若为暖阳 光照一方

——记江西中煤水利综合办公室主任王为明

□ 胡忻恺

“感谢领导对我工作的认可，这次劳动模范评选的机会还是留给年轻人吧，我只是尽自己的职责而已，算不上模范。”眼前这位温文尔雅，摆着手笑着推辞的人，就是江西中煤水利环保集团有限公司综合办公室主任王为明。今年，是他在中煤水利的第十个年头了。

青春神采

时光回溯到十年前，那时的中煤水利在九江，租用了一个原本是花房的玻璃房作为办公场所，是一个只有十来名员工的小公司。

身为党员的王为明身担数职，一人操持人力、行政、后勤、安保等各项工作，是公司的中流砥柱。作为工作“全能”，有人来应聘，安排面试的是他；有同事遇到困难，沟通反馈的人是他；安排会议，细心做记录的是他；联系团建，准备物资，让大家得以“忙里偷闲”的还是他。尽管工作忙碌而繁琐，他仍然恪尽职守，兢兢业业。这一点一滴繁琐的工作背后，是青春汗水的挥洒，是彻夜不眠的奋斗，是对工作的真挚热爱。

灼灼盛夏

午后，窗外蝉鸣此起彼伏，江边的玻璃房内，大家正忙得热火朝天，但一滴滴沿着鬓角流下的汗水似乎在抱怨着炎热的天气。忽然，只听见一声“风来咯！”大家齐刷刷地看向门口。

“风扇来了，风扇来了！快让一让，赶紧装上。”

原来是王为明顶着烈日，从附近商场买来两台风扇，一路抱着快步走来了。

“总算有风扇了，再不来都要中暑了！”有人笑道，“来来来，我帮着一起装，早点有风吹。”

一阵忙活之后，大家总算吹上了风扇，而从进门到安装好风扇，一口水都没喝的王为明，默默收拾好风扇的包装盒，转身走出办公室，只留下一个汗流浃背的身影。

时光流转，公司“元老”描述着当时的工作场景，言语里满是感慨。

2021年，公司从九江迁至南昌，担起后勤重任的王为明事无巨细，亲力亲为，无一遗漏地安排好各项搬运事宜，在同事中树立起了“任劳任怨，默默付出”的形象。

暮秋剪影

走进王为明的办公室，一眼看去，一尘不染的办公桌上是摆放整齐的办公用品，旁边的柜子里装满了公司的文件，井井有条，茶几上的绿植盆栽生机勃勃，就连平常擦桌子用的抹布，都被洗干净叠整齐放在窗台一角。俗话说“字如其人”，翻开一本本会议记录，你会看到一行行字苍劲有力、朴茂工稳，就像王为明的品格，一丝不苟、正直稳重。

在工作中，年过半百的王为明严于律己，认真负责。一次，公司召开年度会议，参会人员较多，王为明加班加点，审阅整理了厚厚一本会议材料。他有条不紊地安排工作：“会议材料我已经弄好了，小王你负责打印；小吴你负责座位排序，这是名单顺序；小胡你负责拍摄，要从正面和侧面、特写和全局多角度来拍……”一道道指令精准下达，分工明确。会议当天，王为明早早来到会场，调试设备、摆齐桌椅、摆放会议材料等，一一检查调整。会前一小时，他又过了一遍会议议程，查漏补缺，确保会议顺利进行。

当天，会议圆满结束后，王为明便开始收拾会场，默默地将桌椅对齐摆放成一条笔直的线……

寒不言冬

一天晚上，王为明在公司的微信群里问了一句“哪位同事下班最后离开时忘记关这一侧的门啦？”还附上了一张照片，并叮嘱“以后麻烦最后离开的同事注意关灯关门”。

同事们说，十年来，几乎每天最后离开公司的都是王主任，节假日值班的也常常是他。十年如一日，他把公司当成了家，默默守护；把同事当成了亲人晚辈，悉心关爱。

有一些人很平凡，却给人留下温暖的记忆，王为明就是这样的人。他是公司会议上总会虚心检讨自己工作疏忽的人，是公司篮球赛有人受伤后立马拿着备用药品冲上前的人，是在别的同事偶尔抱怨工作繁重时笑着开解的人。他是公司的一盏灯、一束光，是用和蔼的笑容驱散所有小阴郁的人。

生活中的王为明爱好冬泳、打太极等，让人看到了不一样的他。说不定某一天傍晚，路过公司旁的广场，你就能看到骑着单车、背着太极剑的王为明，正伴着渐落的夕阳，脸上挂着温暖的笑容，慢慢往宿舍骑去。

