两兄弟送给他一面锦旗,上面写着“学史力行践服务 助推怡吉创品牌”。

### 善做“救命人”

今年5月10日,广东迎来了春季最强降雨,信宜市启动了防汛Ⅳ级应急响应,合水村有几个削坡建房风险点,陈健担心那些村民的安危,便和村两委干部一起去转移群众。然而,村民杨阿叔不让疏导人员进屋劝解,也不愿离开自己的家,他说:“我都住了一辈子了,也没见房子塌过!”“阿叔,你看,房子背后的土体高差大于5米,坡度近乎直立,这种土质边坡在暴雨持续冲刷下极易崩塌,随时会危及生命!”陈健耐心讲解了崩塌的成因,给杨阿叔观看了地质灾害发生的视频,最终成功把他们一家转移到安置屋。

经过这一次,陈健更加重视山区的地灾防治工作。

他充分发挥自身专业优势,借助中煤江南(广东局)乡村振兴驻合水镇工作队力量,对合水村的100多户削坡建房进行摸底排查。他不辞辛劳,走家串户,在排查隐患的同时入户宣讲地质灾害防治知识,带领村民一起守护生命财产安全。

### 合水“绘图人”

陈健积极参与美丽乡村建设五年规划,和乡村振兴驻镇工作队一起建立了群众迫切需求的基础设施项目库,包含21个项目,落到合水村的就有6项,其中“合水村一河两岸美化工程项目”规划设计过程中,陈健跑遍了合水村的角角落落。他通过入户走访、板凳会谈、田间地头闲聊,了解到村民们迫切希望拥有“一河两岸”,以便在茶余饭后自由地散步聊天。陈健积极向镇人大反映民意、诉求,同时向村民解读党的乡村振兴政策,发动村民让出土地参与这项惠民工程项目,村民们都表示理解支持。村里的吴伯伯说:“我们要把眼光放长远一些,‘一河两岸’建好后,村子就变漂亮了,到时候我们的后代娶媳妇都容易多了!”目前合水村的街道亮化、森林公园及“一河两岸”等民生工程正在如火如荼地进行,陈健心中的合水村美好蓝图正在逐步呈现。

“村里的产业才刚刚起步,村容村貌也在不断美化,我要做好示范,让继任者更好地接力,让乡村振兴战略得以延续。”夜深了,陈健又在写工作日志。驻村一年,他秉持“三光荣”“四特别”地勘精神,攻坚克难,推动着合水村的振兴,在他心里,合水早已是自己的故乡。



## 推进“三能”改革 激发强劲动力

——中煤长江深化三项制度改革综述

□ 王波

### 推进管理人员能上能下 保持干部队伍始终充满激情

近日,从中煤长江总部到各子企业,一场覆盖全体员工的“三定”及全员竞聘全面推开,这也是继去年末所有经理层岗位新任期竞聘后,竞争上岗逐步全面开展的一项举措。集团党委一贯高度重视调动干部干事创业积极性,坚持既严管又厚爱,一支高素质专业化干部队伍成为中煤长江越战越勇的最强保证。

——在完善公司治理中加强党的领导。落实“双向进入、交叉任职”领导体制,所有全资子公司和绝对控股企业全部实行党委书记、董事长(执行董事)一肩挑,党员总经理担任党委副书记,进入董事会和经理层的党委委员自觉按照党委要求形成的意见发表意见,保证了企业党组织的意志在本企业各个治理环节都得到贯彻落实,上级党委聚焦主责主业的一系列决策部署在企业生产经营中得到全面落实,保证了国有企业正确的政治方向。

——大力发现培养选拔优秀年轻领导干部。制定《党政干部鼓励激励办法》,按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的国有企业领导人员标准,坚持组织推荐、市场认可、职工群众公认,以实绩为导向大力选拔优秀领导人员。注重在一线经受磨炼的项目管理人员中选拔干部,先后从淮南矿井防治水项目中选拔一名项目经理到勘探队队长岗位,从参与木里矿区生态整治项目、得到总局表彰的项目管理人员中选拔了一名优秀干部充实到生态环境公司领导班子中。目前,中煤长

