

山东局研究院：解锁高质量发展人才密码 答好地质找矿突破时代答卷

□ 董晨光

科技人才是全力推进新一轮找矿突破战略行动，支撑地质事业高质量发展的第一资源，也是保障国家能源资源安全发展的关键。山东省煤田地质规划勘察研究院扛起“地质找矿、地质服务、地质科普”三大职责使命，锚定“建设全省领先、国内一流的综合性地质科研院所”发展目标，全面实施“人才强院”战略，加快引育地质工作急需的紧缺科技人才，着力打造人才集聚“强磁场”。

创新四位一体模式 着力构建人才引育“新高地”

建设高水平人才集聚平台，根本任务在于全方位培养、引进、用好人才，为新形势下建设人才强国提供核心支撑。山东局研究院持续打造高能级人才平台载体，连续创建“院士工作站”“专家工作室”“博士后创新基地”“科研创新中心”，激发创新创业活力。秉持“平台聚才”思维，依托“院士工作站”，引进3名进站院士和5名客座院士及团队，依托“专家工作室”，柔性引进“长江学者”“国家杰青”等业内具有较高学术造诣和影响力的国家级高层次人才2人、省级高层次人才专家8人；依托“博士

后创新基地”，引进培养富有创新精神与创新能力的博士和博士后25人；依托“科研创新中心”，集聚整合院内外专家和科研技术骨干近50人，培养了国务院政府特殊津贴专家、全国优秀科技工作者、自然资源部高层次创新人才工程青年拔尖人才、中国地质学会“银锤奖”获得者等20余人。成功打造了“一站一室一基地一中心”四位一体的人才引育模式，不断提升人才竞争力和科研创新能力，构建了“院士—专家—博士—技术骨干”的高质量发展人才梯队。

出台人才政策 筑巢引凤打造良好人才“生态圈”

地质行业主要从事地质勘探，寻找矿产资源，工作环境比较艰苦，人才引育困难。只有不断完善人才制度体系，营造有利于人才干事创业的软环境，才能引进并留住更多优秀人才，激发人才创新创业活力，为地质事业发展提供源源不断的强大动力。

作为科研院所，山东局研究院更加重视科技人才队伍建设，从薪酬保障、住房保障、服务培养、创新发展等方面

入手，建立了“引进—培养—服务—保障”立体化引育才才制度体系。实施薪酬激励计划，向高层次人才和科研骨干倾斜，鼓励人才创新创业。通过“一事一议”等方式专题研究院士、特聘专家等领军人才薪酬待遇。推进人才“安居工程”，打造舒适办公环境，提升吸引和留住人才的隐形竞争力。通过强化人才培养、交流、继续教育等方式，畅通人才成长通道。近年来相继出台《特聘专家管理办法》《博士“揭榜领题”绩效考核管理办法》《人才周转保障住房管理办法》等人才政策，从院士到专家再到优秀博士毕业生，都有与之匹配的制度和提升了各类人才在研究院工作的获得感、幸福感、安全感，营造了拴心留人的“生态圈”。

推动科教融合共同体建设 协同育人融入社会发展“大循环”

科教融合协同育人是国家培养拔尖创新人才的重要选择，也是建设创新型国家的有力保障。深化科教融合理念、构建协同育人机制，对于高校还是科研院所都具有重要现实意义。

山东局研究院探索科教融合协同育人新路径，以科教融合协同育人联合建设为抓手，跳出单位人才培养的“小圈子”，“走出去”积极推进与高校的深度合作，鼓励单位有丰富地质经验的技术专家进入高校课堂，选派8名高级职称专家到高校担任研究生校外导师，主动融入社会发展的“大循环”。同时，“请进来”聘任6名高校教授到研究院担任特聘专家，邀请近20名专家教授来院开展“名师讲坛”“泰山地质大讲堂”。依托人才培养实践创新基地，与多所高校联合培养10余名博士和博士后，联合组建20多个协同创新团队开展科技攻关，合作培养了一大批研究生和技术骨干，实现了科技创新和人才培养的双赢。

