

中共中央政治局3月30日召开会议,决定从今年4月开始,在全党自上而下分两批开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。会议审议了《领导干部报告个人有关事项规定》,中共中央总书记习近平主持会议。

会议指出,开展这次主题教育,总要求是“学思想、强党性、重实践、建新功”,根本任务是坚持学思用贯通、知信行统一,把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量,使全党始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力,努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。具体要达到凝心铸魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展、践行宗旨为民造福、廉洁奉公树立新风的总目标,着力解决理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等6个方面的问题。主题教育不划阶段、不分环节,把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来,有机融合、一体推进。

江西中煤承建的“鸡蛋路”项目

登上中马建交50周年纪念邮票

50th Anniversaire des relations diplomatiques entre Madagascar et la Chine



左下角为首都郊区公路(“鸡蛋路”)项目

本报讯 3月31日,中马建交50周年纪念邮票发行仪式在中国驻马达加斯加使馆举行。此次纪念邮票共4枚,由江西中煤建设集团有限公司承建的“鸡蛋路”项目入选,载入中马友谊史册。

该项目于2022年3月移交使用,已成为当地人的“致富之路”。项目所在地马哈拉扎镇,居民多为

养鸡农户,农户每周都会向首都集市运送鸡蛋,运送鸡蛋的路被当地人称之为“鸡蛋路”。曾经的“鸡蛋路”泥泞难行,如今这条路已成为当地人的“致富路”。

4枚纪念邮票中,1枚为中马建交50周年官方标志,其余3枚以中国对马援助项目为主题,分别为马义奇杂交水稻示范田、阿努西亚拉医院、首都郊区公路(“鸡蛋路”)项目,邮票和首日封均印有“中马建交50周年”纪念标志。

中马建交50周年纪念邮票成功发行,是中马两国人民半个世纪以来深厚友谊和团结合作结出的最新成果。纪念邮票在方寸间浓缩了友谊,记录了历史,反映了合作成果,传递了两国以建交50周年为起点,共同开创中马关系美好未来的寓意。

甄文明 雷彩云

本报从日前河南省地质局组织召开“河南中牟页岩气勘查郑东页1HF井钻完井及压裂试气工程”成果验收会议上获悉,该项目取得重要突破,为南华北地区海陆过渡相页岩气勘查开发奠定了重要基础。

该项目取得了3项主要成果。一是河南省地质系统首次获得了河南省及南华北地区海陆过渡相页岩气勘查重要突破,开辟了页岩气勘探新领域。二是创建了南华北地区海陆过渡相页岩气地质成藏理论、勘查评价技术方法和工程三大勘查开发体系,提出了海陆过渡相页岩气储层成藏的地质控制因素,创建了海陆过渡相页岩气富集模式和多类型气藏共生地质模式;创建了海陆过渡相页岩气选区、有利层段优选等关键勘查评价技术方法;创建了中深层(埋深3000~3500米)海陆过渡相页岩气钻探工程工艺技术体系;创建了页岩气储层压裂改造工程技术体系;研发了适用于海陆过渡相页岩气压裂的低伤害滑溜水压裂液体系,形成了适合于河南省海陆过渡相页岩气的产能评价及预测技术方法与流程。三是打造了一支较为成熟的页岩气科研与勘查队伍,成为河南省乃至华北地区页岩气勘查开发的一支主力军。已获得国家发明专利授权14项,出版专著两部、公开发表专业论文43篇。

化工、制造、工程及科技等多领域创新发展具有重要意义。

据了解,河南省页岩气以海陆过渡相类型为主,主要赋存于南华北盆地二叠系海陆过渡相地层中。该地层在河南省分布面积约7万平方千米,页岩气资源量约3.71万亿立方米。

2013年,河南省拉开了页岩气勘查开发的序幕。河南省地质局作为技术支撑单位,完成了温县、中牟两个区块页岩气勘查总体工作方案,先后开展二维地震勘探889千米、高精度三维地震勘探63平方千米;部署完成了4口探井,钻探总进尺13833.8米。其中,中牟区块实施了3口探井。第1口直孔探井获页岩气试气产量1256立方米/天,取得南华北海陆过渡相页岩气勘查(新区、新层系和新类型)重大发现。第2口直孔探井获页岩气试气产量3614立方米/天,取得南华北海陆过渡相页岩气勘查重大进展。第3口水平探井获页岩气试气产量9400立方米/天,取得了南华北海陆过渡相页岩气勘查重要突破。

