

# 有一分热 发一分光

## ——记总局“三八红旗手”、青海局煤勘院资源调查部副主任杨颖

□ 芦慧颖

她没有惊天动地的事迹,也没有感人肺腑的豪言壮语,她是一名普通的地质人,是绽放在基层一线的铿锵玫瑰。人行16年来,她从基层技术人员逐步成长为项目负责人、中层干部,在平凡的岗位上做出了不平凡的贡献,矢志不渝,在地质事业上发光发热。她就是中国煤炭地质总局“三八红旗手”——青海煤炭地质勘查院资源调查部副主任杨颖。

### 吃苦也是财富,专业领域的“带头人”

2006年6月,杨颖从成都理工大学地理科学专业毕业,一毕业就扎根煤炭地质生产一线,一干就是三年。“我是一个地质人,本来就是跟艰苦环境作斗争的,吃苦受累怕什么?这是福气,也是财富!”16年来,杨颖一直把这种苦当成一种挑战和机遇。

一线的工作经历,让杨颖在煤炭地质矿产勘查领域积累了丰富的工作经验。她怀着满腔的工作热情,先后在院鱼卡项目部、数据中心、生产技术部、生产安全部、项目管理部、总工办及研发部任职,掌握了青海省煤炭资源赋存规律和

勘查工作沿革情况,逐渐成长为专业领域的“带头人”。

杨颖先后完成了《西藏自治区煤炭勘查规划》《青藏高原煤系矿产资源综合调查与评价报告》《西北煤田煤系矿产资源综合调查可行性报告》的编制工作,在科研、规划编制及标书申报等方面屡有建树。2016年,她被青海省博物馆纳入“全省地质资料管理专家信息库”,2021年被纳入“青海省矿产资源国情调查技术委员会”,成为首批“青海省自然资源所有者权益管理专家库”专家,2次获得局级“先进个人”,6次获得院级“先进生产工作者”。

### 喜欢就是动力,科技创新的“引路人”

谈及深耕科技创新的动力,杨颖总是这样回答:“喜欢,就是喜欢。一个人,只要喜欢自己的事业,就会不顾一切。我喜欢地质,为它奋斗,我愿意。”

从2011年带头创建研发部到2013年从总工办质量管理岗位回到研发部,再到2018年通过岗位竞聘重组研发部,杨颖经历了一个新部门从立项选区到发

展成为院科技创新重要部门的全过程,部门业务职能也从立项靶区优选和新业务技术研究,拓展为科技奖励申报、科技项目申报、专利申报等核心方向。

作为技术负责人,杨颖利用技术优势带领部门突破技术壁垒,实现科技创新“零”的突破。作为第一完成人,她成功申报“一种勘探用草皮移植装置”实用新型专利。她担任鱼卡整装勘查科研项目负责人期间,提交了2个科研报告和1个整装勘查汇总工作报告,预测了5处煤炭勘查靶区,成功实施了12个煤炭勘查项目。2018年,她以页岩气、煤层气为主要方向,进一步开展研究工作,负责的“青海省塔塔棱河流域页岩气调查评价”项目成功立项,带动青海局煤勘院开展清洁能源研究工作,所主持的综合研究及调查类项目作为实施范本在省级总项目组内进行推广。

### 发挥“光”和“热”,坚守初心的“地质人”

“我见过老一辈地质人的执着与付出,更了解年轻一代地质人的努力,我没有太高的理想追求,只希望在能力所及

的地方,发挥一点光热。”

作为全局为数不多的女地质人,由于耐心细致、对人热忱,同事们都亲切地称她“杨姐”。在团队建设中,杨颖对“传帮带”有着自己的理解。她利用十几年积累的工作经验帮助团队理顺工作思路,创新工作手段,让项目少走弯路;对待年轻的技术人员,她不仅在技术上耐心指导,给出建议,教会方法,还在精神上不断鼓舞大家坚守初心。

“在一线的山沟里,她和男职工一样上山背馒头,下山背石头,卷起裤腿蹚河,带着一瓶水、一枚鸡蛋、一个馒头,一干就是一整天。”团队中一名年轻的技术人员说,“一个女孩在最青春的年华里却收起了美丽的裙子,使我懂得了地质人的初心就是守护这份光荣的事业。”

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。杨颖有一分热,发一分光,撑起了地质工作的“半边天”,成为一名热情豪爽、豁达谨慎、巾帼不让须眉的新时代地质女性。

