

为把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不断引向深入,中共中央宣传部、中央军委政治工作部组织编写了《习近平新时代中国特色社会主义思想问答》(以下简称《问答》)一书,已由解放军出版社、人民出版社联合出版,即日起在全国发行。

《问答》紧跟强军实践发展步伐,聚焦理论热点难点,回应现实关心关切,以问答体形式全面系统展现习近平强军思想重大意义、科学体系、丰富内涵和实践要求,帮助广大官兵和干部群众更加深入学习领会新时代党的创新理论,更加自觉用以武装头脑、指导实践、推动工作。《问答》共分16个专题、63个问题,内容丰富、形式新颖,图文并茂、通俗易懂,是广大官兵和干部群众深入学习习近平强军思想的重要辅助读物。

## 马刚到张家川县调研定点帮扶工作

本报讯 8月24日至25日,中国煤炭地质总局局长、党委副书记马刚到甘肃省张家川县调研定点帮扶工作情况,与天水市委副书记、市长王国先会面,并与天水市委常委、副市长张宇晶座谈交流。总局副局长、党委委员徐小连一同调研。

马刚先后来到张家川镇瓦泉村、堡山村、杨店村,详细了解总局对口帮扶村基本情况、特色产业发展、帮扶项目推进、地质灾害监测治理等工作开展情况,看望慰问了重点帮扶户李存福、马鱼儿。在与张家川县定点帮扶工作座谈会上,向张家川县赠送了遥感影像图和

15个乡镇地质灾害监测与分布遥感影像图,听取全县巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接情况,以及总局定点帮扶工作开展情况汇报。

马刚充分肯定了张家川县在经济社会发展工作中取得的成效,对天水市委市政府多年来对总局工作的支持和帮助,以及张家川县委、县政府给予总局定点帮扶工作的大力支持表示感谢。他表示,全力以赴做好定点帮扶工作,是党中央赋予中央企业的光荣使命,要全面准确理解把握党中央推进乡村振兴的战略部署,聚焦巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,强化组织领导、

落实政治责任、履行帮扶职责、加大投入、做好工作对接、实现优势转化,有力有序推进定点帮扶和乡村振兴重点任务落实。要积极探索更加有效的帮扶路子,寻找更加适合的帮扶项目,齐心协力推动乡村发展、乡村建设、乡村治理,切实为张家川县域经济高质量发展注入新动能。要巩固前期帮扶工作成果,统筹处理好长远和短期关系,最大限度地发挥总局在人力资源、政策信息、专业技术等方面的优势,加大精品帮扶项目的谋划实施和帮扶资金的投入,全力推动定点帮扶工作走深走实。

张宇晶对总局多年来的全力支持和倾心帮助表示感谢,希望总局一如既往地关心和支持张家川县的发展,在产业培育、项目建设、人才培养、地质灾害监测治理等方面开展帮扶,为张家川县巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴注入更多源头活水和动力源泉。

天水市乡村振兴局局长哈福海,张家川县委副书记、县长马建成,县委常委、主任牟建林,县委副书记张育明,县委常委、副县长、总局挂职干部朱华山,县委常委、张家川镇党委书记雷全君;总局办公室(党委办公室)主任赵彦雄,经营管理部(乡村振兴部)部长李卫宁参加调研座谈。

朱华山

### 地勘时评

中国煤炭地质总局2022年经济运行分析会为全面完成年度任务目标吹响了冲锋号,传递出攻坚克难、化危为机的信心和力量,更是全体中国煤地人踔厉奋发、笃行不怠的方向与动力。报告务实清晰,充满改革勇气,特别是多次出现的“穿透”一词,让笔者为之振奋,一股由内而外的力量感蓬勃而生。那是一股滴水穿石的恒久坚韧,更是阳光穿透乌云,倾泻在大地上的希冀和鼓舞。

2022年是中国煤炭地质总局的效益提升年,也是青海局的效能提升年,让目标不落空,方向不跑偏,从思想到作风,从作风到行动,更需要穿透力。像“钉钉子”“剥洋葱”“透骨竿”一样,抓到实处、抓到关键、抓到基层,打通“最后一公里”。

