

中煤地质报

ZHONG MEI DI ZHI BAO

中国煤炭地质总局
China National Administration of Coal Geology

主管主办

2022年8月

8

星期一

中煤地质报社出版

国内统一连续出版物号

CN 13-0045

邮发代号 17-83

第60期

(总第2697期)

不忘初心 牢记使命

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平生态文明思想,中央宣传部、生态环境部组织编写《习近平生态文明思想学习纲要》一书,已由学习出版社、人民出版社联合出版,7月29日起在全国发行。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央从中华民族永续发展的高度出发,深刻把握生态文明建设在新时代中国特色社会主义事业中的重要地位和战略意义,大力推动生态文明理论创新、实践创新、制度创新,创造性提出一系列新理念新思想新战略,形成了习近平生态文明思想。习近平生态文明思想是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分,是马克思主义基本原理同中国生态文明建设实践相结合、同中华优秀传统文化相结合的重大成果,是以习近平同志为核心的党中央治国理政实践创新和理论创新在生态文明建设领域的集中体现,是新时代我国生态文明建设的根本遵循和行动指南。

《纲要》共10章,31目,87条,5.1万字。全书系统阐释了习近平生态文明思想的核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求,全面反映习近平新时代中国特色社会主义思想在生态文明建设领域的原创性贡献。《纲要》系统全面、结构严谨、内容丰富、忠实原文原著、文风生动朴实,是广大干部群众深入学习领会习近平生态文明思想的权威辅助读物。

感悟延安精神 传承红色血脉

总局领导干部领导力提升研修班走进革命圣地延安

本报讯(记者 叶静) 追寻红色足迹,传承延安精神,淬炼党性修养,提振干事激情……8月1日至5日,总局2022年领导干部领导力提升暨六中全会精神研修班的学员们走进革命圣地延安,在中国延安干部学院,从工作一线的“热运行”转换到学校课堂的“静思考”,锻造对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的党员干部。中国煤炭地质总局局长、党委副书记马刚出席开班仪式并讲话,党委副书记、副局长任辉出席结业式并分享企业改革发展情况。

马刚在开班讲话中强调,提升领导干部领导力,政治素质是首位,能力素质是前提,作风建设是根本,廉洁自律是关键。希望学员们倍加珍惜这次机会,认真学习、主动思考,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻党的十九届六中全会精神,贯彻落实总局党委决策部署,进一步增强“四个意识”、坚定“四

个自信”、做到“两个维护”,进一步坚定理想信念、牢记“国之大事”,以上率下、勇于担当,廉洁自律、善作善为,切实提升业务水平,持之以恒深入实践,把学习成果转化为推动工作的成效,勇担国家能源安全战略保障使命和行业绿色安全高效发展责任,为实现总局高质量发展贡献力量。

5次课堂讲授、6次现场教学、1次体验教学、1次激情教学……为期一周的培训,课程紧凑、内涵丰富、干货十足,理论讲解与实地感悟相结合,回顾历史与观照现实一体贯通。课堂上,学员们专题学习了习近平总书记关于全面从严治党重要论述、习近平新时代中国特色社会主义思想的马克思主义立场观点方法、中国共产党百年奋斗重大成就和历史经验、延安时期党的领导艺术等课程,回顾了党的历史,体悟延安精神,重温习近平总书记重要讲话和重要指示精神,进一步增强宗旨

意识,砥砺初心使命、汲取奋进力量。

现场教学中,学员们参观了凤凰山革命旧址、四八烈士陵园、延安革命纪念馆、宝塔山革命旧址、杨家岭革命旧址、《为人民服务》讲话广场、枣园革命旧址,聆听学院老师们对延安革命历史的现场讲解、专题讲授,并通过向烈士敬献花篮、重温入党誓词、诵读名篇、学唱红色歌曲等沉浸式的学习方式,进行了一次坚定理想信念的强基之旅。

赴延川县梁家河村开展党性教育体验教学时,学员们参观了知青旧居、村史馆,通过访谈式教学,探寻习近平总书记在梁家河的青春足印,身临其境地感悟习近平总书记的初心,更加坚定了勇担新使命、奋进新征程的决心。

