

煤航集团牛宝茹多项提案被全国政协和民盟中央采用

本报讯 前不久,民盟陕西省生态委员会、民盟西安市生态环境资源委员会主任、中煤航测遥感集团有限公司遥感信息公司教授级高级工程师牛宝茹发挥专业领域优势,提交的一篇社情民意信息被全国政协办公厅采用;提交的《充分挖掘发挥黄河中上游土地资源特色,助力区域高质量发展》《我国高油富油煤尚未充分开发利用,亟待评价开发》《关于我国尽快开发氦气愿景调查的建议》被民盟中央《民盟信息》采用,并受到全国政协、民盟中央的高度重视。为

此,民盟陕西省委参政议政部特致《感谢函》表示感谢。
近年来,煤航集团党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,将企业的改革发展融入国家和地方经济社会高质量发展的生动实践中,在组织党外知识分子参政议政、建言献策方面取得了显著成效。两年来,集团统战人士提交的10多份社情民意信息先后被全国政协、陕西省政协、西安市政协及各级民盟组织采用,取得了较好的社会影响,提升了集团的品牌美誉度。
鲁建伟

江西省地质局职工代表

行使民主权利不因疫情打折扣

本报讯 “以‘现场+网络视频会议’的形式,解决了因疫情防控要求而无法集中召开会议的问题。既是科技的进步,也是发展的需要,建议视频会议成为一种常态化的会议方式。”日前,江西省地质局能源地质大队方文在江西分宜县分会场参加本单位工会会员代表大会和职工代表大会(简称“双代会”)时这样评价。

自今年3月以来,受疫情影响,江西省地质局部分单位采取“现场+网络视频会议”的形式召开“双代会”。实现“会议直播开、讨论多组议、表决同步投”,做到了“双代会”标准不降、程序不减、内容不删、环节不少,保证了职工代表参与单位民主管理的权利。
第九地质大队“双代会”由井开主会场、青原基地分会场、新干基地分会场、南昌办分会场组成。全队工会会员、职工代表通过“现场+云端”的方式,选举产生了大队工会第一届委员会。该队南昌分会场代表张英华表示,此次会议以“现场+网络视频会议”形式召开,高效务实、节能环保,特别是在当前疫情防控形势严峻的情况下,减少了人员流动,减轻了防控压力,节省了开支。视频会议平台的高效建立,推进了大地地质工作的数字化和信息化。
物化探大队第三分队职工代表张书生说:“职代会通过‘线下+线上’相结合的方式进行,让每名职工都能参与到企业的重大会议中。在线表决的方式充分体现了职代会的民主化、公开化、标准化、在线化,线上会议不仅节省了时间,在空间上也更加灵活。”
为圆满完成“双代会”的组织保障工作,在江西省地质局的指导下,29家单位的工会组织成立了工作专班,统筹各项工作,精心准备,让所有参会职工代表获得了荣誉感、归属感和认同感。各单位根据当地和江西省地质局的疫情防控要求,认真做好会议期间的疫情防控工作,确保了会议有序、安全、高效进行。
王永忠

小小胸牌显大爱

——一局集团物测公司第三党支部为老人制作“采样码”胸牌

□ 贾蕾



制作“采样码”胸牌

“我用的是老年手机,每次做核酸检测都要找工作人员帮忙填报,现在有了‘核酸胸牌’,真是太方便了!”5月27日下午,中煤一局集团有限公司物测公司家属院内,75岁的杨玉兰跟邻居“炫耀”着胸前佩戴的采样码卡片。
陪着老人刚刚做完核酸检测,王素花的儿子对工作人员的周到服务连声道谢:“谢谢你们为我母亲制作的‘采样码’胸牌,扫一下就可以完成信息读取了。本来我是特意过来给老人申请二维码做核酸检测的,没想到这下可省事了。”
“这是我们第三党支部为家属区内老年人推出