从顶层到基层,思想要穿透。上下同欲者胜,思想是一切行为的先导,从顶层到基层只有思想意识高度统一,才能形成强大的战斗力。在我们的经营发展中,不难发现存在着一些上热下冷、上紧下松的现象。很多基层员工不了解顶层意图,或是一知半解,或只知道敷衍,不知道具体的,落实顶层规划时,仍然是玻璃房中的鸟儿,天空近在眼前,却无法打破壁垒,大展宏图。惯性地用“旧地图”,一定找不到“新大陆”。

思想穿透,就是在内心深处深刻理解和认同顶层的各项决策部署,进而在工作实践中时刻有方向、有目标,对前进路上的艰难险阻保持清醒理智的认知和坚韧不拔的意志力。只有这样,在大是大非面前才能爆成一个拳头,发出一个声音。思想穿透还有利于打造具有凝聚力和向心力的团队,减少团队成员因思想不统一而造成的摩擦和内耗,能有效避免团队成员因路经不清晰而多走弯路,做无用功。那么顶层至基层如何才能做到思想穿透呢?各级基层党组织要发挥宣传工作的喉舌作用,把好风向标,持之以恒进行宣传。利用“三会一课”等方式,深入研讨学习,由表及里,将思想的“种子”播撒在员工的心田里,不间断地开展“浇水”“除草”等工作,确保根扎得深、扎得牢、长得健康,还要根据员工的年龄特点,有针对性

地进行宣贯,灵活选择应用冷峻严肃的“北风”,或是温柔体恤的“南风”。

从上级至下级,作风要穿透。风正好扬帆,气正能聚力。在总局经济运行分析会的十项“狠抓”工作中,作风建设压轴强调,可见“成也作风,败也作风”。上级松一寸,下级松一尺,只有将“严细实精”的工作作风贯彻到底,才能防范对上级决策部署高接低放、选择执行的“堰塞湖”现象。

作风穿透就是对待工作的态度,自上而下保持高度负责、严谨细致的作风,崇尚实干、狠抓落实的作风,精益求精、争创一流的作风。以上率下,加强调查研究,时刻牢记“键盘不能代替脚板,指尖不能代替脚尖”,只有深入基层、贴近一线,才能真正掌握企业发展的痛点、难点,进而对症下药。

作风建设是在人的大脑里做工作,更是跟人性中的“慵懒散漫”等消极的天性作斗争,何其之难不必多言。要刚柔并济,感恩并施;要立榜样,定标准;要不合寸功,持续塑造。一旦让钢铁一样的硬作风贯通上下,那么企业在爬坡过坎的路上遇到再多的困难,都可以迎刃而解。

从部署到落实,管理要穿透。再好的战略规划、决策部署、方法措施,不落实都是空文。落实,就必须具有“穿透性”,必须一抓到底,不能层层衰减甚至不了了之,或是不把上级部署要求放在心上,或对上级决策部署阳奉阴违,搞选择性、敷衍性执行,形式大于内容。

管理穿透就是确保执行不偏差、不走样,一竿子插到底。在把“规划图”变为“施工图”、“施工图”变成“竣工图”的过程中,注重监督管理,清晰掌握技术、质量、安全、成本等各方面情况,厘清业务职责,优化制度流程,注重效能提升。并以问题为导向,及时纠错整改,抓重点、补短板、强弱项。

有人说世界上最遥远的距离就是“说到”至“做到”的距离。再务实、再具有指导意义的报告如果不能从思想上穿透顶层基层、从作风上穿透上级下级、从管理上穿透部署落实,就都会沦为“镜花水月”。以穿透的韧劲、狠劲做好各项工作,现实才会比蓝图更动人。