江党委管理的领导人员中,80后干部占比达到50%。

——全面推行经理层成员任期制和契约化管理。2020年率先在集团公司和所属企业实行经理层成员任期制和契约化管理全覆盖,印发了经理层成员任期制和契约化管理实施办法和工作方案,所有经理层成员均签订了岗位聘任协议、年度和任期经营责任书,明确责权利、薪酬追索和退出条款,2021年开始规范开展经理层考核。2022年年初,与经理层任期考核同步开展新的任期竞聘,结合个人分工与单位重点任务,细化经理层个性化考核指标。落实中国煤炭地质总局“考核得分低于80分为不合格”要求,修订经理层成员经营业绩考核办法,完善经理层成员契约,量化、细化个性指标。大家普遍反映压力更大了,但目标更明确了。

——完善领导人员能下机制。落实中办《推进领导干部能上能下规定》,修订领导人员管理办法、领导班子和领导人员综合考核评价办法,细化领导人员“能下”的标尺。推行领导人员任职试用期管理,对新进入领导班子和总部管理岗的领导人员一律实行一年试用期,试用期满开展考核,强化考核结果刚性运用,通过综合评价,既评选“四好班子”和优秀领导干部,又对考核倒数和“基本合格”的班子成员进行提醒谈话,全集团排名倒数的领导人员薪酬挂钩比例最低降至60%,年度考核为不合格、连续两年考核排名倒数或考核为基本合格的,退出领导岗位。三年来已有33名各层级干部由于考核和不胜任工作被

免职。

——建立多序列并行的晋升渠道。推进“机关化”、“去官本位”改革,规范各级总部岗位序列和名称,将总部岗位分为专业技术岗和管理岗,每类岗位均规定了详尽的任职资格条件。强化岗位晋升导向,工作人员既可以在各自序列内纵向晋升,也可以在管理岗和专业技术岗之间横向发展,还可以跨单位和部门交流、挂职锻炼等,畅通各岗位的发展通道。三年来共跨单位、部门交流干部21人次。各级干部和各专业人才不再盯着职级,而是瞄准岗位、脚踩干劲,各岗位皆可成长成才的理念得到广泛认可。

### 推进员工能进能出 保持员工队伍始终充满活力

2021年12月,中煤长江“十四五”人力资源规划正式印发,提出了“15554”人力资源战略,这也是集团适应新时代国有企业改革发展要求,聚焦主业,提高企业核心竞争力的前瞻性人才布局。近年来,集团公司持续优化队伍结构,合理控制用工总量,保持队伍精干高效,人力资源与集团主业发展需要高度契合。

——大力压减非生产性人员,推进总部定机构、定岗位、定职责“三定”工作,控制各级总部岗位职数,集团总部岗位控制在50个以内,所属企业总部岗位控制在20个左右。根据市场定位与项目承接实际,指导有关单位开展人员压减,加强退休返聘人员和不在岗人员管理,从业人数实现同比净减少。

——聚焦主业加强人才引进,提高企业核心竞争力。落实总局人员管控要求,重点围绕主责主业方向加大人才引进力度,人力资源进一步向主业、向生产一线聚集。其中,江苏局二队引进的两个生态环保方面的成熟人才,在短时间内开辟了土壤污染状况调查治理新市场,实现了经济与社会效益的新提升。

——全面推行严格的公开招聘,确保招聘质量。加强进入审批管理,严格招聘程序,将总局批复的招聘计划与实际招聘人员一一对应,在审批时要求招聘单位填报特定关系人情况,严控领导人员亲属招聘到本企业工作,确保招聘工作公平公正公开,杜绝“人情招聘”“萝卜招聘”。近年来引进公开招聘比例均为100%。

——推行末等调整和不胜任退出,不断推进和完善全员绩效考核。完善横向到边、纵向到底的全员绩效考核体系,领导班子和领导人员实行综合考核评价,管理和专业人员实行岗位绩效考核,项目人员实行项目效益和回款考核,车间人员实行计件考核,销售人员实行新开拓市场考核,将考核结果与薪酬、奖励、岗位晋升和调整、不胜任退出等挂钩,使员工队伍始终充满活力。

### 推进薪酬能增能减 保持员工队伍始终充满干劲

在今年12月的各企业全面预算汇报会上,中煤长江一个努力多年的目标正在变为现实——地勘单位今年职工人均收入将首次超过集团平均水平,薪酬分配向主业倾斜,向苦脏累

## 总局6名女职工在第十届“书香三八”读书活动中获奖

总局工会获活动优秀组织奖

本报讯 近日,由红旗出版社、中国妇女报社和人民网联合举办的第十届“书香三八”读书活动获奖名单揭晓,中国煤炭地质总局工会荣获活动优秀组织奖;总局6件作品荣获三等奖1项、优秀奖5项。