春去秋来，如今的王为明已到了快退休的年纪，岁月似乎对他温柔以待，并未在他的脸上深刻下痕迹。十年风霜雨雪，十年陪伴守护，江西中煤这个大家庭，因一个个像王为明这样平凡坚守的职工而温暖，因一个个这样看似不起眼的瞬间而完整。

后记

“浅溪受日光炯碎，野林参天阴翳长。”我们像是一滴滴水，在日光的温暖照耀下而闪光；像是一棵棵树苗，在一个个前辈的遮风挡雨下茁壮成长。

愿更多人注意到身边这一个个温暖如阳的人，愿你我也能成为别人心中这样的人。

若为暖阳，光照一方！

四川省地矿局一四一队：用诚信绘就发展底色

（上接第一版）

通过诚信机制在新领域开辟过程中的有效运行，一四一队把服务生态文明建设、服务经济建设，支撑自然资源管理、地理信息测绘，防治地质灾害的重任变成服务国家、服务社会、服务人民的实际行动。在该队承揽的宜宾市珙县生态保护修复治理前期勘查、乐山市金口河区文化和旅游资源普查、西藏米堆冰川确权调查、中江县地质灾害隐患排查等各领域的项目工作中，“互信”的团队精神绽放异彩，释放最强力量，让单一找矿的一四一队逐步实现了由地质矿产勘查向山、水、林、田、湖、草、沙、冰等自然资源综合评价与保护的转变，由单要素调查向资源、环境、空间、灾害等多要素综合调查转变，形成了“资源勘查、生态环境治理、地理信息测绘、地质灾害防治、工程建设”新产业格局，塑造了“甘孜州雅砻江流域污染防治暨持续达标方案编制”精品工程。该工程涵盖了九龙、雅江等11个县，全长994千米，为加快甘孜州生态文明建设步伐提供了重要依据，为筑牢长江上游绿色生态屏障发挥着重要作用。

大道至简，诚信圆梦。一四一队凭借“互信”的团队精神，不仅成功走出了独具特色的发展新路，更是赢得了人民的掌声、行业的认可、政府的赞誉。2011年，齐鲁干旱，一四一队以精湛的技术打出暖心的清泉；2012年，编制的《四川省珙县川南煤田筠连矿区洛表勘查区煤炭资源详查报告》荣获中国煤炭工业协会第十六届优质地质报告特等奖；2021年，西藏自然资源厅致信感谢一四一队为西藏地质事业贡献的智慧和力量……而今，一四一队正以“互信”的团队精神，沿着习近平总书记指引的方向，深入践行省第十二次党代会精神，坚持“讲政治、抓发展、惠民生、保安全”的工作总思路，以时时放心不下的责任感，在塑造地质精品的征途中阔步前行。

建立诚信管理模式，培育一流履约动力

一四一队本着对生产经营高度负责的态度，坚持把诚信建设全面融入质量管理，建立具有行业特色、单位特点的诚信管理模式，诚信对待生产。

技术项目的完美履约，是一四一队奉行的工作准则。从项目设计、实施、验收到交付的每一个环节，一四一队严格实行精细化质量管理，不断加强质量体系运行管理、技术过程质量控制。从技术服务控制到技术产品分析与验证，从关键环节控制到技术过程检验、数据的分析和管理，从技术质量检查确认、逐级验收管理到业主单位沟通等，“忠诚守信、责任担当”的诚信理念，涵盖了每一个项目质量管理的方方面面。

一四一队人深知地质事业事关国计民生，必须以诚实守信的态度，不断追求产品高质量、管理高效率、发展高效益。在项目实施期间，为保证项目高质量履约，各项目部紧盯目标任务，聚焦重点难点，实行靶心突破，全面摸排项目情况，清理工作面，厘清项目管理各要素有效集成，严格按照质量管理流程和要求，认真推敲制定可行的质量监督工作计划，有效促进项目施工步入“高品质”快车道。在项目管理质量工作上，各项目部坚持以“事事有目标、责任有岗位、过程有监控、结果有考核、奖罚有依据、惩处要及时”为原则，规范现场管理质量和过程控制。同时，结合项目的进展，定期在质量、进度、成本等方面查找不足，促整改、促发展，将精细化管理融入工作的方方面面，不断推进项目规范化、标准化和精细化实施，为高质量服务注入“信动力”。

志不强者智不达，言不信者行不果。推动诚信建设在地勘单位落地生根，是一个不断实践的过程。面对新时期地勘单位的新任务、新目标，一四一队胸怀“国之大者”，坚持重点突破、整体推进，持之以恒、久久为功，落细落小、真抓实干，以诚信建设提高员工道德素质，以诚信建设保证服务质量高效可靠，全面建设诚实守信的“厚德一四一队”，在建设高质量地勘单位的赶考路上勇毅前行，在全面落实省地矿局“地质+”“互联网+地质”战略和“五个地矿”建设中创造新的辉煌，在推进治蜀兴川再上新台阶的征程中担当作为。