的一项暖心服务,自制的信息二维码胸牌既便于老人随身携带、方便出示,还提高了我们的工作效率。”物测公司第三党支部书记闫星介绍,核酸检测是阻断疫情传播的关键环节,目前全市正在开展常态化核酸检测工作,出示核酸采样码对于年轻人来说轻而易举,但对于一些不会使用智能手机的老年人来说却较为困难,这给基层防疫工作带来了不小的压力。“对此,我们党支部决定从老年人的习惯入手,寻找突破口,最后想到了采取纸质打印封套,把采样码制作成胸牌的办法。”闫星说。
有了想法,说干就干。物测公司第三党支部迅速安排支部党员将家属区内老年人的手机号、身份证号等信息录入预登记码,并统一收集、排版、设计、制作,制成特色“采样码”胸牌后,再由支部党员把胸牌送到每位老人手中,不仅方便了老人进行核酸检测,还提高了工作人员的登记效率,减少了居民进行核酸采样的等待时间。
“这个服务真是太贴心了,现在无论走到哪个采样点,只需掏出小胸牌就可以做核酸检测了。”对于家属区内的这一“走心”之举,老人们交口称赞。
一卡在手,核酸检测无忧。小小的卡片不仅是支部党员发挥主观能动性、筑牢疫情防控的坚固堡垒,更是为群众办实事、解难题的具体表现。

中煤建工机关党总支和机关工会

联合开展线上重走长征路主题活动

本报讯 为迎接党的二十大胜利召开,深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,推动党史学习教育常态化长效化,在疫情当前,中煤建工集团有限公司机关党总支和机关工会联合开展了“攻坚克难勇毅前行”线上重走长征路主题活动。
活动中,机关四个党支部分别成立四支队伍,带领总部党员职工群众共同参与。活动还原并设置了长征路上27个具有重大历史意义的地点,每到一个个点位,都有党史知识和长征路上的事件讲解,并设有知识问答。大家以“红军”战士的身份重走长征路,追随革命先辈的足迹,深刻感受长征中共产党人不惧艰难、百折不挠、顽强不屈的精神。活动将持续2个月,利用党员职工群众上下班途中、居家

办公之余等锻炼和运动步数累计换算,最先到达终点的队伍获胜。并设立排行榜,引导大家发挥团队协作精神,达到以学促行、以行促目的。
长征精神是无数革命先烈用鲜血和生命锤炼而成的,是革命先烈留给后人的一笔宝贵精神财富。中煤建工党员职工用脚步丈量“长征路”,重温长征精神,感受长征精神的深刻内涵和时代意义,将伟大的长征精神继承好、弘扬好,以良好的精神面貌和攻坚克难的精神投入到集团公司的各项工作中,在集团公司“深化改革转型年”中坚定信心求发展,勇毅前行共奋进,克服一切困难,以饱满的精神状态为集团公司高质量发展助力蓄能。
崔丽娟

徐文勇

二勘局集团华谊汽车党支部举办党建主题辩论赛

本报讯 “中央八项规定出台以来,党员干部以身作则、带头转变作风,党员意识明显提升,请问正方辩手,这难道不是制度管理的成效吗?”
“作为一名共产党员,首先就要严格要求自己,时刻注意自己的一言一行,当先锋做表率,而在制度相对健全、监督体系相对完整的

今天,却依然还有一小部分党员,触碰红线、挑战底线,严重违背了全心全意为人民服务的宗旨,这明显就是自身修养不够的表现。”
唇枪舌剑,精彩纷呈,一场围绕“增强党员意识是自身修养重要还是制度管理重要”的党建主题辩论赛在中煤地第二勘探局集团有限责任公司华谊汽车党支部展开。

两个党小组分别派出4名辩手组成正反方,按照立论环节、自由辩论、总结陈词三个程序进行。在辩论过程中,辩手们条理清晰、观点鲜明,围绕辩题引经据典、打比方、举实例,在激烈的交锋中碰撞出思想和智慧的火花。在发问环节中,双方步步紧逼,既涉及党建知识,又结合公司经营实

际,使思路越辩越清晰、论点越辩越明确、气氛越辩越浓郁。
“强党建、聚人心、促发展”,本次辩论赛是华谊汽车党支部党建品牌创建的一次有益尝试和创新提升,使党员在加深对党建工作理解的同时,对企业经营有了更深层次思考,在增强团队凝聚力、提高向心力、调动更多党员干部干事创业积极性上发挥了重要作用,为人才培养和企业发展打下了良好的基础。
徐文勇