地质集团作品《大写的中国(诵读)》荣获表演阅读三等奖;江苏局袁媛作品《其实,我很重要》、地质集团纪平作品《传承》荣获征文优秀奖;中化局柳霞丽作品《时代开启新生活 奋斗谱写新篇章》、江苏地研院李明明作品《早莺争暖春(国画)》、水文局赵盈盈作品《雾漫东

江》分别荣获一封家书优秀奖、书画阅读优秀奖、摄影阅读优秀奖。

为全面提升广大职工职业素养,通过读书学习修身养志、增长才干,总局工会连续多年开展“书香工会”活动。各级工会在总局工会的指导下,组织开展了丰富多彩的读书活动,并在活动中涌现出了一大批爱读书的女职工,她们通过征文、家书、诵读、摄影、绘画等方式,在各自的岗位上、家庭中营造出爱读书、读好书、善读书的浓厚氛围,展现了总局女职工昂扬向上、自尊、自信、自立、自强的精神风貌。 本报记者

## 总局深入开展“宪法宣传周”系列活动

大力弘扬宪法精神 助推依法合规经营

本报讯 今年12月4日是第九个国家宪法日,也是我国现行宪法公布施行四十周年。为深入学习贯彻党的二十大精神,弘扬宪法精神,维护宪法权威,中国煤炭地质总局印发《关于开展2022年宪法宣传周活动的通知》,全局上下积极开展丰富多彩的宪法宣传活动,在全局营造了尊法学法守法用法的浓厚氛围。

积极学习宣传党的二十大精神。一勘局、地质集团、中煤江南、广西公司、地下空间等单位充分发挥党组织示范引领作用,通过党委理论学习中心组专题学习、主题党日等活动方式深入学习,党委班子到各联系点宣讲党的二十大精神,以上率下学宪法、讲宪法,切实增强学习宣传贯彻党的二十大精神的思想自觉和行动自觉。

法治金句引领,发布倡议书。“法治金句我领学,我是中煤水文化宣传员……”水文局从党的二十大报告、宪法、民法典,尤其是习近平总书记重要批示中,精选法治金句,邀请干部职工作为法治宣传员配音朗诵,在单位掀起一场法治宣传学习高潮。物探院以“共筑法治合规长城,助力企业高质量发展”为主题发布《国家宪法日倡议书》,号召干部职工主动成为宪法的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者,共同筑牢法治合规的万里长城,携手推动公司依法治企与合规经营再上新台阶。

送法下基层,注入法治力量。中煤长江组织开展“送法下基层”活动,以“依法规范分包,杜绝转包挂靠”为主题,从法律适用、合规要求、违法认定、合规风险、合规建议五个方面,针对各单位业务特点和管理实际,先后到6家所属地勘和施工类企业开展巡回交流培训;中煤建工精心编制并发放员工法律宣传手册,加大对一线项目法律合规工作的指导,进一步提升风险管控能力,强化职工法律意识和责任意识。

此外,总局总部以及中化明达、煤航集团、青海公司、物探院等多家单位采取多元化普法形式,通过发放图书资料、播放普法视频、举办线上法治课程、参加网络知识竞赛等多种方式,拓展学习宣传途径,让宪法精神和法治理念深入人心,增强干部职工崇尚法治意识。

本报记者

红旗出版社、中国妇女报社和人民网联合举办的第十届“书香三八”读书活动获奖名单揭晓,中国煤炭地质总局工会荣获活动优秀组织奖;总局6件作品荣获三等奖1项、优秀奖5项。

地质集团作品《大写的中国(诵读)》荣获表演阅读三等奖;江苏局袁媛作品《其实,我很重要》、地质集团纪平作品《传承》荣获征文优秀奖;中化局柳霞丽作品《时代开启新生活 奋斗谱写新篇章》、江苏地研院李明明作品《早莺争暖春(国画)》、水文局赵盈盈作品《雾漫东江》分别荣获一封家书优秀奖、书画阅读优秀奖、摄影阅读优秀奖。