

安徽局

# 以高质量巡察监督护航高质量发展

**本报讯** 近年来,安徽省煤田地质局党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻“发现问题、形成震慑、推动改革、促进发展”的巡视工作方针,紧紧围绕“高质量”和“全覆盖”目标,创新思路举措,强化组织实施,认真把握政治巡察要求,在机构、规范、队伍、整改、问责上下功夫,着力推动巡察工作深入有效开展,为推动全省煤田地质事业高质量发展提供了坚强保障。

抓机构,筑牢组织基础。成立巡察领导机构,在安徽局党委的重视下,迅速成立了局党委书记为组长、局纪委书记为副组长的局党委巡察工作领导小组。设立了局党委巡察办,并配备2名专职巡察干部,形成了局党委统一领导、领导小组具体负责、巡察办组织实施、有关职能部门协同配合的工作格局。

抓规范,强化制度建设。建立了领导小组会议议事规则,保证了会议议事决策的科学化、民主化和制度化。制定《局党委巡察工作实施办法》《局党委巡察工作领导小组办公室工作规则》《局党委巡察组工作规则》等多个操作性强的规章制度,为扎实开展巡察工作提供了坚强的制度保证。严格执行巡察组组长负责制、问题底稿等制度。加强局党委巡察办与纪检监察、审计、组织、宣传、财务等部门巡前、巡中、巡后协作配合机制,推动巡察监督工作更精准、规范、有效。

抓人才,强化队伍建设。注重巡察队伍后备力量建设,制定了《安徽省煤田地质局党委一次一授权巡察组组长、副组长库和巡察工作人才库建设及管理暂行办法》。积极筹建巡察人才库,完善选调标准和程序,将纪检、组织、财务、审计、宣传等部门符合要求的优秀干部纳入人才库中,为巡察工作持久、深入开展提供人才和组织保障。完善局党委巡察组干部抽调机制,在每轮巡察前成立巡察组,实行组长负责制,一次一授权,副组长协助组长开展工作。

抓关键,紧盯重点领域。认真落实《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》,牢牢抓住局属二级单位党组织和领导干部这个“关键少数”,紧扣地勘单位的职能特点和工作属性,把工程招投标、青苗赔偿、物资采购、财务管理、设备处置等廉政风险点作为巡察关注的重点,拓宽发现问题的深度和广度。

抓整改,强化成果运用。督促被巡察单位党委书记切实履行整改第一责任人责任,班子成员履行“一岗双责”,纪检机构履行整改的监督责任,同时要求被巡察单位在反馈意见签收3个月内向局党委巡察工作领导小组办公室报送整改进展情况报告,主要负责同志落实情况报告,整改情况向社会公开稿及不宜公开事项的说明。开展巡察整改工作专项检查。对被巡察单位党组织的整改落实情况和相关移交事项办理情况进行检查,全面对照整改方案,查看最新整改情况,并及时作出整改评价,提出明确意见,确保巡察整改工作落到实处,推深做实巡察“后半篇文章”。

抓考核,探索问责机制。将局属基层单位巡察整改落实纳入局属二级单位领导班子和领导干部年度考核的重要内容,与领导班子成员考核评价、干部选拔任用等有机结合,作为评价、考核、选任的重要依据。对整改不实、落实整改责任不力、整改不到位的,对虚假整改、敷衍塞责、纸面整改的,依规依纪严肃追究问责。2021年,对2个单位党委下发了整改督办函,就有关问题对1个单位进行了函询。

截至目前,安徽局五届局党委巡察全覆盖任务完成率为75%,今年将安排两轮巡察,实现本届局党委巡察全覆盖。通过扎实开展内部巡察,着力把巡察成果转化为治理效能,有力促进局属二级单位管理规范化、科学化和制度化,推动全局党风政风持续向上向好,经济运行稳中有进,管理水平不断提升,监督体系逐步构建,党的建设取得新成效,高质量发展迈出新步伐,实现“十四五”良好开局。 吴鸿立

## 江西省地质局工会

# 推进基层工会“六有六规范”建设

**本报讯** 为切实加强基层工会规范化建设,日前,江西省地质局工会在基层工会中广泛开展了“六有六规范”建设。

建设“六有”基层工会组织,即有依法选举的工会主席,建设心系职工、善于维权、开拓进取的骨干队伍;有健全的组织机构,完善工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会等组织;有服务职工的活动载体,满足职工的多样化需求;有健全完善的制度机制,实现工会工作的群众化、民主化、制度化和法制化;有自主管理的工会经费,真正用于服务职工和工会活动;有会员满意的工作绩效,切实让职工群众感受到工会是“职工之家”,建设“六个规范”基