江苏局远方公司

“驿站式”送清凉保生产

本报讯 为切实做好防暑降温工作，江苏远方动力科技有限公司开展“夏日送清凉”主题系列活动，扎实部署防暑降温工作，确保职工安全度夏。

增加高温预算，延长服务周期。针对近期苏南地区“高烧不退”的极端高温天气，远方公司将防暑降温工作作为当前重点工作来抓，常态化开展“夏日送清凉”活动，延长服务周期，并实现全员覆盖。同时，明确专人负责，安排专项经费，保障职工防暑降温物品发放。

发挥阵地功能，开展专项监督。远方公司统筹购置大量防暑降温物资，在生产车间设“清凉驿站”，每天定时为职工发放盐汽水、冷饮及防暑药品；公司团委以“青年学习社”为基地，推出“青凉补给站”，为职工提供防暑降温专属阵地，安排专人负责阵地事宜，最大程度保障职工“清凉一夏”体验；公司主要领导不定期深入各车间进行检查、督导，确保防暑降温物品发放全覆盖。

加强宣传教育，宣讲防暑降温知识。充分利用宣传栏、电子看板，组织专人深入生产车间宣讲防暑降温和中暑急救知识，强化员工安全生产意识，提高其防范意识和自救互救能力。

陆菲菲

8月11日，湖南省总工会党组成员、副主席傅筝一行前往湖南省工程地质矿山地质调查监测所实施的长沙机场中深层地热探采结合井及换热测试服务省重点项目，看望慰问奋斗在高温一线的职工群众。傅筝详细了解项目建设进度、高温季节职工劳动保护等情况，并与一线职工亲切交谈，为大家送去凉茶、绿豆、白糖、洗护用品等防暑清凉物资。 王可 李建平 摄影报道

浅谈新形势下如何做好基层党建思想政治工作

□ 傅云青

在社会迅速发展背景下，我国对基层党建思想政治工作关注度逐渐提升，为保证基层党建工作进一步完善落实，必须设法解决基层党建工作存在的各类问题。本文简要分析基层党建工作中的问题，探讨提高基层党建思想政治工作质量的有效对策，具体涉及完善队伍建设、健全制度体系等内容。

基层党建工作近年来开始受到广泛关注，思想政治工作也随之升级，这使得相关理论研究和实践探索大量涌现。基层党建工作是“长久战”，更是一场“艰巨战”，为保证其在各单位充分发挥作用，必须聚焦现阶段存在的相关问题，设法提升基层党建思想政治工作实效性。

一、新形势下基层党建思想政治工作问题分析

（一）思想政治工作者工作能力有待提高。作为工作队伍的核心，思想政治工作者在工作中地位非凡。在社会快速发展影响下，思想政治工作对基层党建工作人员的标准越发严格，一方面对其工作能力的要求越来越高，另一方面要求其有一定的社会经验。实际工作中，部分基层党建思想政治工作人员工作能力有所欠缺，职业观念有待提高，需要长期不懈努力。

（二）基层工作方式有待改进。基层党建工作方式较为落后，不再适应当下的社会环境，若想更好开展基层党建思想政治工作，就必须结合自身发展状况，对传统工作方式进行科学化改良，形成更为完善的工作方式。

二、基层党建思想政治工作质量提升的对策

（一）完善基层党建思想政治工作队伍建设，推动基层干部思想转变。队伍的进一步完善是基层党建思想政治工作顺利开展的保障，更是为基层部门提供优秀人才的重要途径。完善基层党建思想政治工作队伍需从以下几方面入手：相关部门应组织基层人员进行统一学习，将理论与实际相结合，促进工作人员整体政治素养得到进一步提升；应将优良作风引入基层，让工作者清楚了解其重要意义，进一步加深基层党务人员对新形势新环境的认知，进一步落实基层员工的批评和自我批评，着重解决员工自身和工作问题。基层是党和政府执政的力量之根本，基层平稳发展，才能保障社会主义建设工作顺利进行，而保证基层稳定亦是每个基层人员的责任与义务。基层人员肩负着将中国特色社会主义理论进行大众化传播的重任，加强基层干部思想素质的培养，全面了解并掌握思想政治工作内容与方式是基层思想政治工作顺利进行的重要条件。

