

中煤地质报

ZHONG MEI DI ZHI BAO



主管主办

2022年6月

6

星期一

中煤地质报社出版

国内统一连续出版物号

CN 13-0045

邮发代号 17-83

第42期

(总第2679期)

不忘初心 牢记使命

6月1日出版的第11期《求是》杂志发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《努力建设人与自然和谐共生的现代化》。

文章强调，党的十八大以来，我们全面加强生态文明建设，把生态文明建设摆在全局工作的突出位置，作出一系列重大战略部署，开展了一系列根本性、开创性、长远性工作，决心之大、力度之大、成效之大前所未有，生态文明建设从认识到实践都发生了历史性、转折性、全局性的变化。文章指出，生态环境保护和经济发展是辩证统一、相辅相成的，建设生态文明、推动绿色低碳循环发展，不仅可以满足人民日益增长的优美生态环境需要，而且可以推动实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展，走出一条生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路。

文章指出，我国建设社会主义现代化具有许多重要特征，其中之一就是我国现代化是人与自然和谐共生的现代化，注重同步推进物质文明建设和生态文明建设。要完整、准确、全面贯彻新发展理念，保持战略定力，站在人与自然和谐共生的高度来谋划经济社会发展，坚持节约资源和保护环境的基本国策，坚持节约优先、保护优先、自然恢复为主的方针，形成节约资源和保护环境的空间格局、产业结构、生产方式、生活方式，统筹污染治理、生态保护、应对气候变化，促进生态环境持续改善，努力建设人与自然和谐共生的现代化。

凝心聚力稳增长 狠抓落实提质量

总局召开“稳增长 提质量”工作安排部署会议

本报讯 6月2日，中国煤炭地质总局召开“稳增长 提质量”工作安排部署会议，传达国务院国资委党委书记、主任郝鹏在做好中央企业上半年稳增长工作专题会上的讲话精神，对总局2022年“稳增长 提质量”专题行动作出安排部署。总局局长、党委副书记马刚出席会议并强调，“稳增长、防风险、促改革、强党建”是当前中央企业的一项重大政治任务，全局上下要统一思想、认清形势、凝心聚力，采取一切可行的措施，紧紧围绕“两增一控三提高”目标，确保实现稳增长目标任务。在京总局领导范宝营、王海宁、潘树仁、徐小莲、王彦卿参加会议。

会议指出，“稳增长 提质量”专题行动是总局当前的一项重要工作，各单位要进一步结合实际，对号入座，细化措施，推动工作。一是要认清形势，扛起责任，研究制定有针对性的办法和措施，统筹谋划稳增长工作。二是要坚定信心，盯紧目标，系统推动稳增长各项工作的落实。紧紧抓住政策的机遇和红利，进一步加大市场开发力度，严格落实“两利四率”要求，切实加强在建项目、项目经理终身责任制的管理，加强“两金”管控，坚持底线思维，把“两个维护”体现在行动上、落实到工作中。三是要强化考核，加强督导，深化纪检监督、审计、法律监督，强化安全环保督导，

多线联动、同向发力，全力以赴完成目标任务。

会议强调，各单位要把稳增长摆在更加突出位置，压实各方工作责任，以实际工作成效助力总局稳增长提质量。要明确责任，抓好落实，强化《行动方案》在本单位见行动、见实效，实招硬招要尽早出；要健全工作机制，明确工作目标、具体措施、责任部门和责任人，分类施策、齐抓共管，有序推进18条具体措施的落实到位；要主动作为，靠前指挥，高效统筹疫情防控和生产经营，争取实现“双过半”，为全局稳增长提质量贡献更大力量。

会议要求，各级党组织要在稳增长中突出党建引领作用，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，团结带领广大党员和全体员工，认清形势、统一思想、凝心聚力、攻坚克难，采取一切可行的措施，紧紧围绕“两增一控三提高”目标，确保实现稳增长目标任务。

总局总部各部室负责人及相关人员，各直属单位主要领导、分管领导、部门（室）负责人，三级单位主要领导，重点四级单位主要领导，以及重点项目负责人（项目经理）共计1077人以视频方式分别在主、分会场参加会议。