## 巾帼风采

# 湖北局集团凝“薪”聚力激活力

本报讯 为落实中国煤炭地质总局“效益提升年”各项工作部署,进一步建立健全经济效益和劳动生产率紧密挂钩的工资增长机制和与劳动力市场相适应的薪酬制度,中煤湖北地质局集团有限公司聚焦国企改革三年行动,将“三项制度”改革作为重要突破口,对全局薪酬分配管理制度进行完善和修订,使薪酬管理更具向“薪”力。

本次集团薪酬制度调整以充分发挥薪酬的激励导向作用为出发点和落脚点。一是坚持企业发展市场化效益化为导向。发挥市场在资源配置中的决定性作用,逐步实现职工工资水平与劳动力市场价位相适应;通过加大全员绩效考核权重,

将职工收入与企业效益挂钩、与岗位业绩挂钩,实现职工工资的正向激励作用。二是围绕高质量发展优化考核方式。按照经营规模和利润贡献大小,分比例、分档次制定考核标准。另外,在分比例、分档次考核的基础上,对超额完成奋斗目标,按超额部分的一定比例给予特别奖励。通过推进分类考核,不断优化考核体系。三是落实合理确定岗位分配原则。按照不同岗位的功能定位、业务特点、管理难度等,实行差异化的薪酬分配机制,工资增量优先向关键岗位、经营一线岗位和紧缺急需的高层次、高技能人才倾斜。

马霜春 陆媛媛

# 统战人士为青海局发展建言献策

本报讯 近日,青海煤炭地质局召开了“爱企业、献良策、做贡献”统战工作座谈会,邀请11名统战人士代表为青海局改革发展建言献策。

为保证建言献策质量,青海局党委统战部将2022年工作会议精神相关材料提前发给参会人员学习思考,并组织全体参会人员集中学习了党的十九届六中全会精神和全国两会精神,使统战人士代表明晰国家政策、中国煤炭地质总局及青海局发展战略及形势。

参会的统战人士有青海局党外知识分子代表、民主党派人士及少数民族代表。代表们结合所在单位工作实际,提出了改善内部管理、加强人才队伍建设、市场开拓、科技创新等

方面的10余条意见建议。局纪委书记潘语录对代表们提出的问题进行了现场解答,通过互动交流使各方面意见建议更加完善,提升了可行性,并要求局党委统战部归纳收集好代表们提出的意见建议,原汁原味反馈给局党委进行研究。

今年是党的二十大召开之年,也是党的统一战线政策实施100周年。为将对统战人士的关爱落到实处,青海局党委领导班子成员将在党建联系点单位,每人联系一名统战人士,各单位领导班子成员也将联系本单位统战人士,真正做到沟通面对面、交流心贴心,帮助统战人士成长,让统战人士切实感受到党组织的关怀与温暖。

张峰

# 陕煤地质集团情系女职工 维权筑保障

本报讯 为创建安全、健康、平等的工作环境,陕西省煤田地质系统各基层工会女职工组织于3月开展了“女职工维权行动月”活动,取得了良好实效。

组织开展普法宣传活动。各基层单位通过座谈会、讲座、展板、微信群等形式,组织女职工学习了《妇女权益保障法》《陕西省实施女职工劳动保护特别规定》等法律法规。三三九公司、研究院企业、酒店公司组织女职工观看了全总女职工劳动安全卫生知识线上讲座。

参加全国线上法律知识竞赛活动。794名女职工参加了“情系女职工 法在你身边”全国线上法律知识竞赛活动,大家每天打卡、闯关,多人获得证书。女职工表示,此次知识竞赛,让大家既了解了法律知识,又明晰了权益,受益匪浅。

开展《女职工专项集体合同》续签及监督检查工作。陕煤地质集团工会2021年出台了《女职工权益保护专项集体合同(示范文本)》,要求

基层单位贯彻执行。一九四公司、高级技校遵循合同示范文本,续签了专项集体合同;多家单位合同正在履约期,各单位纷纷对照合同示范文本,检查履约合同,与单位行政初步协商一致,按照合同示范文本要求,落实女职工生育权益。

落实女职工特殊疾病一年一检制度。一三一公司等单位启动了女职工健康体检,并在体检项目上精心选配,新增做了“HPV筛查”,乳腺钼靶的检查,确保女职工“两癌”筛查工作落实到位。

创建家庭友好型工作场所。创建家庭友好型工作场所,全系统女职工在“学习强国”App上观看挂图,了解“创建家庭友好型工作场所”的概念和意义,并对如何做好这项工作进行了思考。此次维权行动月活动,提升了女职工的法律意识和依法维权能力,在全系统形成了关爱女职工、维护女职工合法权益和特殊利益的良好氛围。