构建动态化科研团队 人才赋能深耕科研沃土“结硕果”

保障国家能源资源安全，实施新一轮找矿突破战略行动，必须把科技创新摆在最核心的位置。在有效提升科研水平、促进创新成果产出等方面，科研团队建设发挥着重要作用。山东局研究院坚持以科技创新为

引领，结合地质行业发展实际，探索实施“重大科研项目+院士专家+博士创新人才+青年技术骨干”的动态化创新团队体系建设。团队建设以院士顶尖人才领衔，以高层次人才为指导，以博士和博士后为创新主体、以青年技术骨干为业务主体，依托承担的重大地质科研项目，积极发挥团队效能，围绕制约找矿突破的成矿理论、“卡脖子”难题、关键技术开展攻关，经过不懈努力，创造了“禹城式”砂岩型富铁矿找矿模式，提出了深覆盖区富铁矿“四级渐进”找矿方法，系统构建了深覆盖区富铁矿找矿理论体系，开展了多尺度、多维度砂岩找矿预测，率先在齐河—禹城地区发现富铁矿，开辟了我国富铁矿找矿新方向，取得一批高水平地质找矿创新成果，获得自然资源部科技进步二等奖、山东省科技进步二等奖，推动新一轮找矿突破战略行动取得重大进展。建设的“深覆盖区富铁矿科技创新团队”等5个创新团队荣获国家级、省级创新团队奖，依托创新团队柔性引进和培养了多名国家级、省级科技创新人才，形成了人才建设和科研攻坚良性互动、正向反馈的有效机制。

宁夏煤层气勘查再传捷报

本报讯 继石嘴山矿区煤层气成果转化后，宁夏煤炭地质局近日又在宁东南部煤层气调查区创下不同地质条件下煤层气勘探开发新纪录。截至发稿时，该调查区累计完成排采井3口，成功点火1口，最高日产气量2000立方米，累计产气量39.79万立方米。

宁东南部煤层气调查区地质构造复杂，煤层埋深大，为获取有效煤层气勘查资料，精准掌握地面单井产能，宁夏局技术团队大胆探索、反复研究，通过煤层气储层微观精细化研究、多薄煤层系地层中目标产层组合优选、中深部多薄煤层分压合采及煤层排采等技术措施，为该调查区增储扩产提供了坚强技术支撑。

自2019年以来，宁夏局按照自治区党委、政府关于清洁能源产业高质量发展部署要求，依托自然资源部和自治区“宁夏非常规天然气勘查开发创新团队”人才技术优势，以扩规模、增产量为抓手，大力开展煤层气资源勘查工作，持续推进产学研深度融合，不断加强人才培养、科技攻关、先进技术成果转化，提升煤层气“探采采”全链条技术服务水平，逐步探索宁夏区域不同地质条件下煤层气勘探开发规律。

此次宁东南部煤层气调查区取得的阶段性成果，受到宁夏自然资源厅相关领导的高度重视。5月16日，宁夏自然资源厅主要领导带队深入勘查现场调研。调研组指出，实施煤层气资源勘查开发，推进清洁能源高效利用，是党中央、国务院，以及自治区党委、政府部署的重要工作，是落实新一轮找矿突破战略行动的具体举措。宁夏煤层气资源预测储量大，开发前景广阔，各地勘单位、施工单位要深刻认识实施煤层气勘查项目的重要意义，保质保量完成勘查任务，推进宁夏煤层气产业建设取得重大进展。穆静思

安徽机电技师学院顶岗实习双选会成功举办

本报讯 近日，安徽机电技师学院举办2024年顶岗实习双选会，组织同学们大胆主动走进职场，与企业面对面沟通，了解就业市场需求，为自身成长和发展找到良好平台。

“为做好2024年毕业生顶岗实习就业工作，学院坚持以服务学生高质量就业为宗旨，早谋划、早部署、早实施，大力实施岗位实习企业准入

制，多次开展优势企业走访，规范开展校企合作校内评审，邀请各类优质企业参与学院校园招聘双选会。目前学院所有毕业生均已参与顶岗实习或自主择业。”招生就业处主任商忠毅表示。