分组研讨时,学员们围绕贯彻落实党的十九届六中全会精神和习近平总书记在省部级主要领导干部“学习习近平总书记重要讲话和重要指示精神,迎接党的二十大”专题研

讨班上的重要讲话精神,结合从党的百年奋斗历史经验和延安精神中汲取的动力进行统筹思考,深入探讨如何推进总局改革发展工作。大家纷纷表示,对标中国共产党百年历程中的延安十三年,对习近平总书记任梁家河的知青岁月,更加增强了始终听党话、跟党走的思想自觉和行动自觉,要在各自的岗位上知责于心、担责于身、履责于行,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

任辉在结业讲话时向学员们提出四点要求:筑牢理想信念根基,信念坚定,对党忠诚,堪当重任;完整准确全面贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,推动高质量发展;树立和践行正确政绩观,守住守牢拒腐防变防线;深入持续弘扬伟大的延安精神,自觉运用到工作实践中去。

总局总部和各直属单位高级管理人员,以及优秀年轻干部参加了此次研修班。

本报讯 7月21日,勘查研究总局召开2022年上半年科研生产及经济运行分析会,贯彻落实中国煤炭地质总局经济运行分析会议精神,全面总结上半年科研与经营工作,分析存在的问题,研判当前内外部形势,对下半年重点工作进行部署。勘查研究总局局长、党委书记张德高出席会议,并作科研生产及经济运行分析报告。

勘查研究总局党委书记、纪委书记王磊传达了总局2022年经济运行分析会议精神,副院长、党委委员谢志清作《2022年上半年财务分析报告》,总工程师、党委委员宁树正作《2022年上半年科技创新与质量管理工作报告》,副院长、党委委员宋宏作《2022年上半年生产经营情况报告》,会议通报了总局2021年度经营业绩考核结果,勘查研究总局荣获“A”级。采空塌陷地质灾害防治研究所、生态环境研究所、地质封存技术研究所负责人分别作了交流发言,张德高对各部门取得的成绩表示肯定,并对下一步工作提出要求。

张德高指出,2022年上半年,勘查研究总局全体职工上下同心,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实总局“11463”总体发展战略、“11410”科技工作总体思路,实施“1366”发展战略,围绕“聚主业、提质量、稳增长、控风险、促改革、强党建”工作主线,聚焦“两利四率”,经济运行稳中向好,强化科研攻关,科技创新成效明显,强化营销能力,市场开发效果显著,各项科技创新指标任务超序完成。

张德高强调,要进一步加强责任落实,扎扎实实地将总局各项决策部署贯彻到工作中,确保上下统筹、步调一致,汇聚起全院推进改革发展的强大力量;要进一步细化各项工作举措,坚持目标导向,紧盯全年工作目标,高质量高标准完成各项工作任务。

张德高要求,要坚持党对中心工作的全面领导,紧盯重点工作任务,持续推动内部改革,优化科技创新体系建设,加强内部管理协同与资源整合;要提前谋划,做好重大科技攻关项目申报,推动协同创新,加快推进工程中心实验室建设,不断培育核心竞争力;要坚持多措并举,强化科研项目过程管理,坚持事前算赢,严控非生产性成本支出,狠抓“两金压控”,全面落实提质增效;要树牢底线思维,强化合规意识,严防各类重大风险,严格做好常态化疫情防控,牢牢绷紧安全生产这根弦,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

会议采取“线上+线下”的方式召开,勘查研究总局中层及以上领导、项目负责人及办公室相关人员参加会议。

紧盯目标 确保全年工作任务顺利完成

勘查研究总局

中国科学院院士朱敏到重庆指导古生物化石研究工作

本报讯 近日,中国科学院院士、古生物学家朱敏及其团队来到重庆,对依托重庆地质矿产研究院建设的“重大地质事件与深时数字重庆重点实验室”进行了指导,并前往秀山县,对中国科学院古脊椎动物与古人类研究所和重庆地研院共同开展的秀山鱼化石研究工作进行了调研。重庆市规划和自然资源局、重庆地研院有关负责人陪同调研。

朱敏对重庆地研院“重大地质事件与深时数字重庆重点实验室”的建设筹备工作表示肯定,指出该院在古生代(2.52亿年前)古鱼化石的研究方面已具备扎实的人才及硬件基础。

在秀山县,朱敏走访了多个鱼化石勘查现场,指出了鱼化石资源勘查的重点工作,并应邀与秀山县委县政府围绕“科研助推乡村振兴”主题,就鱼化石研究的科

学价值及社会效益进行了探讨。朱敏院士团队指出,秀山鱼化石研究成果论文即将在世界知名科学期刊《自然》(Nature)发表,这是重庆古生物科研成果首次刊登在世界级权威期刊上,有利于塑造秀山县涌洞镇的世界级地质遗产和“科学名片”,对当地相关产业发展具有重大意义。