层工会组织,即队伍建设规范化、组织机构规范化、履行职能规范化、制度机制规范化、职工之家建设规范化、工作绩效规范化。

按照江西省总工会“六有六规范”建设的要求,结合全局各基层工会组织的实际,江西省地质局工会将利用两年时间,即到2022年年底,完成建设“六有”基层工会组织的目标,到2023年年底,完成建设“六个规范”基层工会组织的目标。推动全局各基层工会组织以作用发挥为关键,以健全机制为保障,以职工满意为标准,突出服务职工、突出问题导向、突出改革创新,扩大覆盖面,增强凝聚力,基本实现“六有”标准化和“六个规范”规范化。 王永忠

(上接第一版)

## 优化结构强队伍 全力提升人才梯队的培养储备

完善制度,严肃考核。地质集团制定《集团市场化选人用人和薪酬分配管理指导意见》等管理制度,对外与高校建立合作协议,对内加强干部选拔任用和交流工作,拓宽晋升通道,扎实开展各类人事考核,为企业发展提供保障。



# 强化政治担当 突出夯基提效

聚焦重点,强化监督。建立并完善集团所属公司外部董事配备,完成集团领导人员任期制、契约化管理,实现全员绩效考核和劳动合同管理。对领导干部、关键岗位人员及亲属经商办企业情况进行梳理,加强领导干部档案审核。加强因私出国(境)的管理。

## 严肃执纪树正气 坚决筑牢清正廉洁的自律防线

聚焦“两个维护”,强化意识,明确责任。地质集团党委严格落实党风廉政建设主体责任,印发《落实党风廉政建设主体责任的实施意见》,建立党委和纪委会商机制,统筹推进领导干部亲属经商办企业、违规挂靠、民企挂靠国资、影子股东影子公司等专项整治工作,推动全面从严治党向纵深发展。

# 甘肃局一三四六队获平凉市自然资源局表彰

**本报讯** 前不久,在平凉市地质灾害防治工作会议上,甘肃煤田地质队一四六六队被平凉市自然资源局表彰为“优秀技术支撑单位”。3月31日,在平凉市崆峒区地质灾害防治工作会议上,该队被表彰为2021年度“先进技术支撑单位”。

近年来,平凉市强降雨天气骤增,引发了一系列崩塌、滑坡、泥石流和地面塌陷等地质灾害。每年汛

## 多元谋划创突破 全面提振“地质集团”品牌实效

打造多媒体矩阵,扩大“地质集团”品牌影响力。“网(网站)、报(简报)、微(企业微信、公众号)、视(视频号)、墙(宣传展板)”齐发力,

# 倡君子文化 结文明硕果

## ——陕煤地质物测公司积极培育企业文明新风尚

□ 王鹏

“君子之风”已扎根到公司干部职工的心灵深处,干部职工的个人素养、精神面貌不断提升,公司形成了“学君子文风,行君子之风,做时代君子,传承经典文化,提升人生境界”的浓厚氛围。

在“君子之风”的沐浴下,在文化建设的助推下,公司干部职工以“天行健,君子以自强不息”的韧劲努力干事创业,为公司持续高质量发展不断奋进,使公司逆势而上,产值和效益稳步增长,职工收入不断提高。

## 弘扬“君子之行” 树文明新风

公司在传承“三光荣”“四特别”精神中积极践行“君子文化”,不断丰富和完善“君子文化”的内涵和外延,全面开展“君子文化”的宣贯工作,并与企业精神文明建设工作深度融合,培育企业文明新风尚。公司以“成就客户、质量为先、诚信正直”的核心价值观塑造“君子型员工”;以“艰苦奋斗、敬业奉献”的企业精神铸就君子品格,打造西北第一、全国有影响力的地勘强企业品牌,充分把“君子文化”注入企业文化的方方面面,助力企业文化创新,以文化新风尚为企业高质量发展注入新的活力。

公司坚持“以人为本”的企业文化理念,在企业文化建设中充分体现人文关怀。开展了文明科室、文明班组、先进个人和身边好人等文明创建活动;坚持每年评比和表彰一批先进科室、先进基层党组织、劳动模范、