浅谈企业人力资源管理与政工工作的结合

□ 李志江

政工思想工作的开展与企业人力资源管理工作的结合,不仅是时代发展的需要,更是进一步提升企业核心竞争力和综合实力的现实需求。
迎合新时代政工工作发展的需要。近年来,由于企业发展环境不断改善,市场竞争愈加激烈,对企业而言,机遇与挑战并存。因此,在企业的发展过程中,首先应不断强化自身能力,提升核心竞争力,确保企业可以及时高效解决困难,在遇到困难时快速转危为安。而人力资源管理与政工工作的结合,正好可以凝聚企业力量,传递正能量,最大限度地发挥新时代政工工作的指导作用,有效降低企业面临的风险,对企业的发展具有很大的促进意义。
满足企业自身人力资源发展需求。为进一步增强企业实力,要不断引进高层次人才和新型复合能力人员,建立配套完善的人才管理机制。所以,将二者有机融合,可以将政工思想的

新理念、新知识、新方法应用于企业人力资源管理工作中,从而满足人力资源解放思想、与时俱进的发展需求,助推企业实现更大的进步。
持续提升企业核心竞争力。在企业的发展过程中,人力资源是第一要素,其综合素质是推动企业发展的持久动力,也是保持企业长盛不衰的核心要素。强化人力资源管理与政工工作的结合,可以激发人力资源主观能动性,提升企业人员的综合素质,进而有效提升企业的核心竞争力。

人力资源管理结合的现状

多样化特点明显。近年来,我国企业工作岗位呈现出多样化趋势,给政工思想教育工作多层次开展与多样化考虑提出了新要求。所以,新时期企业政工思想教育需顺应工作多样化的特点,结合不断变化的国家相关政策,从岗位补贴、薪资待遇等诸多方面综合考虑,做好对企业不同阶层职工工作情绪的协调,只有这样,才能为提升职工思想水平、强化企业人力资源管理打好基础。
创新性欠缺。通过调查分析我国企业发展现状发现,一些企业将创新建设局限在应用先进生产技术,加大实业科技创新力度等方面,忽略了政工思想教育的创新发展,导致政工思想工作依旧沿用传统陈旧的工作方式,对职工进行机械化思想教育宣传,过于老套的政工思想工作既不能得到企业的重视,也无法获得职工的支持和参与。
形式化现象严重。现阶段,我国一些企业政

工思想教育工作存在形式化现象严重的问题,难以体现实质性作用,不能很好地与当今经济发展形势及企业规模逐渐扩大的需求相适应,而对更加清晰明确划分的企业各部门工作现状,政工部门的思想教育工作内容更加单一,在企业人力资源管理中所产生的影响比较薄弱。不仅如此,一些企业的政工思想工作和其他部门工作各自为政,没有联系到一起,无法体现流通过作用,造成政工思想教育工作应用缺少科学性与合理性。

政工与人力资源管理结合的策略

一是采用人性化的管理理念。企业政工思想教育与人力资源管理工作的结合需要坚持以人为本的理念,在工作开展中尊重员工的合法权益,重视员工的自身价值和利益。利用思想教育对企业经营环境及竞争力进行分析,为人力资源管理工作的开展奠定基础,降低人力资源管理的难度。通过开展政工思想工作,将企业组织目标向企业员工进行传达,激励员工在企业工作中更好地发挥自身价值,提升企业的经济效益和管理能力,这也是政工思想工作增强员工归属感的重要手段。
二是建立完善的激励制度。在企业制度的构建中,必须以员工利益为核心,促进企业与员工间的和谐发展。在企业人力资源管理工作中,绩效考核是比较重要的内容和方式,企业需要通过完善的表彰和激励制度调动员工参与思想教育的积极性。通过激励制度的建设和完善,提升企业员工的工作业绩,更好地了解企业的运营情况和人力资源管理效率,促进企业