本报记者

总局「改革三年行动」专项检查督导工作顺利完成

本报讯 近日，中国煤炭地质总局对24家直属单位开展“改革三年行动”专项检查督导工作，全面盘点当前全局“改革三年行动”工作台账完成情况，确保工作台账实际进展客观真实支撑各项改革任务完成情况，持续推动总局改革走深走实、落地见效。总局副局长、党委委员王海宁出席检查督导工作一评审会并讲话，工会主席于运强主持会议。

此次专项检查督导工作为期三周，分为归纳材料、审核材料、线上评审三个阶段。邀请系统内专家组成评审组，严格按照“可衡量、可考核、可检验、要办事”的要求，对照总局《推进“改革三年行动”及落实“投资管理提升年”专项检查（自查）评估工作要点》、各单位“改革三年行动”实施方案及工作台账支撑材料，并于5月23日至30日，对24家单位开展为期一周的集中专项评审会，认真听取各单位的自查报告，全面通报检查中发现的问题和不足，结合每家单位实际情况分别下发整改意见，并持续督促整改，确保6月底基本完成总局“改革三年行动”重点任务。

此次专项检查督导工作肯定了各单位自开展“改革三年行动”以来，在完善中国特色现代企业制度、积极稳妥深化混合所有制改革、加强国有企业党的建设等方面所取得的成绩。同时，提出存在的问题和不足，并强调要敢于动真碰硬，善于啃“硬骨头”，以改革之力助推总局高质量发展。

本报记者

□ 责任编辑 叶静 □

江西中煤获评“2021江西年度领军企业”

董事长刘中存当选“2021江西年度经济人物”

本报讯 为推动江西省经济高质量发展，鼓励省内企业做大做强的信心和斗志，5月27日，2021江西年度经济大事、经济人物、领军企业发布会在南昌举行。江西中煤建设集团有限公司获评“2021江西年度领军企业”，党委书记、董事长刘中存获评“2021江西年度经济人物”。

本次活动由江西日报社、江西报业传媒集团主办，由省工信厅、省发改委、省住建厅、省商务厅、省国资委、省金融监管局、省工商联、省企联指导，参评年度领军企业的优秀企业70多家，参评年度经济人物的候选企业家40多

名，吸引社会公众参与网络点赞3000多万人次，具有较为广泛的代表性和权威性。

江西中煤将以此次获奖为契机，继续围绕江西省地地质局“四六六三”总体思路，按照“高站位固本，高标准定位，高质量发展，集团化架构，市场化推进，规范化经营”和“激发创新活力，打造核心能力，形成内生动力”的工作要求，奋力推进集团公司高质量发展行稳致远，为书写全面建设社会主义现代化江西精彩篇章努力奋斗，以优异成绩喜迎党的二十大胜利召开。

卢伟珍



近日，重庆地质矿产研究院建成重庆市首个页岩气移动检测实验室。该实验室配置了性能先进的压力强度机、六速旋转黏度计、管道降阻仪、顶击式振筛机等设备，可开展滑溜水压力裂液、压裂支撑剂、压裂用水等10余项主要控制性参数的检验检测，通过对页岩气压裂快速、及时、高效的现场质量检验，更好满足页岩气开发企业的品控需求。

张焯 邓朝松 摄影报道

河畅水清 岸绿堤固

——中煤建工河道生态修复治理项目侧记

□ 韩冰 李志国 安江平

五月，阳光正好，微风不燥，站在青岛市泊里镇东封河边上远望，河道水质清澈，在阳光的照耀下闪着点点波光；堤岸重披绿装，不时有群鸟儿从河面飞过，停留在岸边的树木上嬉戏。河道的改造提升，生态景观的建设，为这座城市的居民提供了茶余饭后临水观景、休闲娱乐的空间，呈现出一幅“半城水一城绿”的生态画卷。