薛选宁

# “疫”线故事

## ——浙江局华辰用温情服务筑起爱的“防疫墙”

□ 吴剑萍 杨庭裕

3月,杭州新冠肺炎疫情发生后,浙江煤炭地质局(中煤浙江地质集团有限公司)下属华辰国际饭店和宸圣希罗酒店被临时征用为集中隔离点,两家酒店的55名一线工作者严防死守在疫情防控第一线,用温情服务筑牢隔离点的“防疫墙”。那一封封信件、一张张留言,都在诉说着隔离点里发生过的温暖故事。

### 隔离点的特殊配餐

正在华辰国际接受隔离的张先生,突然接到家中亲人离世的电话,张先生情绪激动、焦躁不安,请求工作人员为其解除隔离回家奔丧。

面对突如其来的变故,隔离点高度重视,召开紧急会议研究应对办法,全力配合街道做好有关工作。最终经过心理咨询师的疏导安抚,张先生情绪逐渐稳定下来,按照要求继续隔离。

为了让张先生寄托哀思之情,华辰国际按照当地风俗,在张先生的餐食中添加了豆腐、青菜等素食。一句句暖心的话语、一次次贴心的照顾,让张先生十分感动:“谢谢大家的爱,让我在隔离点里以特别的方式告别亲人。”

### “谢谢在春天里忙碌的医护人员”

在华辰圣希罗医学观察点,酒店工作人员收到了来自8815房间李先生的感谢:“谢谢在春天里忙碌的医护人员。”寥寥数字,让忙碌数天的工作人员备感温暖,干劲十足。

连日来,华辰圣希罗医学观察点的工作人员常态化进行着健康观察、核酸采样、场所消杀、送餐送物、垃圾清运和突发应急事件处置等各项工作。在人员紧缺、时间紧迫、任务繁重的情况下,



下,酒店员工穿着密不透风的防护服,背着40斤重的消杀装备,一天下来,衣服被汗水浸透数次。长时间佩戴防护口罩,不仅让他们呼吸困难,脸上也留下了深深的勒痕。

工作人员的辛苦,李先生看在眼里,疼在心里,苦于无法为工作人员做些什么。除了全力配合防疫工作不添麻烦之外,他利用手头的纸笔,写下了心中的谢意。

在隔离点,感人的故事每天都在上演,有工作人员不厌其烦地复述严密管控机制、有心理咨询师凌晨的心理疏导、有节日里的人文关怀、有细致入微的“餐饮特殊要求接龙”……在这里,工作人员为隔离人员提供周到的服务,以实际行动诠释着“隔离不隔爱”。

# 凝聚青春力量 创新增效促发展

## ——记山东局物测队地质环境党支部

□ 赵欣 纪晓阳

的“发展惠及人民”凝聚力量。

从最初的手白起家,到建章立制精细化管理;从起初的零市场,到披荆斩棘在市场上占有一席之地,他们以敢为人先的勇气探索改革发展的新思路、新方法,制定了各项管理制度,依规管理;他们以舍我其谁的气势大胆抢项目、拓市场,在稳固矿山地质市场的同时,将业务范围扩展到土壤污染调查、矿山生态修复、自然灾害风险普查、地下水超采区评价、城市地质调查、服务绿色矿山建设等领域,完成了“质”的飞跃。

### 搭建平台 助推青年成长挑重担

地质环境党支部根据80后、90后占比80%,知识层次高的特点,出台了一

系列助推年轻技术人员成长的新举措。该支部采用内培、外培及网络培训等多种方式,对职工进行了技术、管理、安全、保密等方面的培训;为入职技术人员配备导师,并签订师徒协议;选派技术人员参加省级职业技能竞赛,增强了青年学习新理念、新技术、新方法的紧迫感,促进了青年队伍整体素质的提高。

地质环境党支部通过工程项目科研化、研究解决“卡脖子”难题的方案和“三小”创新等,开展青年创新增效活动,激发了青年技术人员创新思维,调动了青年主动发现问题、寻求创新思路的积极性,鼓励年轻人参与标准制定、专利申请、论文编写等科研攻关项目。同时制定了“评优创先”奖励制度,每季度评选“岗

位技术能手”“进步突出个人”“服务奉献楷模”,真正锻造了一支“80后挑大梁、90后唱主角”的人才队伍。

### 科研创新 提质增效促发展

地质环境党支部以“科研创新提效率”为主题,围绕发展中遇到的技术瓶颈,班子成员带头搞科研、闯难关,集思广益打败项目施工中的“拦路虎”。他们加强与高校、科研院所和矿山企业的沟通联系,特聘专家推动产学研合作;加强教育培训引导,增强部门职工科技创新意识和知识产权意识;建立和完善部门科技创新激励机制,鼓励职工进行科技创新;选派技术人员参与制高点建设,在“山水林田湖草生态修复”