## 报告里寻真知,论「穿透」的力量

张海霞

## 中国地质学会四大奖项评选结果出炉

### 煤炭(田)化工地质系统 19人及8家单位获奖

本报讯 (记者 谢玉娇 魏少萍) 近日,中国地质学会发布第五届野外青年地质贡献奖——金罗盘奖、第十八届青年地质科技奖——金银锤奖、第三届优秀女性地质科技工作者奖评选结果及首批地质矿产信用单位评定结果,煤炭(田)化工地质系统19人及8家单位获奖。

探研究院孟凡彬,水文地质局一队赵璞,湖北煤炭地质局物测队赵杨杉,青海煤炭地质局一〇五队黄广楠,山西省地质矿产研究院有限公司张绍轶,内蒙古煤炭地质勘查(集团)一五三有限公司李彬,安徽省煤田地质局三队汪宏志,江西省地质局第二地质大队钟浩,江西省地质局第七地质大队陈斌锋,江西省地质局第十地质大队曾祥辉,重庆地质矿产研究院陈阳,贵州省煤田地质局一五九队陈捷,新疆煤田地质

局一六一队吴斌等16人获“金罗盘奖”。中化局地质研究院任永健、王淑丽获“金银锤奖”。总局勘查研究总院陈美英被授予“优秀女性地质科技工作者”称号。中化局、中煤地质集团有限公司、水文局、中化局地研院、河北省煤田地质局物测队、福建省一二一地质大队、四川省煤田地质局一四一队(现四川省地矿局一四一队)、宁夏回族自治区煤炭地质局8家单位获评“首批地质工作诚信单位”。

近年来,煤炭(田)化工地质单位大力打造想干事、能干事、干成事的工作环境,在企业转型升级、攻坚克难中培养和锻炼人才,形成了刻苦钻研、敢于创新、精益求精的高素质专业技术人才队伍。同时,胸怀“国之大者”,坚持国家利益高于一切,积极履行寻找煤炭及化工资源、破解能源瓶颈、保障经济发展、服务地方建设使命,践行社会主义核心价值观,把诚信文化注入改革发展的方方面面,用诚信绘就了高质量发展亮丽名片。

## 四川省地矿局一四一队：用诚信绘就发展底色

付小紅



西藏來堆堆山确权調查

鍛造團隊“互信”文化

升。为持续推进诚信文化建设,让“诚实守信、责任担当”的诚信理念不断弘扬传承,一四一队始终坚持多渠道、多方位营造诚实守信的浓厚氛围,积极开展形式多样的诚信文化宣传教育活动,不断提高广大干部职工诚实守信的自觉性。培育诚信理念,以职工大会、党员大会、道德讲堂等形式开展诚信主题教育,为职工宣讲诚实守信的重要性,学习守信、失信的典型事例,引导职工聆听诚信故事,沐浴诚信洗礼,感悟诚信力量,提升诚信修养,让诚信的理念精髓入脑入心。同时,结合行业特点,强化法律法规教育,重点加强遵守法律法规、单位规章制度及社会公德教育,培养职工的法律意识和规矩意识,真正达到内化于心,外化于行,知行合一;唱响诚信宣传主旋律,借助一四一队微信公众号、网站、展板、LED显示屏等媒介宣传诚信知识内容,扩大宣传的覆盖面和普及率,进一步增强广大职工的诚信意识,引导他们树立文明诚信理念,号召他们共建诚实守信、和谐美好的发展环境,让“诚实守信、责任担当”成为助力单位发展的主旋律。“国家利益至上”“找矿报国”“服务社会”的理念,“说诚信话、办诚信事、做诚信人”的诚信观念,已经得到全体职工的深度认同,成为一四一队地质铁军的性格底色,成为一四一队文明和谐发展的牢固基石。

以信为媒,汇聚四方。这些年,一四一队大胆走出去,壮大“朋友圈”,让地质声音远播万里。一四一队凭借地质人的性格底色,在西藏、贵州、云南等地博得发展席位。在这里,一批批地质人用诚信出色地完成了项目工作,他们或是野外勘查、或是地理信息测绘、或是编制报告、又或是机械产品加工,他们奉行“不多不少,不错不漏,精准稳妥;事前有据,