朱敏院士还来到秀山县河坝村,慰问了重庆地研院驻村第一书记龙士清,对该院乡村对口帮扶工作表示敬意,表示将大力支持该村建设涌洞鱼化石展示窗口和野外工作站,支持乡村振兴工作。

此外,重庆地研院对此次调研工作进行了影像拍摄,



朱敏(中)讲解古生物化石的辨别方法

朱敏院士团队表示将在央视《地理·中国》科普栏目面向全国推广,介绍重庆秀山的独特地学科研资源。

邓朝松 聂磊

□ 责任编辑 魏少萍 □

生死救援显担当 鼓足干劲谋发展

——记总局“优秀共产党员”肖明国

□ 毕琳



肖明国先后荣获应急管理个人二等功、湖南省长沙市“高级经营管理及研发人才”、北京市石景山“景贤计划”领军人才等,他参与的项目获得全国煤炭地质行业“十三五”时期优秀地质成果奖,他所带领的国家矿山应急救援大地特勤队获得“全国应急管理系统先进单位”称号,受到习近平总书记的亲切接见。

他是妻子眼中的工作狂,孩子眼中的好榜样,同事眼中的主心骨。狂风阵阵,断不了他孜孜不倦的征途;长路漫漫,拦不住他义无反顾的脚步;冰天雪地,挡不住他营救生命的决心。他就是中煤地质集团有限公司北京大地高科地质勘查有限公司党总支书记、董事长、总经理,国家矿山应急救援大地特勤队队长、党支部书记肖明国。

肖明国先后荣获应急管理个人二等功、湖南省长沙市“高级经营管理及研发人才”、北京市石景山“景贤计划”领军人才等,他参与的项目获得全国煤炭地质行业“十三五”时期优秀地质成果奖,他所带领的国家矿山应急救援大地特勤队获得“全国应急管理系统先进单位”称号,受到习近平总书记的亲切接见。

地心营救 不舍昼夜
书写中国矿山救援奇迹

“救援不停,我们就有希望,谢谢你们了。”“联系不到你们,我们就找不到家了。”这两句朴实的话,说出了危难时刻党在人民群众心中的分

量,也是肖明国救援事业的精神动力。

2021年1月10日14时,山东栖霞山金矿发生爆炸,22名矿工被困井下。1月12日凌晨1时23分,伴随着国家安全生产应急救援中心一声令下,身为大地特勤队队长的肖明国紧急吹响“生命救援集结号”,从北京、山西、安徽、河南、河北等地召集2辆大型车载钻机和有作战经验的71名救援人员,星夜兼程,驰援事故现场。11时22分,他率领首批队员随应急管理部领导及专家抵达事故现场,迅速展开前期救援接洽及井场准备工作。时间就是生命,在到达现场后的近72个小时里,肖明国在救援的各作业点间连续工作,全力组织协调救援工作。当他得知队员们几天几夜都没合过眼时,他眼眶湿润了,当晚就安排队员换班休息,而自己却选择通宵值班,第二天依旧加入战斗。大家劝他去休息下,他却说:“钻机不能停,我们的坚守是井下矿工兄弟最大的心理支柱。”由于多天辛劳,肖明国的嗓子嘶哑了,但对讲机里的声音严肃有力,斗志依然高昂。他寸步不离救援现场,满脑子想的都是油料物资够不够,当前进尺多少米,什么时候定向钻进,防疫消杀……

正是凭着这股子韧劲,肖明国带领队员们在紧急时刻完成3号生命保障孔的纠偏任务,首次与井下建立了联系。随后,他又马不停蹄地继续施工4号生命监测孔和7号、8号大孔径救援孔。

数九寒天,室外温度跌至零下8摄氏度,英雄的钻机冰凌未化,肖明国带领队员们出色地完

成了救援任务。他们的衣服沾满了泥浆,帽子上的水珠结成了冰,脸上显现着难掩的疲惫,但是他们不讲条件、不计代价,不怕困难、不畏艰险的精气神令人鼓舞。救援结束后,山东省委省政府、应急管理部、国务院国资委给予了高度评价和嘉奖,获得了社会各界及同行的高度认可。大地特勤队被称为“英雄队伍”,被应急管理部授予集体二等功,肖明国记个人二等功。2021年11月5日,大地特勤队荣获“全国应急管理系统先进集体”称号,肖明国代表大地特勤队受到了习近平总书记的亲切接见。