横河和东封河作为青岛市泊里镇镇区范围内两条重要河流，穿越主城区中、西部。但在两年前，即使两河部分河段进行过两次护岸整治，河流沿线仍存在不同程度的污染，工业废水、生活废水和各种矿物的混合物排入河流沉积于水底，形成较有黏力的淤泥，长期不清理，致使河床抬高，排涝泄洪不畅，供水、抗旱能力下降等。尤其东封河的河道两岸以村庄和小区为主，地势低洼，雨水水流不畅，经常淹没周边低洼的道路，村民出行极不便利，防洪排涝形势严峻。随着水质恶化和污染物的沉积，水体中溶解氧降低，水生生物减少，从而造成河流生态环境不断退化，自净能力下降。每到夏季，随着气温升高，河水恶臭扑鼻，蚊虫滋生，严重影响着周边老百姓的人居环境。

精准施策，统筹推进。一个“水”字，背后是党和政府保护水生态的决心，是对子孙后代的重大责任。2020年，青岛市泊里镇启动横河及东封河景观改造提升工程，中煤建工集团有限公司发挥“城市建设服务商”的优势，从河道清淤、水环境修复、补水循环、景观绿化到防洪水利，提供了一站式治理解决方案，紧紧围绕“打造精品，建好民生项目，造福一方百姓”工作理念，以横河及东封河景观改造为主线，坚持“安全性、合规性、生态性”的原则，高质量、高标准、高效率推进项目建设。为了全面摸清工作底数，中煤建工环境工程分公司组织项目管理人员调查河道污染状况，分析污染治理措施，研究技术手段，扎实开展河道生态综合调查，明确河道环境整治任务和有关要求，有效夯实生态修复工作基础。

科学规划，精心施工。项目开工前，两条河道堵塞现象严重，河内垃圾和淤泥致使河道变狭窄，河道两岸地势低洼，防洪排涝形势严峻，缺

少乔木及灌木；道路以南为自然驳岸，周边植被侵占河道，两岸居民的生产和生活受到影响，景观效果和城市形象大打折扣。环境分公司项目管理人员发挥环境工程主业优势，精心策划施工组织方案，利用物理、化学、生物技术，疏通水道，调活水体，提高水交换能力。实施引清调水，控制水体量，引导污水团走向，削减河道污染负荷；运用生态环境修复技术，促进受污河道恢复水流洁净。同时，因地制宜，强化与设计方、业主方及周边村民等的协调，不断优化施工组织设计，科学布置施工现场，严格落实“样板引路，质量先行”的要求，践行文明施工、生态惠民。

技术创新，样板引路。项目部针对工程的重点、难点和特定环节，有针对性地设置现场实体“样板区”，将分项工程工艺工法集中展示并优化，明确各分项工程技术质量标准，待“样板区”经建设、施工、设计、监理等参建相关单位鉴定达标后，方开展全面施工。通过样板引路，加强对工程施工重要工序、关键环节的质量控制，提高工程质量整体水平，打造放心工程、优质工程。同时，为减少淤泥的二次污染，加大对资源的有效利用，项目部成立了科研小组，以项目为载体，申报“改性河道底泥生态修复技术课题”科技创新项目，对河道淤泥二次利用进行研究，开展污水管道顶管施工工艺研究，“泥水平衡顶管施工纠偏控制”QC工法编制等创新研究活动，不断提升核心竞争力。

河道治理修复是一项长期而艰巨的任务，中煤建工环境分公司项目部在做好日常治理工作的同时，不断加强宣传教育，给周边居民讲解河道治理的意义和日常维护的重要性，不断提高群众的环保意识，强化多部门沟通配合，促进建立长效的管理机制。截至今年5月底，项目部分已完成清淤8万立方米、顶管8000多米、景观绿化15384平方米，以及水闸1个。工程主体施工在上半年完成，届时将从根本上改变河道脏、乱、差的局面，促进河道周边生态环境品质提升，改善人民生活水平，提高人民生活质量。生态惠民、生态兴业，中煤建工环境分公司打造的“河畅水清 岸绿堤固”良好生态景观，将助力当地招商引资和产业富民。



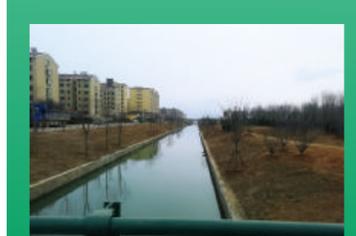
横河治理前



横河治理后



东封河治理前



东封河治理后

周一话题

法国作家拉封丹写过一则寓言：北风和南风比威力，看谁能把行人身上的大衣脱掉。北风首先来了个寒风刺骨，结果行人把大衣裹得紧紧的。南风则徐徐吹动，顿时风和日丽，行人春意上身，纷纷解开纽扣，继而脱掉大衣，于是南风获得了胜利。