十年勘查,中牟页岩气区块圈定了5个页岩气有利区和1个目标区,初步探明了位于地下2700~3500米之间的主要储层层位,获得了大量宝贵参数,揭示了河南省页岩气具备勘探开发潜力。部署在该区域的郑东页1HF井是河南省第一口页岩气水平井,也是南华北地区海陆过渡相第一口页岩气水平井,具有“新区、新层系、新类型”的“三新”属性,海陆过渡相页岩气储层岩性复杂,对钻完井及压裂试气工程工艺技术要求高,挑战性强,探索性强,经过艰难科研攻关,该井现阶段累计产气55万立方米,虽然在成藏机制、工程工艺技术及装备等方面尚存在诸多难题,但该井阶段性成果已使河南省在化石能源转型和落实“双碳”目标方面具有了一定的现实意义。

王伟灿

我国首例金矿三维地震探测项目通过验收



近日,山东省煤田地质规划勘察研究院承担的胶西北一金矿三维地震探测项目通过专家评审。据悉,这是我国首例金矿三维地震探测项目,实现了金矿地震勘探由二维向三维的突破,更加准确、直观地刻画了主要控矿断裂构造的空间分布特征,探索建立了金矿赋存与反射地震信息之间的关系,为后续探矿找矿提供了强有力技术支撑,对服务新一轮找矿突破战略行动具有重要意义。

单嘉祺 摄影报道

总局勘探院

参与新疆重大科技专项

本报讯 3月25日至26日,总局勘探院参与的新疆维吾尔自治区重大科技专项“新疆难开采煤炭煤层气资源高效开发技术”和“新疆煤系战略性金属矿产赋存分布规律与勘查关键技术研究”两个项目启动(论证)会在乌鲁木齐召开。这是总局首次参与新疆重大科技专项项目,总局将通过项目科技攻关和推广,深度融合科技兴疆战略,进一步助力煤炭行业关键核心技术攻关、促进煤炭清洁高效利用。

据悉,两项重大科技专项分别由新疆大学和新疆煤田地质局牵头,总局勘探院、中国矿业大学、中国地质大学(武汉)、新疆天池能源公司、新疆地矿局、新疆能源(集团)、国盛汇东新能源公司、西部钻探井下作业公司等单位共同承担,其中,总局承担“煤系战略性金属矿产综合勘查技术体系及应用示范”和“煤炭地下气化过程环境动态监测技术”两项任务。

张建强

总局地质集团连中三标

本报讯 近日,总局地质集团连续中标北京市丰台区、朝阳区、石景山区三个工程项目,总合同额近3700万元。

此次中标的三个项目涵盖酒店、商业、公寓等业态,项目完成后可满足本区域居民的生活娱乐需求,提升区域的商业价值,同时对于加强周边配套基础设施建设、优化区域布局有积极意义。

近两年,地质集团凭借精湛的施工技术、成熟的管理团队和良好的市场信誉,准确把握市场脉搏,持续深耕北京区域基础工程市场,增强市场份额,不断夯实公司发展根基。今年一季度,集团进一步强化主责主业建设,精准进行业务布局、加强市场开拓,项目承揽捷报频传,为促进高质量发展奠定了基础。

张晶锐

山东局

“四心”打造全链条人才工作机制

本报讯 2022年,山东省煤田地质局牢固树立“人才是第一资源”理念,大力实施“人才强局”战略,聚焦“引育留用”各环节,着力选好用好各方面人才,为全省煤田地质事业高质量发展提供了坚强人才支撑。

倾心育才,打造人才集聚高地。依托“山东—名校人才直通车”,赴地质类重点高校开展校园招聘,与学校就业指导中心建立良好合作关系,在中国地质大学(北京)设立“青岛驿站”,2022年全年共引进各类人才61人,其中研究生占比60%,汇总梳理形成了“75名系外地质类专家信息库”,柔性引进行业内具有较高知名度和影响力的高层次人才12名,其中院士2名。

