

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日就研究吸收网民对党的二十大相关工作意见建议作出重要指示强调，党的二十大是党和国家政治生活中的一件大事。围绕党的二十大相关工作开展网络征求意见，是全党全社会为国家发展、民族复兴献计献策的一种有效方式，也是全过程人民民主的生动体现。这次活动引起广大干部群众热情关注、积极参与，提出了许多具有建设性的意见和建议，有关方面要认真研究、充分吸收。要总结这次活动的成功做法，走好新形势下的群众路线，善于通过互联网等各种渠道问需于民、问计于民，更好倾听民声、尊重民意、顺应民心，把党和国家各项工作做得更好。

根据习近平总书记今年2月重要指示精神，党的二十大相关工作网络征求意见活动于4月15日至5月16日开展，在人民日报、新华社、中央广播电视总台所属官网、新闻客户端以及“学习强国”学习平台分别开设专栏，听取全社会意见建议。活动得到广大人民群众广泛关注和参与，累计收到网民建言超过854.2万条，为党的二十大相关工作提供了有益参考。

## 2021年全国煤炭勘查投入资金为非油气矿种之首

本报讯 自然资源部办公厅日前印发的《2021年全国地质勘查通报》显示，2021年，全国煤炭勘查投入资金13.49亿元，同比增长10.3%；完成煤炭钻探工作量52万米，同比下降46.9%。

《通报》指出，2021年全国非油气地质勘查投入资金173.81亿元，同比增长7.5%，较2019年增长1%，自2013年以来首次实现正增长。

2021年，矿产勘查投入资金85.85亿元，占总量的49.4%，同比增长4.1%。煤炭勘查投

入资金13.49亿元，为各矿种之首。

2021年，全国新发现煤炭产地4处（大型2处、中型1处、小型1处）；完成阶段性勘查的煤炭产地23处（普查5处、详查5处、勘探13处）。

2021年，全国地质勘查资金来源中央财政占总量的24.2%，同比减少9.1%；地方财政占总量的44.0%，同比增长19.7%；社会资金占总量的31.8%，同比增长7.4%。

其他方面：基础地质调查13.32亿元，占总

量的7.7%，同比减少33.2%；水文地质、环境地质与地质灾害调查评价45.91亿元，占总量的26.4%，同比增长33.0%；地质科技与综合研究25.58亿元，占总量的14.6%，同比增长16.4%；地质资料服务与信息化3.15亿元，占总量的1.8%，同比增长15.4%。

资金投入前5位省（区）分别是内蒙古（17.38亿元）、新疆（13.80亿元）、山西（8.93亿元）、河北（8.33亿元）、青海（7.58亿元）。

本报记者

## 首届中国测绘学会地下管线专委会委员代表大会暨成立大会召开

徐小连当选主任委员

本报讯（记者 魏少萍）6月23日，首届中国测绘学会地下管线专业委员会委员代表大会暨成立大会在中国煤炭地质总局召开。总局副局长、党委委员徐小连致欢迎词并当选主任委员；中国测绘学会理事长宋超智讲话；总局副局长、党委委员，地下管线专业委员会第三委员会主任委员王海宁作题为《公益服务，合作共赢，促进新形势下的行业转型升级》暨中规划地下管线专业委员会第三届常委会工作报告。中国科学院院士、同济大学教授李杰发表《城市地下管网：病害诊断与抗震设计关键技术》报告。

据悉，1996年4月，建设部科学技术委员会成立“地下管线管理技术专业委员会”，组织地下管线行业进行技术交流、管理与协调工作。2005年1月，原建设部科技委地下管线专业委员会建制转入中国城市规划协会。2022年6月，地下管线专委会再次建制转入中国测绘学会，开启新征程。

会议对中规划地下管线专业委员会第三届常委会的工作予以充分肯定，就首届中国测绘学会地下管线专业委员会筹备情况、《中国测绘学会地下管线专业委员会工作规则（审议稿）》情