### 建设诚信机制,塑造品牌锤炼精品

近年来,一四一队聚焦主责主业,在承担为国家、社会寻找更多优质矿产的同时,还肩负着服务生态文明建设、服务经济建设,支撑自然资源管理、地理信息测绘、防治地质灾害等重任。在新的地质方向和领域寻求突破,任务异常艰巨,使命光荣,责任重大。面对经验不足、繁重的生产任务和人才队伍新老交替带来的多重压力时,一四一队采取切实有效的措施,在大力加强诚信文

化建设的同时,积极开展“以制度促诚信、以考核保诚信”诚信机制的实践探索。

在“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念指导下开拓发展新路,不仅要全队总动员,精诚团结、同心同德、克难奋进、勇毅前行,还要认清形势、精准定位、结合市场、靶向施策,因为从无到有的蜕变,不仅要经历抽丝剥茧的层层分析,还要经历发展阵痛的重重考验,更要不同岗位工序的共同努力。在这些环节中,必须做到绝对可靠,而团队的每一个成员建立在“互信”基础上的精诚合作就是可靠的“法宝”。

如若说拓宽发展路径是一四一队全方位、高质量发展的长远举措,那么打造“互信”文化,则是一四一队走向新领域的最美底色。因为“互信”是中国传统文化中价值观的集中体现。团队中的“互信”程度,直接决定了团队

整体的技术实力和水平。而一四一队在新领域探索、改革、发展,工作团队的“互信”就显得尤为重要。长久以来,一四一队着重加强团队互信机制建设,营造了宽松、开放、包容的工作氛围,确保各团队成员诚信地实现知识共享、合作共赢。在生产经营软实力体系建设中,一四一队探索和制定了详细的考核制度和标准。采取了“精神奖励为主,物质奖励为辅”的方式,对编写水平高、实用性强、对服务行业领域作用大的报告给予奖励,充分尊重和体现编写者的技术价值,消除编写者可能存在的“技术保护”心理,实现了从制度上倡导诚信。同时,将编写质量和技术的真实度与个人绩效考核与评优相关联,敷衍了事、弄虚作假等问题将直接影响个人考核评估,体现了从制度上确保诚信。(下转第三版)

责任编辑 魏少萍

8月22日,中国地质学会发布了首批地质工作诚信单位评定结果,四川省地矿局一四一队成为首批75个地质工作诚信单位之一。今天的成就,是一代又一代地质人同心同德、忠诚守信、苦干实干、勇毅前行的结果,是一曲披荆斩棘、守正创新,矢志践行社会主义核心价值观,致力社会主义精神文明建设的文明和谐乐章,更是服务社会、诚信发展的历史见证。

大道唯诚,无信不立。作为一家集地质勘查与矿产资源开发利用、地质环境与生态建设、地质工程与技术服务、地理信息测绘、地质灾害防治、房产开发与建设等领域于一体的综合性地勘单位,一四一队坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,按照四川省精神文明办公室和四川省地矿局党委的统一部署,履行“寻找煤炭资源、破解能源瓶颈、保障经济发展、服务地方建设”神圣使命,把诚信文化融入单位改革发展,激励全体干部职工干事创业,打造单位健康可持续发展亮丽名片。

### 打造诚信文化,筑牢发展稳定基石

诚信,既是文明单位应有的品质,也是社会主义核心价值观的重要内涵。当诚信精神融入单位发展的血脉,成为职工的工作态度时,单位的发展就有了最坚固的基石。对于从事地质工作的一四一队干部职工来说,讲诚信,就意味着每个人都必须做到对事业忠诚,每一次野外勘查都必须做到恪守严谨,每一项工作都必须做到踏实务实,每一个步骤都必须做到严谨细致。否则,任何一个小的失误,都会导致技术报告的失真,轻则修改报告、延误工期,重则会给单位带来不良的社会影响和经济损失。

多年来,一四一队注重诚信文化建设,培育提炼具有地勘单位特点的诚信理念——“忠诚守信、责任担当”,用诚实守信筑牢地质事业的发展基石,以良好的素养推进高品质服务的提