此外，在基层党建思想政治工作队伍建设的过程中，还需要聚焦党建队伍创新能力欠缺、年龄结构失衡等问题，引入新鲜血液和培养终身学习意识。新鲜血液引入方面，应重点关注创新能力强、工作努力且年富力强的青年政工骨干，通过在基层党组织中引入相关人才，进一步夯实基层党建思想政治工作的基础。终身学习意识培养可依托专家讲座、多渠道宣传实现，辅以定期总结反思，从而使基层党建思想政治工作更好服务于单位健康运行，更好融入日常管理。

（二）健全基层党建思想政治工作制度体系。健全的工作制度体系是落实基层党建思想政治工作的有效保障，完善的制度可保障工作的规范性，保证各项工作有序开展。若没有科学先进的制度体系支撑，那么基层党建思想工作将会变得杂乱无章，进而影响该项工作作用的有效发挥。因此，在实际工作中，相关工作人员应加大对基层党建思想政治工作制度体系完善的关注度，具体可从以下三方面入手：第一，加快连带责任追究管理制度完善实施进程，并将基层党建思想政治工作进行细分，将职责落实到每名员工身上，让每名员工清楚自身职责和应履行的义务，并在问题出现时及时找到相应负责人解决相关问题；第二，进一步完善监督管理制度，加强对主要领导干部的监督管理力度，在保证监督管理机制独立性的前提下，设立科学合理的决策权、执行权和监督权，保证各项管理机制在相互配合的同时相互制约；第三，实施党内和党外双重监督，对基层党建思想政治工作中各环节进行严格把关，为基层党建思想政治工作顺利进行提供有效保障。

（三）有效创建出良好的文化环境。良好的文化环境为基层党建思想政治工作提供便利，可以让相关工作人员更深刻地认识到党在各项发展工作中的重要地位，同时还可以使基层人员整体思想素养得到进一步提升，保证组织机构稳定持续发展。基于此，良好文化环境的创建工作应得到进一步重视。在文化环境创建中，可从以下两方面入手：第一，制定严格的规章制度，打造“违章必究”的工作环境，并做好宣传工作，将规章制度牢牢烙印在基层工作人员脑中，同时对违反相关规定人员进行严厉惩戒，加深每个人对规章制度的敬畏；第二，利用先进的信息化技术建立更为科学的信息交流机制，激励基层工作人员及管理者进行相关话题讨论，并鼓励基层员工敢于阐述自身想法和工作上的需求，管理者应结合员工反馈信息将员工发展目标与组织发展目标进行结合，使员工间的凝聚力得到增强，从而促进工作效率进一步提高，将社会主义核心价值观烙印在每一个基层工作人员心中。

（四）注重党组织核心作用的发挥。为保证基层党建思想政治工作顺利完成，企事业单位应加快各级人员思想转变速度，提高其思想政治素养，让其充分了解党建思想政治工作在企事业发展中的重要地位，需从以下五个方面入手。第一，领导干部应当好“领头羊”，充分发挥引领作用，对基层党组织制度中的各项计划严格把关、开展，结合当前社会环境为后续基层党建思想政治工作开展提供有效保障。第二，管理人员应以身作则，言传身教，端正自身工作态度，打造良好工作环境，创造积极工作氛围，引导基层人员积极投入到基层党建思想政治工作中，进一步加深基层员工内心的信任感。第三，应进一步加强党建思想政治宣传力度，通过多种宣传形式扩大影响范围，为基层党建队伍提供源源不断的优秀人才，使企事业单位的整体综合实力得到进一步提高，推动经济高质量发展。第四，强化上下联动，为保证党建工作更好融入企事业单位，在提高对党建思想政治工作重视程度的同时，必须设法融合党建思想政治工作与企事业单位日常管理工作，各部门也要在上下联动过程中紧密结合，保证党建思想政治工作能够在企事业单位高质量开展。在具体实践中，企事业单位管理层需要提供充足的资金支持，同时定期开展各种形式的团建、党建活动，激励更多职工积极参与到党建思想政治工作中。党建人员也需要基于时代发展开展积极创新，保证自身工作能够真正提升各级职工责任意识，使其更好为单位提供服务。第五，明确党建工作结果目标导向，真正将党建思想政治工作结果作为企事业单位的重要发展目标，推动日常管理和党建工作相融合。在党建工作结果目标导向指引下，企事业单位需结合自身实际情况，针对性优化自身工作，同时为党建思想政治工作提供良好的平台支持，这一过程应聚焦典型树立、新媒体运营、精细化管理探索，保证党建思想政治工作更好为企事业单位发展提供动力。

综上所述，基层党建思想政治工作水平直接影响企事业单位整体实力，为保证这项工作取得预期效果，必须尽快升级党建人员的思想政治观念，并结合大环境及单位实际情况，在基层党建思想政治工作中更好为全体职工提供服务，进而更好推动企事业单位健康可持续发展。

（作者单位：中煤矿业集团有限公司）