真心留才,优化人才服务举措。建立人才服务专员制度,出台《局领导联系服务高层次人才实施办法》,畅通局领导与高层次人才沟通渠道。鼓励优秀人才提升学历学位,7名职工考取了在职博士,主动为引进的高层次人才争取人才公寓、人才卡、人才补贴和各类荣誉称号,11名职工入选省应急管理专家库,1名同志获“省改革尖兵”称号,1名同志获“第五届杰出工程师”称号,1名同志当选新一届省政协委员,另有多名同志分别荣获省市“优秀科技工作者”等称号。

精心育才,加固人才创业舞台。树立“重实干、重实绩、重担当”的鲜明用人导向,注重在基层一线、重点项目和专业技术人才中考察识别优秀年轻干部,建立全局骨干人才库,制定“一人一策”差异化培养方案,坚持把项目一线作为培养人才的主阵地。累计选派19名干部参与“四进”“乡村振兴”“基层党建”等省委省政府重点工作。搭建科技平台体系,建成2个院士工作站,7个工程技术和2个检测中心,确立了21项重点研发和40项差异化发展科研专项,与中科院合作完成的“先进压缩空气储能技术”获第49届日内瓦国际发明金奖。

赵欣 苗朋

三年,煤航集团及所属单位通过改革,在加强党的领导、完善现代企业制度、健全市场化经营机制及推动高质量发展等方面成效显著。产业结构方面,经过改革调整,重新确立“1+4”产业结构,集团主业集中度由原来的30%提高到95%以上,成本费用利润率稳步上升,发展根基得到巩固。科技创新方面,能力不断加强,创新成果不断涌现,仅2022年,煤航获各类科学技术奖13项,优秀工程奖26项,获得专利著作172项。经营质量方面,2020—2022年全面完成总局下达的主要经济指标,且实现较大幅度增长;集团2019—2021年连续三年在总局考评中获得A级。

抓好改革“牛鼻子”为高质量发展添活力

——总局煤航集团以经理层任期制和契约化管理为抓手推动改革纪实

□ 杜旭涛

根据2022年度考核得分,总局煤航集团所属单位党政负责人11人被免职,涉及正职3人,副职8人;薪酬上,正职最高年薪是最低年薪的3倍以上。动真碰硬,煤航集团经理层任期制和契约化管理实现人员刚性退出、薪酬刚性兑现。

经理层任期制和契约化管理是国企改革三年行动的重要举措,煤航集团坚持抓好改革三项制度改革“牛鼻子”——管理人员能上能下,考核结果刚性兑现,在集团公司及其所属企业全面推行经理层任期制和契约化管理,在总部部门实行年度量化绩效考核,通过发挥绩效考核“指挥棒”作用,进一步激发经理层成员和职工干事创业积极性,激发企业活力,为高质量发展赋能。

三年来,煤航集团及所属单位通过改革,在加强党的领导、完善现代企业制度、健全市场化经营机制及推动高质量发展等方面成效显著。产业结构方面,经过改革调整,重新确立“1+4”产业结构,集团主业集中度由原来的30%提高到95%以上,成本费用利润率稳步上升,发展根基得到巩固。科技创新方面,能力不断加强,创新成果不断涌现,仅2022年,煤航获各类科学技术奖13项,优秀工程奖26项,获得专利著作172项。经营质量方面,2020—2022年全面完成总局下达的主要经济指标,且实现较大幅度增长;集团2019—2021年连续三年在总局考评中获得A级。

建机构 强化顶层设计

新一年的目标任务下达,各责任主体依法依规建立契约关系。董事长与总经理、总经理与经理层副职、总经理和基层公司经理等,分别签订2023年度契约目标责任书。立下“军令状”,这一年所有人为之奋斗。这也是煤航集团

2021年以来每年都必须履行的一道法定程序。

画好改革“施工图”,国企改革三年行动之初,煤航集团就全方位系统梳理了企业发展脉络和管理思路,并围绕企业实际和经理层成员任期制和契约化管理的政策要求,先后制定了《集团公司推行集团经理层成员任期制和契约化管理实施方案》《集团公司经理层成员岗位说明书》《集团公司经理层经营指标目标值与评分标准》《中煤航测遥感集团有限公司领导人员薪酬管理制度》《中煤航测遥感集团有限公司领导人员薪酬管理办法》等一系列相关制度,形成了全面推行经理层成员任期制和契约化管理的制度体系。同时,制定经理层成员《岗位聘任协议书》《年度经营业绩责任书》规范化文本。