学生工作处主任张翔睿告诉笔者，“学院还加大征兵工作宣传力度，鼓励毕业生踊跃报名参军，献身国防

事业；加大对校内预备技师班的宣传转化力度，提前组建3个主干专业预备技师班，为规模化成建制开展预备技师培养奠定基础。这也是学院推进高质量就业的重要举措。”

在招聘会现场，有不少蚌埠本地优势企业前来选拔人才，他们表示，安徽机电技师学院毕业生综合素质高、专业能力强，能够快速适应岗位

需求，工作踏实、善于实践、勇于革新，是企业进行技术革新、提高生产效率的主力军。

招生就业处副主任陈岩表示，“本次合作企业均在本地有一定影响力，发展后劲足，对专业人才培养需求比较强烈，专业涉及覆盖面广。一次招聘，对于还没有踏入社会的毕业生来说，不仅是经历，也是学习。”

据统计，本次招聘会共邀请企业54家，提供岗位2000多个，800余名学生参与并初步达成意向。董兰标



四海漂泊常为客，一席能安即为家，秉承老一辈地勘人精神，杨加强自2010年参加工作起就扎根生产一线，奋战在一个又一个项目上。现任总局一局集团一一九公司地质科技部主任的他，严谨求实、兢兢业业，出色完成各项工作任务，展现了新时代地勘人的工匠精神。

勇挑重担做有勇地质人

怀着对地勘事业的满腔热情，杨加强克服野外艰苦环境，坚持学习钻研专业技术，点滴积累、用心沉淀，掌握了项目所需的各种业务技能。多年来，他主持、承担了20余项地勘项目，积累了丰富的技术知识和实践经验，始终坚持一丝不苟、实事求是的科学态度，勇于担当、攻坚克难。

以初心铸匠心

——记总局一局集团一一九公司杨加强

□ 张曼

在龙泉项目施工过程中，面对新理论、新技术、新工艺，杨加强带头组织学习，搜寻、研读大量相关论文资料，了解行业前沿信息资讯，不断提高技术水平。为了详细了解掌握工作面覆岩运动的时空关系，摸清开采对地表环境的影响，杨加强带领队员不畏辛劳，起早摸黑采集第一手实时开采资料；在2.5公里长的井下工作面反复踏勘，在低矮湿滑的采煤支架工作面上攀爬，在高低起伏的黄土高坡上奔波测量……由于山高坡陡、裂隙密布，为获得连续的地形变化资料需要反复绕道，他不怕吃苦、不畏艰难，摔倒多次仍然坚守岗位，最终圆满完成了现场数据测量采集工作。

作为项目负责人，杨加强严格落实公司质量管理规定，将质量管理与改进融入项目日常管理，及时制定预防措施并组织实施，大大提高了项目质量和管理工作水平。该项目在总局2020年质量检查中被评为“优秀地

质项目”。

抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。杨加强始终坚守创新理念，在为企业谋创新的同时，不断精进自身。2018年以来，他主持开展了多个科研项目，凭借一股钻劲和出色的专业技能，他带领团队取得的科研成果均通过了主管单位鉴定验收，荣获中国煤炭工业协会优秀地质报告奖、中关村绿色矿山产业联盟科学技术奖、河北省煤炭学会科学技术奖等多项奖励。

2023年，在杨加强的带领下，地质科技部员工团结合作、共同努力，业务工作取得丰硕成果；开展科研项目11项，承担一局集团“揭榜挂帅”项目1项；取得发明专利2项、实用新型专利22项；成功申报“河北省科技型中小企业”“河北省创新型中小企业”“邯郸市级创新平台”“邯郸市