员工与企业共同发展。
三是创新思想教育,提高人力资源激励。人力资源的整体主动性及积极性程度受企业激励工作情况影响较大,企业采取创新政工思想教育方法,在人力资源管理中有效运用新颖多样的思想教育手段,提升对人力资源的激励作用,可以更好地增强企业职工的主人翁意识和主观能动性,在具体实践中可以从以下两方面入手。首先,政工工作人员可以创新宣传企业发展理念和企业文化的方式方法,结合职工的思想情况,通过有效宣传,促使职工形成正确、科学的职业发展规划,使职工在此过程中体会到企业对自己的关爱和信任,增加职工对企业的幸福感和归属感,进而激励职工努力工作。通过政工思想教育的辅助,促使人力资源管理工作得到充分发挥。其次,政工工作人员要避免机械化的思想教育方式形式,要主动与各部门的职工建立联系沟通,在深入职工群众,与职工群众的良好互动中,了解职工的工作情况及生活中的困难,及时奖励和表彰工作表现突出、对企业有重大贡献的职工。一旦发现职工存在态度不认真、工作随意或怠慢等消极问题,要深入分析原因,并有针对性地进行思想引导教育,从而提升职工的思想认知,使人力资源管理中的思想教育激励作用更加科学合理,避免盲目激励、片面激励问题的产生。
四是抓准融合点,促进人力资源改革。当今社会各个领域都面临着改革创新趋势,企业人力资源管理也不例外,如何运用政工思想工作促进人力资源改革,是二者结合所面临的重要问题。具体融合过程要抓住以下融合点,采取事前

融合、事中融合、事后融合的分层策略。事前融合策略在人力资源管理中的应用,主要体现在通过充足的思想动员活动,使所有职工可以及时地对人力资源管理相关步骤、事项推进情况、政策等有所了解,避免职工在人力资源管理方案实施后,出现不理解、抵触、不信任等负面情绪。事中融合策略在人力资源管理中的应用,主要体现在借助政工思想教育,有效协调企业各方利益,最大限度地减少对人力资源改革后续工作产生的各方面影响。事后融合策略在人力资源管理中的应用,主要体现在通过政工思想教育,及时调整涉及利益方面的各种问题,在强有力的思想工作推动下,加强巩固人力资源管理作用,进而全面达成人力资源改革的预期目标。
五是遵循知人善用的原则。企业管理需要结合人才的优势、特点和需求,实现对人力资源岗位的合理配置,充分发挥人才的特长和优势,而这项工作需要以政工思想工作为核心。通过政工思想工作的开展对企业现有人才进行“摸底”,及时了解企业员工的思想动态和心理需求,并结合员工的需求和心理动态对症下药,及时做好改革和调整,使企业员工能够充分发挥自身优势和正能量。如在企业年度绩效考核考核过程中,可以设置员工需求板块,了解员工对岗位的满意程度、工资需求及晋升方向等。通过政工思想教育与人力资源管理部门对这些内容进行反馈,以及对员工的走访等,提出解决问题的可行性对策,并进行评估,根据评估的结果做好调整工作。
(作者单位:第二勘探局中煤华谊物业服务公司)

LIUHE 北京六合伟业科技股份有限公司
GREATHNESS Liuhe Greatness Technology Co., Ltd.

公司成立于2003年,注册地位于北京市中关村科技园丰台园区,2004年被北京市科委认定为高新技术企业,是一家专业从事制造测量仪器的公司。主要提供用于井下勘探施工的各类随钻测控仪器,包括MWD、随钻电阻率测量系统、近钻头测量系统、自寻北无杆钻测斜仪、工程参数测量系统等;其产品及设备应用范围包括油田、矿山、地质勘探、非开挖施工、水利以及建筑等行业的相关作业领域。

无线随钻测量系统
随钻电阻率测量系统
随钻近钻头测量系统

地址:北京市丰台区南四环西路188号12区39号楼 网址:www.liu-he.com 联系方式:13911842370

安徽三华卧龙机械制造有限公司

企业简介:我公司以生产销售柴油机、发电机组、农业、工业用离合器机组的专业企业。发电机类产品符合国标GB2820-90或ISO8528-5之规定;农业工业用离合器机组可实现多点输出,并可根据用户需要单独设计加工中间传动系统,产品稳定、可靠,广泛用于煤矿勘探、浅层石油钻井、热水井勘探等行业。

主要产品:1.以上柴“东风”牌4135、6135、12V135柴油机配套的离合器机组,本机组合:水箱、电池、离合器、柴油机、公共底盘以及用户需要的多点中间传动系统。
2.50-1000KW柴油发电机组,本品以上柴“东风”柴油机、兰州发电机、沃而沃柴油机、康明斯柴油机、“兴锋”牌柴油机、斯堪尼亚发电机等为主要配套产品,并可实现自动化、并车等技术需求。

地址:安徽省合肥市潜山路370号 邮编:230031 联系人:谢杰 电话:0551-5566097 13956951006