制度和文本从范围和权责、实施流程、任期制管理、契约化管理、监督管理等方面构建起任期制和契约化管理体系,对任期期限、岗位责任、权利义务、业绩目标、薪酬待遇、退出规定、责任追究等内容进行了明确规定。为经理层任期制和契约化管理工作全面推行提供制度保障。

同时,为保障经理层任期制和契约化管理有序推进,煤航集团成立由党委书记、董事长任组长,总经理任副组长,相关责任部门共同参加的领导小组,推进经理层任期制和契约化管理工作落地实施。规划发展、人力资源部等责任部门倒排时间表,自上而下建立起“无缝衔接”的沟通机制,促进改革工作高效推进。

设指标 落实“刚性兑现”

与往年不同,在2023年度目标责任签约仪式上,煤航集团对各所属单位经营目标的主要指标和辅助指标,包括

指标类型、指标名称、权重、目标等进行现场投屏公示,公开、透明签订契约,旨在进一步明晰权力和责任。

经理层成员年度经营业绩考核指标设置是契约化管理的重中之重,煤航集团坚持“任期制和契约化管理是对现行经营业绩考核机制的补充和完善”,既继承经营业绩考核目标,又强化考核目标的刚性。比如,在制定2023年的经营业绩考核评分标准时,煤航集团根据国企改革高质量发展要求和企业转型升级实际,紧紧围绕国资委“一利五率”经营指标和“一增一稳四提升”经营目标,结合企业实际设置量化考核指标。其中,指标中经营利润占比达到30%;对所属单位考核的主要指标包括经营利润、经营收入、合同总额、盈余现金保障倍数、成本费用率等指标;考核的辅助指标涉及科技创新、人才队伍建设、项目履约、人均收入等指标,并且每一项指标都被赋予具体权重和数值。经理层任期制和契约化管理工作推行以来,煤航集团抓住体现经营业绩的关键指标进行量化,切实提高考核的精准性,确保经理层各成员“跳起摸高”推进企业发展。

指标有了,接下来就是考核兑现。为把考核结果应用到实处,煤航集团配套印发了《考核计分办法》和《薪酬办法》,明确所属单位负责人年度薪酬总额由“年度年薪+基本指标绩效奖金+辅助指标绩效奖金+专项奖励”构成,让薪酬与指标考核直接联动,实现薪酬差距的自然拉开,严格落实“干得好不好,指标说了算;收入多与少,业绩说了算”。强化考核结果应用,对薪酬的增减、职位的上下落实刚性考核,做到刚性兑现。

2022年末,煤航集团有5家基层单位契约化考核得分在70分以下,经集

团研究,相应单位党政主要负责人、经营副总免职,部分生产(技术)副总免职,涉及正职3人,副职8人。同时,对退出后的11个岗位重新开展公开竞聘。2022年度考核中,在薪酬兑现方面,考核得分在70分以下的基层单位领导人员,扣减全部绩效奖金,所属单位正职最高年薪是最低年薪的3倍以上,实现了人员刚性退出,薪酬刚性兑现。

绘蓝图 提升改革成果

2022年决胜国企改革三年行动,煤航集团全面完成国企改革三年行动各项任务,特别是在健全集团市场化经营机制方面取得标志性成果,集团及所属企业100%对经理层实施了任期制和契约化管理,深化三项制度改革,建立了中长期激励机制,强化了风险管控,为企业高质量发展提供了体制、机制保障,集团在总局专项检查综合评价中获“优秀”等次。改革让企业受益,特别是经理层任期制和契约化管理的全面推行,激发了企业活力,调动了干部职工积极性。2022年,煤航集团全面完成了上级下达的主要经济指标,且实现较大幅度增长。

党的二十大报告指出:“深化国企改革,加快国有经济布局优化和结构调整,推动国有资本和国有企业做强做优做大,提升企业核心竞争力。”蓝图已经绘就,奋进正当时。煤航集团将深入贯彻落实党的二十大精神,按照新一轮国企改革深化提升行动要求,抓好三项制度改革“牛鼻子”,持续深化经理层任期制和契约化管理,聚焦提高企业活力效率,探索新机制、新举措,抓好成果巩固和改革前瞻性谋划,激发活力,为高质量发展赋能。

□ 责任编辑 谢玉娟 □