况进行了报告，对过渡期会费缴纳进行了说明。表决通过了《工作规则》《会费缴纳说明》，选举产生了主任委员单位及代表人、副主任委员单位及代表人，以及秘书长、常务副秘书长、副秘书长等协会职位。新当选的主任委员徐小连，第一副主任委员，正元地理信息集团股份有限公司董事长杨玉坤共同为地下管线专业委员会揭牌。

来自总局、冶金地质总局、中国测绘学会、清华大学合肥研究院、上海市测绘院、深圳深水水务咨询有限公司等单位的代表500余人通过现场+在线的方式出席本次成立大会。

## 筑牢实体经济 防范化解产业金融风险

中能化创投系统性开展风险管控工作纪实

陈新袁

近年来，在中国煤炭地质总局党委的正确领导下，中能化创新投资集团有限公司立足总局、服务地勘、深耕能源，开创性建立总局国有资本投资运营平台，围绕总局主业开展产业金融及资本运作业务并初具规模。集团党委及董事会始终将风险管控作为各项工作的重中之重，以系统观构建符合国有资本投资运营平台业务特点的风险管控体系。在风险管控体系保障下，集团不断健全完善公司治理结构，持续业务创新，连续三年取得较好的经营业绩，为总局实体产业发展提供有力的资金支持，助力主业高质量发展。

### 以系统观构建风险管控体系

结合国有资本投资运营平台特点，中能化创投以系统观构建特色风险管控体系。集团党委、董事会下设监督委员会，按照事前防范、事中控制、事后监督三个环节加强风险闭环管理。“事前防范”环节，建立内控流程，明确管理授权，提出合规要求，制定管理制度，夯实风险管控基础工作；“事中控制”环节，针对商业保理、融资租赁、股权投资等主营业务，从尽职调查开始，以全面信息收集为基础判断合规性，以风险识别为基础评估可行性，以风险防控方案为基础确定操作性，全流程加强各个项目的风险管控；“事后监督”环节，实施大监督工作机制，强化各项监督职能的监管合力，监督具体业务实施进度，评估执行效果，确保各项具体业务全流程可控。

### 切实防范化解产业金融风险

坚持党建引领，忠诚总局事业，立足使命担当。中能化创投以高质量党建为引领，创新开展具有国有资本投资运营公司特色的党建工作。设立集团党委、董事会领导下的监督委员会，全面推进党建引领下的大监督格局建设，形成巡察、纪检、审计、法务、财务、人事、业务联合监督工作机制，提升监督的整体性、协同性和有效性，强化对重要业务、重点领域、关键岗位的风险防控和合规管理，切实发挥监管合力，强化权力运行约束。

明确集团定位，保持战略定力，服务总局主业。中能化创投在设立之初即确立并始终坚持总局国有资本投资运营平台定位，秉承“立足总局、服务地勘、深耕能源”的主旨，聚焦总局主责主业开展资本运作及产业金融服务，为总局产业链、延链、强链，助力实体产业高质量发展，着力打造具有煤炭地勘行业特色及核心竞争力的国有资本投资运营平台。

争取资质牌照，坚持产融创新，形成差异化、特色化优势。作为地勘行业唯一的综合性金融专业平台，中能化创投认真研判政策，抢抓时间窗口，先后取得商业保理、资产管理、融资租赁、产融经纪等5项类金融牌照资质，为总局产业链、延链、强链，助力实体产业高质量发展，着力打造具有煤炭地勘行业特色及核心竞争力的国有资本投资运营平台。

对标行业翘楚，完善风控体系，确保风险可控在控。中能化创投对标一流国有资本投资运营公司，以“先进性、系统性、闭环性、实用性”为原则，以机构、职能、业务为主线，建立“三大层级、七大类别”制度体系，集团本部及各子公司累计制定制度300余项，制定《合规管理手册》，提出七大方面合规管理工作要求，划定商业保理、融资租赁、股权投资等主营业

务的“合规红线、监管警戒线、风险提示线”，严控经营管理合规风险；创新实施“年度全面风险评估+重大项目专项风险评估+金融业务逐笔风险审核”风险管控机制，为公司决策提供依据；建成涵盖律师事务所、会计师事务所、证券公司、资产评估公司、税务师事务所等5个类别、近50家机构的资源库，使之成为集团风险把控的专家库、业务推进的外协库、市场拓展的资源库。