煤层底板注浆改造技术创新中心”。

薪火相传做“传帮带”践行者

“独木不成林，成就别人就是成就自己。”杨加强说。他延续“传帮带”优良传统，深入一线指导项目人员学习各类技术规程、施工方法，带出了一批具备专业技术经验的施工人员。2021年，在担任内蒙古巴楞补充勘探项目技术负责人期间，他在钻机施工现场手把手教导年轻人开展地质鉴定、地层划分、“三边”修改。在寒冷的戈壁滩雪夜，他带领技术员坚守打煤、封孔一线，优质高效完成了项目勘查工作。

在平时的作品中，杨加强力求将工匠精神融入团队文化，贯穿于部门员工的工作态度和事业的热爱之中。当遇到技术问题时，他带领大家多次进行技术交流，促进项目高质量开展，为企业培养了一批扎实肯干的专业技术人员，以勤奋、刻苦、专业的工匠精神指引，杨加强带领员工向着成为新时代优秀地质工作者的目标共同奋进，为公司高质量发展奠定了人才基础。

工作十四载，杨加强始终牢记初心使命，以新时代奋斗者和追梦人的姿态，勇于进取、一往无前。

阅读地球深部的“信件”

——河南省资环一院公司岩芯鉴定培训班侧记

□ 李心森

他不仅参与筹划，还“亲自下场”授课。他说道：“提高岩芯鉴定水平，必须具备一定的理论知识。为保证授课质量，我特意选取了普通地质学作为主要讲授内容，并提前两周开始备课。”

在参加第一批培训的学员来到省实物地质资料库新郑分库室外场地时，四排橘黄色的岩芯盒整齐摆放在灰白色的水泥地上，深灰色的岩芯在阳光下闪烁着银光，似乎在诉说着来自地球深部的“故事”，等待着资环一院公司的某个年轻人去“阅读”。

镜头二：“总工程师”和“师父”

“人类来自地球，紧紧依靠地球。处在现代文明的我们依然要牢记‘地学三问’：我们认识地球母亲吗？我们如何探索利用地球？我们如何保护地球？”这是本次岩芯鉴定培训理论课程主讲专家，资环一院公司党委委员、副总经理、总工程师李公明的一段开场白。

作为从业30年的地质队员，李公明有着深厚的地质理论知识和丰富的野外实践经验。这次岩芯鉴定培训班，

丹2019年成为高级工程师。入职的前5个年头，她都在野外度过。野外调查、地质填图、测绘、钻探、坑探、采样、测井，她样样都能“信手拈来”。

“这次岩芯鉴定培训让我回忆起很多往事。这些年，公司持续推动转型发展，业务覆盖面不断扩大，在个人技术得到提高拓展的同时，我与岩芯这个‘老朋友’见面的次数少了许多。这次培训让我曾经熟悉的感觉又回来了，心里还真挺激动的。”樊晓丹开心地说道。

在地勘队伍转型发展浪潮下，资环一院公司在做好传统找矿主业基础上，不断拓展业务领域，在生态保护修复、地质灾害防治和国土空间规划等领域取得了丰硕成果。近年来，在国家开启新一轮找矿突破战略行动背景下，公司深远谋划、精准推进，将矿产资源勘查开发作为未来发展的“压舱石”，开展此次岩芯鉴定培训便是公司响应找矿号召、扛牢能源资源使命的务实举措。

这次培训班里，一些从未做过勘查勘探工作的年轻人第一次见到岩芯时都非常好奇。在实操考核时，樊晓丹早

早完成自己的试卷后，便到一些年轻人身边，帮助他们更进一步认识岩芯，更深一层学会岩芯鉴定方法。

“这次岩芯鉴定培训提高了公司技术人员业务水平，为公司在矿产资源勘查开发领域实现更大突破打下了坚实基础。希望公司未来能找到更多矿产。我们时刻准备着！”樊晓丹认真地说道。

在这次岩芯鉴定培训考核中，樊晓丹的理论和实操总成绩名列前茅。资环一院公司高度重视人才、珍惜人才，像樊晓丹这样的人才是公司未来发展的“源头活水”和战略性支撑。

镜头四：“小小地质人”