这个故事后来被称为“南风效应”，也叫“温暖效应”，广泛应用于心理学、管理学、教育管理学等各类学科中，彰显了极强的实践价值。事实上“南风效应”和管理学中的“人本”思想是一脉相承的，核心要义都是重视人的感受，关注人的思想，由内而外，用温暖、柔性代替过分严厉苛责。

在当前疫情反复，国际环境不确定性持续上升的形势下，大众的焦虑感、脆弱感增加，冰冷严苛的管理容易进一步激化矛盾，不利于释放人的效能。因为个体内心的安全感已经消耗了大量精力，让人无法专注地投入工作，而冰冷的工作环境更易产生负面激励效应。

越是面对困境，越要团结一切能团结的力量闯关夺隘。单丝不成线，独木难成舟，个体的力量总是渺小的，众志成城才能筑起无坚不摧的战斗堡垒。对于企业而言，经济发展是永恒的主题，决战“二季度”、冲刺“三季度”、总攻“四季度”，靠的是上下同心，全员发力，而不能分裂成两个对立的“阵营”，相互指责埋怨。

我们党在建立之初，经费少得可怜，对人才、装备都没有选择权，可以说是靠着一股股真挚的“南风”，吹暖了老百姓的心窝，让他们心甘情愿地跟着中国共产党干，才赶走了日本帝国主义，让国民党沦陷于人民战争的汪洋大海。1948年冬，在风雪交加的淮北大地上，老百姓手推肩扛义无反顾地奔向淮海战场，他们的身躯是人民子弟兵最坚强的后盾。陈毅感慨道：淮海战役的胜利，是靠老百姓用小推车推出来的。正是靠着与人民群众血脉相系的深情厚谊，中国共产党才让中国这个百年前受尽耻辱的危难之国重新变成“东方巨龙”。

释放人才效能，不妨多吹吹「南风」

· 张海霞

在中国历史上，大明朝的律令可谓严酷至极，“创造性”地设置了一系列令人胆寒的酷刑，内廷侍卫侦察机关锦衣卫更是耳目众多，无孔不入，用刑残忍，令人触目惊心。以如此严厉的刑戮肃清吏治，却收效不佳，反而愈演愈烈，最后连朱元璋都哀叹道：“朝治而暮犯，暮治而晨亦如之；尸未移而人为继踵，治愈重而犯愈多。”明朝后来的几位皇帝也得上励精图治，但是终究无力回天。大明朝以农民的方式夺取政权，最后又以农民起义的方式失去政权。

可见，“北风”的严寒刺骨只能在短期内起到威慑的作用，“南风”才能以徐徐功力循序渐进，让人“自我觉醒”，取得长久之效。

回归正题，释放企业人力资源效能是老生常谈。为何“常谈”，一来是因为“重要”，二来是因为效果不佳，未达目标。美国心理学家威廉·詹姆斯说：“人类本质中最殷切的需求是渴望被肯定。”这份肯定里包含着尊重、认可及自我价值的激活等很多正向的感受，让员工能够心甘情愿、充满激情地为企业的发展着想。而不是被动地接受任务，敷衍地“60分万岁”，导致所做的工作从表面上看是“完成了”，但其实并不能促进管理的有效提升，不仅无法产生效能，反而容易滋养表面积极应承、背后消极应付的虚假之风。

管理中多些“人情味”，才更有机会赢得员工的投桃报李，也有助于建立管理者与被管理者之间彼此共情的有效沟通机制。“感人心者，莫先乎情”，说服往往胜于压服，跟员工讲透形势，建立“锅里有了，碗里才能有”的共识，让每一个员工意识到自己的价值，找到发力点，从而与企业发展同频共振，在规则制度要求之下内心舒适地工作，更有利于提升工作效率，释放人才效能。

泰戈尔有这样一句诗：神的巨大权威是在柔和的微风里，而在狂风暴雨之中。当然，我们也要警惕微风舒适过度，让人懒困而忘记赶路。