在风险管控体系保障下，中能化创投所属保理公司在银保监会商业保理行业评级中获最高评级A级，入选“中国保理百强汇”成员单位，荣获2020年度天津商业保理创新发展基地“裕业奖”；中能化创投2次荣获中国煤炭工业协会煤炭企业管理现代化创新成果一等奖，2次获得央企投资协会中央企业“优秀投资创新案例奖”，产业金融业务模式经验及工作成果获得行业认可，提升了集团在行业的影响力。

2022年，按照总局党委年初工作部署，聚焦“高质量发展年”目标，中能化创投党委创新开展“不忘初心 守正创新 喜迎党的二十大”主题活动。作为五大高质量提升工程之一，风控提升工程以系统性风险管控体系为抓手，筑牢实体经济发展基石，切实防范化解产业金融风险。中能化创投将遵循“地勘为基、科技赋能、产业升级”的发展思路，发挥产业金融专业特长，为总局打造具有核心竞争力的世界一流的地质与生态文明建设企业集团贡献力量，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

## 江西省地质局 扎实做好汛期地质灾害防治技术支撑工作



地质技术人员赴灾害点开展应急处置

本报讯 6月20日，江西省地质局针对全省遭遇多轮强降雨，局部地区暴雨到大暴雨，地质灾害气象预报今年首次出现红色一级风险预警的实际情况，快速反应、立即部署，要求各地勘单位切实提高政治站位，坚持以人民为中心的发展思想，坚持人民至上、生命至上，把思想和行动切实统一到省委省政府的决策部署上来，扎实做好江西省汛期地质灾害防治技术支撑工作。

截至6月22日，江西省地质局共实施地质灾害“三查”及应急调查987次，派出调查组1032个、技术人员2017人次，动用车辆931台次、无人机178架次，调查地质灾害（隐患）点4150个，完成405个地质灾害点、298个切坡风险点的应急调查，提交报告235份。开展科普宣传34场，4032人接受宣传；为地方开展专业技术培训57场，2635人次接受培训；组织开展应急演练147场次，1945人参与演练。安装监测预警设备3847台（套），发布预警信息705次。



地质技术人员夜间在地灾隐患点巡查

江西省地质局通过加强监测预警、巡查排查，发现险情并及时转移受威胁群众，成功避让地质灾害13起、避免人员伤亡114人，为全省防灾减灾提供了强有力的技术支撑。

王永忠 徐菁

## 引得活水激活力 扬起风帆生动力

——物探院公司“三项制度”改革工作纪实

牛云晴

近年来，北京中煤地地球物理勘探研究院有限责任公司深入贯彻落实国企改革三年行动方案要求，着力推动深化劳动、人事、分配“三项制度”改革，健全并落实科学的人力资源管理机制，制定印发有关选人用人制度4项，劳动用工制度13项，收入分配制度9项，加快健全市场化经营机制，逐步优化人力资源配置，畅通人才流动发展通道，理顺绩效考核机制，用改革激活了一池春水。

### 聚主业，强创新，端掉“铁饭碗”

物探院公司持续加强市场化用工管理，依法与全员签订了劳动合同，明确了权利、责任和义务，规范用工行为，推行岗位管理，打破了工人干部身份界限，推行职称评聘分开，以岗择人，以能聘岗，3名工人聘任了专业技术职务，实现了人尽其能，调动了员工积极性。

物探院公司按照“小院大公司”的理念，逐步做实公司，自2021年起，新入职大学毕业生全部为企业身份，并在中国煤炭地质总局系统内第一批实施了企业年金。

面对公司结构性超缺员的矛盾，物探院公司从实际出发，优化员工结构，实行行政辅助人员一人多岗制，科学制定和落实毕业生招聘和人才调配计划，近3年来招聘、引进主业人员19名。经过持续优化调整，当前公司主业人员占比近60%，主业人员缺乏的状况在一定程度上得以缓解，为公司产业发展提供了支撑。