安全生产先进个人、优秀员工等,充分发挥榜样的引领辐射作用,使文明创建工作形成了“学习有标兵、赶超有榜样”的创先争优氛围,为文明创建活动的深入开展创造了条件;公司收集梳理职工群众的诉求,根据实际情况解决相关问题,将“问题清单”变为“成效清单”,职工最关心的大兴路基地已顺利封顶,正在完善内部建设;公司领导多次深入生产一线,为职工送清凉,并听取职工对公司发展的意见建议,坚持开展“金秋助学”、慰问困难党员群众及老领导、老干部、关心职工生活;组织人员改造办公楼供电线路,消除安全隐患,保障用电安全等。公司职工的满意度和幸福感不断增强。

通过“君子之行”的弘扬和企业文化建设的推动创新,企业的凝聚力和向心力不断增强,职工爱岗敬业、明理诚信、创先争优的职业道德水准和模范意识逐年提高,公司连续10年获“省级文明单位”称号。近年来,公司人员积极撰写企业文化论文,其中《君子文化在地勘企业文化建设中的实践探索》获陕西省煤炭工业协会一等奖和陕煤集团二等奖,《以文明建设为抓手打造和谐企业文化》获得陕西省煤炭工业协会三等奖。在“君子之行”的浸润下,在精神文明新风的吹拂下,公司韩志雄获得陕煤集团“君子文化先进个人”荣誉,赵联波、蔡磊等获得陕煤集团“见义勇为好

人”“敬业奉献好人”。

## 厚植“君子之道” 结文明硕果

一直以来,公司始终秉承“依法经营、诚实守信”理念,进一步推进诚信体系建设,在生产经营中认真履约、立诚守信,树立企业良好形象,公司连续多年获得中国煤炭工业AAA级信用企业、中国企业联合会、中国企业家协会“企业信用评价AAA级信用企业”,还获得陕西省“信用管理示范单位”荣誉。

公司着力构建以“君子文化”为核心的安全管理理念,多措并举推动安全生产工作,企业的安全管理水平不断提升。

公司将“君子文化”融入廉政宣传工作,以立“君子之风”继承和发扬中华优秀传统文化,注重君子行为的践行,多管齐下守廉洁之风,用“君子之道”提高干部职工的价值判断力和道德责任感,把廉政文化“软实力”化为工作“硬支撑”,促进企业精神文明全面发展。

在“君子文化”的引领下,在精神文明的推进下,公司各项工作结出丰硕成果。荣获陕煤集团、陕煤地质集团“数字化转型”先进企业、“年度稳增长突出贡献单位”“安全生产先进单位”“安全卫士”“先进基层党组织”“宣传先进单位”等多项荣誉。

## 创新与和谐

# 安徽局三队党委“七聚焦”开创改革发展新局面

**本报讯** 自2022年行政工作会议召开以来,安徽省煤田地质局三队坚持从工作实际和发展定位出发,围绕“改革、创新、稳定、发展”工作方针,紧扣新历史使命这一主线,聚焦七个方面的工作,奋力开创改革发展新局面。

聚焦“思想提升”。贯彻落实安徽局党委“1248”总体工作思路,摒弃“等、靠、要”思想,树立“重实干、重实绩”风向标,树牢市场竞争意识,主动适应市场变化,打破思维定式,运用全新的市场思维抓改革、谋发展。

聚焦“产业提速”。增强主责主业意识,提升能源资源保障能力,持续扩大地勘产业发展的良好态势,主动寻求突破,走出发展瓶颈,紧盯国家重大战略需求,加快转型、加速壮大,打造成为第三支柱产业。

聚焦“能力提升”。加强装备建设,提高装备的科技含量和自动化水平,优化设备管理,提高设备运行效率,以装备为引领,带动队伍、技术、管理提升,强化技术研究,开展技术攻关和课题研究。

# 甘肃局一三四六队获平凉市自然资源局表彰

**本报讯** 前不久,在平凉市地质灾害防治工作会议上,甘肃煤田地质队一四六六队被平凉市自然资源局表彰为“优秀技术支撑单位”。3月31日,在平凉市崆峒区地质灾害防治工作会议上,该队被表彰为2021年度“先进技术支撑单位”。

近年来,平凉市强降雨天气骤增,引发了一系列崩塌、滑坡、泥石流和地面塌陷等地质灾害。每年汛

聚焦“管理提优”。持续抓好巡视、巡察、审计等反馈问题整改工作,做到举一反三,着力补齐制度短板、堵塞管理漏洞,进一步规范内部运营管理,加快从粗放式管理向精细化管理转变,实现管理科学化、规范化和制度化。