“妈妈，这个不就是复式统计表吗！”新郑市市直小学三年级学生梁祺钰指着岩芯盒上的标签兴奋地说。梁祺钰的家就在资环一院公司新郑基地家属院，在省实物地质资料库新郑分库旁边，他的姑姑是这次培训实操授课的专



学员在实操培训中探讨岩性

家之一。作为在地质大院长大的孩子，梁祺钰从小耳濡目染，对地质工作感情很深，对基础地质知识也很有兴趣。

“一大早就看见这里摆满了岩芯盒，非常壮观。你们的培训结束后，我就立马带着孩子过来看看。”梁祺钰的妈妈是小学教师，她说：“孩子上三年级，正在学习复式统计法，他看到岩芯盒上的标签就立马识别出来是复式统计表，将课本上的知识具体化了。你们组织的这次活动如果可以向青少年敞开，对普及地质知识，增强孩子们的实践能力，激发他们的科学兴趣一定大有益处。”

梁祺钰在妈妈的陪伴下认真抚摸观察着圆柱形的岩芯，辨认一个“小小地质人”。或许，在将来的某一天，他也可以读懂这些来自地球深部的“信件”，在国家新一轮找矿突破战略行动中探索发现一座又一座“金矿”。

基层动态

◆日前，山东省煤田地质局五队与总局一勘局一二九队开展工作交流并签署战略合作协议。双方详细介绍了各自基本情况和技术优势，就进一步在煤炭矿产和地热资源开发利用、地质矿产调查与评价、地质灾害防治、地球物理勘查、煤矿隐蔽致灾因素排查等领域加强深度合作达成共识。双方将以项目合作、技术服务等多种方式，推进地质勘查、地热资源开发及科技创新等领域合作取得新成效，提升双方核心竞争力，助力新一轮找矿突破战略行动。王玲 尹延超

◆近日，陕西省一三九煤田地质水文地质有限公司与山西省煤炭地质资源环境调查院签署战略合作协议，建立全面战略合作伙伴关系，推动双方务实合作。双方表示，将充分发挥各自在资本、人才、技术、设备等方面的优势，本着优势互补、资源共享的原则，在地质灾害防治、生态环境恢复治理、固体矿产勘查、地热能、矿井防治水、矿山技术服务及科技研发等方面开展广泛深入的合作，相互借鉴成熟经验和先进管理模式，不断推动彼此实现高质量发展。彭振洲

◆5月14日，甘肃煤田地质局综合普查队与西安石油大学共同设立的研究生联合培养基地正式揭牌。西安石油大学地球科学与工程学院为普查队研究生企业导师颁发聘书。双方将以校内科研平台和校外联合培养基地为依托，持续深化产学研合作，不断增强科技创新软实力，深入践行“强科技”行动，壮大物探产业优势，创新引领高质量发展。高彤

◆近日，陕西省煤田地质集团有限公司2024年岩芯编录技术培训班在陕西工程科技高级技工学校开班。培训分2期，每期5天，共80名技术人员参加。2天理论培训聘请了高校教授讲授普通地质学、岩石学基础等地质理论课程，以及岩芯编录的各种规范标准。3天实操培训准备了侏罗纪、石炭二叠两个不同地质岩层共4组106箱636米岩芯标本，聘请了陕煤地质集团各单位实践经验丰富的一线技术人员担任实操培训教师，通过现场实操、案例分析、交流学习，切实提升学员岩芯整理、鉴定、描述、记录等工作技能。谢晓丹

◆5月10日，甘肃煤炭地质勘查院组织开展软件技术交流学习培训，邀请西安集灵技术有限公司软件工程师来院讲授集灵地测信息管理系统(CGIS v5.0)产品功能及使用使用方法、培训重点围绕集灵地测信息管理系统及煤矿空间信息系统，详细介绍了自动成图技术、图形模板技术、二维三维一体化技术，以及测量数据采集、入库计算、图库交互、钻孔数据库等相关内容，有效提升了技术人员制图及数据分析能力，为地质勘查项目的图件绘制、数据处理、数据分析提供了科学指导。董文婷