“采空区和采煤塌陷地治理”和“冲击地压防治”三大制高点培植上承揽项目,践行地质服务使命。

两年多来,地质环境党支部在科研创新领域取得了丰硕成果,获得2项发明专利、2项实用新型专利,发表15篇学术论文,出版1部专著,获得1项软件著作权。另外,该支部还荣获省内科学技术奖14项,中国煤炭工业协会优秀地质成果和报告奖2项,1项科学技术成果被中国煤炭工业协会鉴定为“国际先进”水平。

地质环境党支部将取得的科研成果反哺于实际工作,进行绿色勘查,把“创新增效”作为地质服务的重要载体和品牌建设,切实抓紧抓好。通过加强“提质增效”活动全过程管理,健全完善工作机制,抓好典型的选树和培养,激发全体职工的创新热情和创造活力,着力推动创新发展,为实现高质量发展贡献力量。

## 创新与和谐

## 煤田简讯

### ◆为庆祝中国共青团建团100周年,引导广大青年职工弘扬光荣传统,坚定信念、团结奋进、扎实工作,4月2日,中能化发展建设集团有限公司开展了“百年心向党·奋进新征程”党建共建主题活动,组织青年职工参观贵州省博物馆,了解多彩贵州文化社会发展,瞻仰贵阳市白云公园革命烈士陵园,向革命先烈敬献鲜花,表达哀思,进一步厚植初心,担当使命。集团公司党委书记、董事长于文罡,副总经理张国锋参加活动。 梁仕城 赵翌

### ◆近日,陕西省一九四煤田地质有限公司多幅职工书画作品在中国职工文化体育协会书画院举办的首届“翰墨书新篇,丹青颂华章”主题职工书画楹联作品展中荣获二等奖。其中《秋高图》《柳条百尺拂银塘》为四尺中国画作品,旨在写意美丽山水风光,抒发对祖国大好河山的热爱之情;《铁血铸井架,浓情洒荒原》为六尺草书对联作品,抒发了勘探儿郎爱岗敬业、默默奉献、满怀热情、不畏艰辛的高尚情怀。近年来,公司注重职工文体兴趣的培养,组织职工参加各级书画比赛并获奖,展现了职工的个人风采和文化修养,展示了公司的企业文化。 程荣华 蒲胜利

### ◆近日,陕西煤田地质油气钻采有限公司纪律检查室对《镇巴联合勘查区永乐先导试验区页岩气资源勘探(2022年)》《镇巴联合勘查区永乐先导试验区页岩气资源勘探(2023-2025年)》项目可行性研究报告非招标采购开展了全过程监督。此次非招标采购监督通过采购前期监督、开标监督、定标监督等环节,严格审查采购文件,全程监督采购活动,对采取询价采购理由是否充分,采购时限是否符合要求,招标资料是否规范、完备等内容进行监督检查。重点对询价采购活动全过程管控的合规性进行了监督及检查;对监督检查中发现的问题,及时与相关部门负责人进行了反馈沟通,提出了优化建议。 胡静

**邢台金地钻探机械有限公司**

邢台金地钻探机械有限公司占地面积22800平米。是以石油钻探和地质勘探设计研发、生产制造泥浆泵、钻机配套部件和技术服务为核心业务的高新技术企业。

公司主营产品石油套管、泥浆泵配件、震动机、除砂器等。

地址:河北省邢台市巨鹿县经济开发区(信源街6号) 邮编:055250 电话:0319-4093366 13631936699 18832993780 QQ:964117201

**安徽三华卧龙机械制造有限公司**

企业简介:我公司以生产销售柴油机、发电机组、农业、工业用离合器组的专业企业。发电机组类产品符合国标GB2820—90或ISO8528—5之规定;农业工业用离合器组可实现多点输出,并可根据用户需要单独设计加工中间车系统,产品稳定、可靠,广泛用于煤田勘探、浅层石油钻井、热水井钻探等行业。

主要产品:1.以上柴“东风”牌4135、6135、12V135柴油机配套的离合器组,本机组合:水箱、电池、离合器、柴油机、公共底盘以及用户需要的多点中间车系统。2.50—1000KW柴油发电机组,本品以上柴“东风”柴油机、兰州发电机、沃而沃柴油机、康明斯柴油机、“兴锋”牌柴油机、斯坦福发电机等为主要配套产品,并可实现自动化、并车等技术需求。

地址:安徽省合肥市潜山路370号 邮编:230031 联系人:谢杰 电话:0551-5566097 13956951006