物探院公司对人才结构优化的重视程度还不止于此。为了避免技术人员扎堆挤向管理岗位，公司大力鼓励技术创新，建立了专业技术人员发展通道，设立了公司二级首席专家、事业部技术副总级岗位。“以前，大家挤破脑袋都想到管理岗位，现在打通了技术岗位职务晋升通道，管理岗位不再是‘铁交椅’‘香饽饽’，我们专业的人做专业的事才更专业。”物探院公司一名技术负责人说道。

### 上下有据，管理活力加速释放

物探院公司秉承集约化运营理念，集中物探主业优势资源，科学调整组织结构，合理配置管理岗位，将2家地震专业单位与1家设备管理单位进行了重组整合，将3家专业相近的单位整合为1家分公司；缩短管理链条，合并了2家内设机构，将1家内设机构与总部职能部门合并，减少管理层级，避免了多头管理。在所属单位改革重组过程中，公司打破管理人员行政级别限制，

聘用的分公司管理岗位不对应行政级别，建立了真正的市场化机制。

为了推动人才活水内部流动，物探院公司实行“上挂下派”“以干代训”工作法，并创新开展了“扬帆计划”“活水计划”“青翎计划”。近两年，3名所属单位员工到总部挂职，6名总部员工到基层历练，4名员工被选拔为后备干部，4名员工走向中层管理岗位，8名干部进一步提拔使用，6名干部进行岗位同级别调整，5名干部通过考核或竞聘退出了原岗位。与此同时，公司还大力推行管理人员竞聘上岗，2021年6月以来，新聘任的中层管理人员和所属单位主管全部实行了公开竞聘，公开竞聘率93%，有效激发了干部队伍活力。

任期制和契约化管理是国有企业改革的重点内容之一。2021年，物探院公司制定了工作方案，全面推行落实，院级公司、子公司、事业部、分公司经理层共19人竞聘上岗，并签订了岗位聘任协议和年度经营业绩责任书。今年以来，

公司全面签订了年度和任期责任书，严格目标考核，将个人业绩考核比例从40%提高到50%，合格标准由70分提高到80分，深化推进退出机制，将完成底线设置为70分，让干部“上下”有理有据。

今年上半年，公司又以做实区域专业公司为契机，开展了职业经理人选聘，选聘分公司经理1人，开创了公司市场化人才招聘的新局面。

### 让“平均主义”成为过去时

员工的“铁饭碗”被打破后，物探院公司继续着力推进收入“能增能减”，重点突出分配的“差异化”。

“要深化内部分配制度改革，合理拉开收入差距，收入能增能减、奖惩分明。”董事长段建华为公司薪酬分配改革锁定了目标。

物探院公司从盘活总部绩效考核入手，打破以往绩效“老好人、片面化”的弊病，从6个维度设置11项考核指标，实行绩效4个等级强制分

布，将优秀等级控制在20%以内，把绩效分配系数与考核等级挂钩，公司总部考核分配系数差距达到1.7倍，充分激活了建设“五型”总部的动力之源。

物探院公司修订了所属单位负责人经营业绩考核及薪酬管理办法和特别奖励办法，将考核结果与收入直接挂钩，对未落实工效联动的单位扣减考核分数，对突破工资总额控制数的单位扣发负责人绩效薪金，并以实际贡献为依据对作出突出成绩的单位或团队进行奖励，近两年来以单项奖励方式共发放奖励资金近70万元，真正落实了刚性考核、刚性奖惩和刚性兑现。

公司充分发挥改革协同效应，大力推进项目经理负责制，制定“两金”清收激励比例，同一类型岗位人员根据能力差异等因素，按业绩贡献多少决定薪酬分配，同岗位人员薪酬平均差距达2.5倍，项目人员薪酬差距倍数达到了4.95倍。

一系列组合拳，效果立竿见影，真正实现了多劳多得，充分调动了公司全员开拓市场、增收节支、创新创效的积极性。

实践没有终点，改革未有穷期。2022年是国企改革三年行动的收官之年，物探院公司将继续在总局党委的坚强领导下，聚焦“两利四率”的“两增一控三提高”，以更大力度将“三项制度”改革做深做实做细，持续在提高全员劳动生产率上下功夫，不断巩固深化改革成果，全面提高核心竞争力。

责任编辑 叶静