聚焦“改革提效”。围绕平稳顺利跨越事业费锐减“关口”实施改革举措,按照“三步走”发展战略,加快建立与公益二类地勘单位相适应的管理体系和工作机制,优化生产经营单位“分类管理、分级考核”工作机制。

聚焦“民生提质”。完善收入分配办法,健全激励约束机制,合理合规增加职工收入,实现多劳多得、优绩优酬,持续建设“六支队伍”,常态化开展志愿服务,以职工所需所想为出发点,办好职工群众实事。

聚焦“干部提能”。深化“干部能力提升年”活动,推动领导干部练就“领”的能力,提高“导”的水平,确保该队党政决策部署落到实处、取得实效。 闻家俊 张鑫

# 中煤长江地质集团强化合规管理

**本报讯** 近日,中煤长江地质集团有限公司律师事务部根据集团“合规管理强化年”工作部署,组织编撰了《公司治理与经营管理常用法律法规领导干部应知应会手册》。

手册聚焦集团公司主责主业,重点围绕提升企业领导干部依法治企、合规经营、防范风险工作的意识和能力,精心设置了依法治企、合规经营、防范风险三个篇章,摘录了与集团公司及所属企业公司治理和经营管理息息相关的重要法律条文,并对部分较难理解的法律条文赋予解释,对经营管理中容易发生法律风险的环节和事项作出风险提示。目前,首期编印的300本手册已全部发放至集团公司总部及所属企业,并成为各级领导干部学法必修读本。

近年来,中煤长江地质集团全面加强法治央企建设,持续深化改革,强化合规与内控管理,规范公司治理行为,今年年初,被国务院国资委确立为“国有企业公司治理示范企业”,公司将以此为契机,锐意进取,巩固提升,全面推动依法治企、合规经营及全面风险管理再上新台阶。 熊青胜

# 甘肃局一三三队部署“能力形象提升年”活动

**本报讯** 4月7日,甘肃煤田地质局一三三队召开了“能力形象提升年”活动动员部署会议,就活动开展作了部署。

会议指出,本次活动要准确把握新时代地勘行业发展的阶段性特征,以补齐发展短板为目标,以提高干部职工整体能力形象为重点,定措施、出实招、抓整改、建机制,全面提升干部职工的政治素质、政策水平、管理能力、创新能力、业务技能和企业文化素养,激励全队上下凝心聚力,勇立潮头、真抓实干,推进全队各项事业一路向阳,为各项事业科学发展提供强有力的组织保障和人才保障。

会议强调,全体干部职工要不断强化自我学习能力、守正创新能力、写作表达能力、适应市场能力和制度执行能力,全面提升专业形象,对外交往形象和整体队伍形象。通过“五能力、三形象”的强化提升,促使责任意识进一步增强,履职能力进一步提升,工作效能进一步提高,工作作风进一步改进,服务意识进一步强化。

会议要求,各实体、各部门要及时传达学习会议精神,根据《方案》要求,及时制定符合自身实际的行动计划,要统筹兼顾,把本次活动作为促进工作的重要抓手,与其他各项工作齐头并进,以工作成效检验活动成果。 毛盛琦

**邢台金地钻探机械有限公司**

邢台金地钻探机械有限公司占地面积22800平米。是以石油钻探和地质勘探设计研发、生产制造泥浆泵、钻机配套部件和技术服务为核心业务的高新技术企业。

公司主营产品石油套管、泥浆泵配件、震动机、除砂器等。

地址:河北省邢台市巨鹿县经济开发区(信源街6号) 邮编:055250 电话:0319-4093366 18631936699 18832993780 QQ:964117201

**安徽三华卧龙机械制造有限公司**

**企业简介:** 我公司以生产销售柴油机、发电机组、农业、工业用离合器组的专业企业。发电机组类产品符合国标GB2820—90或ISO8528—5之规定;农业工业用离合器组可实现多点输出,并可根据用户需要单独设计加工中间车系统,产品稳定、可靠,广泛用于煤田勘探、浅层石油钻井、热水井钻探等行业。

**主要产品:** 1. 以上柴“东风”牌4135、6135、12V135柴油机配套的离合器组,本机组合:水箱、电池、离合器、柴油机、公共底盘以及用户需要的多点中间车系统。  
2. 50—1000KW柴油发电机组,本品以上柴“东风”柴油机、兰州发电机、沃而沃柴油机、康明斯柴油机、“兴锋”牌柴油机、斯坦福发电机等为主要配套产品,并可实现自动化、并车等技术需求。

地址:安徽省合肥市潜山路370号 邮编:230031 联系人:谢杰 电话:0551-5566097 13956951006