业精于勤 行成于思
打好市场拓展攻坚战

作为大地高科的掌舵人,在当前地勘市场竞争不断加剧、市场利润逐渐降低的大环境下,为了高质量完成公司各项经营任务,肖明国果断转变思路,完善投采机制,逐步放弃一些回款差、价格低的市场,集中精力主动跟进市场需求量大的非常规油气勘探开发市场。熬夜加班睡沙发、出差途中审方案、夜深人静写工作日记……这些对肖明国来说早已是家常便饭。2022年春节假期刚结束,他就带头下沉一线,跑业务、谈客户,7天7夜跑了5000多公里,跨越5个省份,去了10多个地区,面对面倾听业主心声,了解工程服务现状。



一线调研

为了深入淮南防治水市场,肖明国从前期收集市场信息到开会探讨,从查询疑难到请教专家,从项目投标报价到技术综合研讨,从项目预算到风险管控,细致到每个字句和标点都一一琢磨,对每一个施工工艺反复研讨,为项目的顺利中标和实施做好了充分准备。他坚信,只有每一个细节都做到精益求精,这样的方案设计才能在投标时占据优势。

功夫不负有心人。今年4月,公司成功中标淮南矿业集团瓦斯治理井工程。正是因为他这种不等不靠、主动出击的拼搏精神,今年一季度,公司就签订了合同金额约为4.6亿元的项目,不仅为市场开拓打响了一枪,还为今后发展创造了更加广阔的市场前景。

掌握主动 先行探索
激发企业内生动力

实施“三项制度”改革,是深化国有企业改革的重要组成部分。在短期内快速掌握公司人才选任、绩效考核情况,梳理公司组织架构,提出改革改制方案和新的组织架构,这对刚接手大地高科的肖明国来说是严峻的挑战。

在中层和项目管理人员选聘竞聘工作中,部分干部职工仍有很多认识误区。有些人认为,自己是体制内职工,项目考核不过关也没关系,只要不犯大的错误,是不会被降职或解聘的。还有些人认为,2017年公司就进行过“三项制度”改革,今年再进行改革,无非就是走形式、走过场。肖明国在了解职工的思想动态后,通过座谈会、交流发言、征集意见等方式,纠正职工的错误观念,并在各类会议上多次明确强调:“开展‘三项制度’改革工作是要动真格,绝不是敷衍了事,而是要从根本上破除‘上去容易下来难’的官本位思想,真正做到‘谁行谁干’,目的是让每个人提升工作能力,提升公司经营效益,从而增加全体职工的收入。”

2021年12月,大地高科以“公开选拔、竞争上岗”的方式,面向集团全体员工公开招聘,原有



现场指导

人员全部起立,重新竞聘上岗。在他的带领下,公司完成了17名中层干部和25名项目管理人员的竞聘上岗工作,打破了“大锅饭”“一刀切”管理模式,补齐了党建、技术、工程等岗位人员,不仅使干部职工的精神面貌焕然一新,更激发了干部职工干事创业的热情。

人员到位后,肖明国又将目光转向内控管理。在梳理了近三年来的各类检查反馈问题后,发现公司存在内控管理不到位、清欠工作效果不明显等问题,如果长期发展下去,会对公司日常经营活动产生不利影响。针对这种情况,肖明国深入一线,了解现状,积极听取项目、部门意见,并从根源上突破,用制度建设推动公司内控管理,出台了包括人力、内控、经营、财务、安全和日常办公等方面的制度、流程20余项,又经过自上而下和自上而下的几轮修改充实,各项制度流程日趋完善,为规避各类风险,组织成立了法制建设工作领导小组,设置法律事务岗,针对久拖不还、业务往来减少的单位,启动法律维权程序,防止公司坏账损失。正是因为他果断、及时、正确的决策,才保障了公司的生产经营效益,为公司避免了多个隐性风险。

为者常成,行者常至。站在新时代改革发展的新征程上,肖明国深知面临的困难艰巨而繁重,肩负的责任重大而光荣,他时刻用奋斗定义自己,高效服务树标杆,开疆拓土当先锋,勇做走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者,当好不负时代的“答卷人”,交出一份优异的“答卷”。